

廣明光電股份有限公司

保障人權政策

為保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司參考國際人權公約，遵循《聯合國國際世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》、等國際人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。

依據本公司行業特性與營運發展策略，定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程對推動減緩措施和管理目標；風險評估結果並定期對外公司揭露相關風險議題闡述如

1. 多元包容性與平等機會：

- 不因個人性別、種族、社會地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
- 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪資福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
- 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

2. 合理工時：為確保員工陷於工時過長之風險中，明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
3. 健康安全職場：為避免工作型態帶來的潛在健康安全風險，定期檢視員工健康安全，並依辨識結果進行改善計畫。
4. 結社自由：尊重員工擁有結社自由，提供多元化活動，並設立多元化社團，積極宣導同仁加入社團，透過社團參與來拓展同仁的人際互動。
5. 勞資協商：建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。
6. 隱私保護：充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，本公司建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

本公司邀請所有商業合作夥伴，一同提升對人權議題的關注，並重視相關風險的管理。

廣明光電股份有限公司

管理方案

人權評估

本公司在追求企業永續經營之際，注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對員工、消費者、整體環境的社會責任。提供安全與健康的工作場所，除指派專人依法令管理員工職業安全衛生作業，並每年定期委託專業機構，定期到廠檢測，鑑定業務中之環境風險。

人權風險減緩措施

提供安全與健康的工作環境

本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統)及 ISO 45001(職業安全衛生管理系統)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。

本公司設有哺乳室，照護公司同仁的需求，並依勞工健康保護法令之規定，聘有專業醫師及護理人員辦理臨場勞工健康服務事宜，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

依據「招募任用管理辦法」，本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、政治背景、國籍、性別、性取向、年齡、婚姻、身心障礙、星座、血型或其他等任何因素為由而有不公平的對待。

禁用童工

依據「招募任用管理辦法」，為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆為 18 歲以上之成年人。

禁止強迫勞動

本公司依據「工作規則」對於員工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。不強迫或脅迫使員工進行非自願性勞動。

身心健康與工作平衡

為鼓勵員工參與健康活動，本公司成立多種社團，並提供適當補助以協助順利運作，透過社團活動凝聚同仁的情感。

舉辦多項活動調劑員工身心與凝聚向心力外，並設置運動及健身設備，供員工工作之餘使用。

教育訓練

新人訓練-內容包含：禁止強迫勞動、性騷擾防治、反歧視、推動工時管理、保障人道待遇及健康與安全工作環境、禁止內線交易、風險管理概論。

預防職場暴力-透過宣導及公告聲明，使員工瞭解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，並提供申訴專線，以打造友善之工作環境。

職業安全系列訓練-內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、急救人員訓練等。

誠信道德宣導-內容包含：誠信經營守則、資訊安全趨勢、個資法、智產權等，從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以提供一個健康正面的職場文化。

申訴制度

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管、行政管理處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供員工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，除不定時宣導外，並設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

未來，我們仍繼續持續關注人權保障相關議題，積極推動相關教育訓練及宣導，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

本公司 114 年度針對內部員工實施的人權保障相關訓練課程宣導如下：

課程	新人營	勞工安全衛生	法務	消防講習及演練	健康講座
總堂數	4	4	3	2	2
單堂分鐘	180	180	240	120	90
總分鐘	720	720	720	240	180
總人數	50	48	63	55	31
對象	新人	新人	新人	集團	集團

課程	著作權法簡介及禁止使用 非法軟體宣導	軟體使用政策宣導	性騷擾防治講座
總堂數	1	1	1
單堂分鐘	90	30	60
總分鐘	90	30	60
總人數	137	137	86
對象	集團	集團	集團

課程	法務-「戰略性高科技貨品」出口管制制度簡介
總堂數	1
單堂分鐘	60
總分鐘	60
總人數	8
對象	集團

健康講座

課程名稱	健康講座-無法忌口就靠「食」力破關	健康講座-「肌」本不難·跟著「食」力走
內容	1.呼吸都會胖!? 2.坊間各種飲食法迷思破解 3.減脂地雷報你知 4.飽食感關鍵營養素-支撐忌口好選擇 5.QA	1.只有蛋白質就想增肌?! 2.認識肌肉建造需要的營養素 3.日常外食挑選技巧 4.運動前中後補充技巧 5.Q&A 您問我答

課程名稱	著作權法簡介及禁止使用非法軟體宣導
內容	1.著作權簡介 2.著作權法對電腦程式與軟體之保護規定 3.使用非法軟體之法律責任 4.本公司針對員工使用非法軟體之懲處措施 5.如何申請使用合法軟體

宣導

1.跟蹤騷擾防治法	2.員工關懷	3.禁止內線交易	4.反托拉斯	5.勞安衛宣導(一)
6.節能減碳宣導(一)	7.職場性騷擾防治	8.誠信經營宣導	9.人權政策	10.勞安衛宣導(二)
11.節能減碳宣導(二)	12.營業秘密法宣導	13.個資法宣導		