

廣明光電股份有限公司

職場多元化政策

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

本公司依據「招募任用管理辦法」，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、政治背景、國籍、性別、性取向、年齡、婚姻、身心障礙、星座、血型或其他等任何因素為由而有不公平的對待。

- 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪資福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
- 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

2024 年多元化統計

多元化統計		台灣總部		大陸廠區		泰國廠區	
性別	男	139	72.02%	269	56.51%	183	39.10%
	女	54	27.98%	207	43.49%	285	60.90%
年齡	未滿 30 歲	22	11.40%	110	23.11%	101	21.58%
	30 歲以上未滿 50 歲	127	65.80%	356	74.79%	280	59.83%
	50 歲以上	44	22.80%	10	2.10%	87	18.59%
主管職	男	41	87.23%	21	60.00%	24	75.00%
	女	6	12.77%	14	40.00%	8	25.00%

申訴制度

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管、行政管理處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供員工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，除不定時宣導外，並設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

本公司除例行宣導外於114年度針對近年來職場發生之不法侵害案件，且配合有關「職場性騷擾的防治」及「職場不法侵害危害的預防」，關係到勞工可不可以有一個安全、安心的工作環境，不論是勞工或是雇主，每一個人人都必須嚴肅以對

。也再次呼籲僱主，「預防、預防、再預防」，確確實實的負起有效防治的責任。故特聘請專家針對「職場不法侵害」議題要求主管階層進行教育訓練，讓大家對「職場不法侵害」之認識、責任與防範。總計1堂課共計90分鐘，參與人數約109位，其中主管階層人員約62人完成此課程。