

QUANTA STORAGE 2025
SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

SUSTAINABILITY  INFINITY



目錄

Contents

目錄

01 董事長的話

03 編輯方針

100 附錄

- 100 附錄一：GRI 內容索引表
- 107 附錄二：永續會計準則委員會 SASB 索引
- 109 附錄三：永續揭露指標－電腦及週邊設備業
- 111 附錄四：上櫃公司氣候相關資訊
- 114 附錄五：查證聲明

01. 利害關係人與重大主題鑑別 07

- 1.1 永續發展執行小組 07
- 1.2 確認利害關係人 08
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 08
- 1.4 鑑別重大主題 10
- 1.5 永續發展目標 13

02. 關於廣明光電 16

- 2.1 公司簡介 16
- 2.2 經營理念 19
- 2.3 獲獎榮耀與管理系統 19
- 2.4 參與外部組織 20

03. 誠信治理 22

- 3.1 治理實務 22
 - 3.1.1 董事會 23
 - 3.1.2 功能性委員會 25
 - 3.1.3 倫理誠信 27
- 3.2 風險管理 27
- 3.3 法規遵循 28
- 3.4 營運績效 28
- 3.5 產品服務 30
 - 3.5.1 創新研發 30
 - 3.5.2 產品品質 33
 - 3.5.3 客戶關係 34
- 3.6 資訊安全 36

04. 綠色永續 39

- 4.1 原物料管理 39
- 4.2 節能減碳 40
 - 4.2.1 能源管理 41
 - 4.2.2 溫室氣體排放管理 45
- 4.3 水資源管理 49
- 4.4 廢棄物管理 51
- 4.5 永續供應鏈 58
- 4.6 氣候相關財務揭露 60

05. 社會關懷 66

- 5.1 員工概況 66
 - 5.1.1 人權保障 66
 - 5.1.2 員工統計 67
- 5.2 適才適任 73
 - 5.2.1 薪酬福利 73
 - 5.2.2 人才培育 81
 - 5.2.3 勞資溝通 83
- 5.3 職業安全衛生 84
 - 5.3.1 職業安全衛生系統 84
 - 5.3.2 職業安全委員會 85
 - 5.3.3 危害辨識、風險評估 86
 - 5.3.4 事故調查、緊急應變 87
 - 5.3.5 職業安全教育訓練 92
 - 5.3.6 員工健康管理及健康促進 94
 - 5.3.7 職業災害統計分析 96
- 5.4 公益參與 98



董事長的話

PREFACE

廣明光電股份有限公司 / 董事長

何世池

人工智慧高速發展與自動化的浪潮驅動，帶動產業轉型與新經濟的推陳出新，同時帶來無限的創新應用與潛在商機。

然而，資訊電子產業發展高度集中於半導體與人工智慧應用，亦加劇消費性電子產業供需的失衡。

過去的一年，廣明光電除持續維持穩健的財務基礎，同時積極投入新產品開發與精進製造技術及加速自動化的導入。

縱使全球整體經濟環境受到美國關稅政策影響造成供應鏈與匯率大幅震盪的不利因素下，仍能維持營收及獲利的成長。





強化推動
公司治理



廣明光電視公司治理為企業穩健經營與永續發展的核心基石，持續精進公司治理架構與內控制度，提升董事會功能與透明度，確保公司運作符合誠信、責任與效率原則。

透過健全的監督機制、多元化董事會組成及功能性委員會運作。落實治理目標，強化與利害關係人間的信任連結，打造具韌性的企業體質。

發展
永續環境



廣明光電深知環境保護是企業邁向永續發展的關鍵，長期以來致力於減緩氣候變遷影響、提升資源使用效率，並持續導入綠色製造與循環經濟的思維。

面對全球淨零趨勢與法規變動，公司積極推動能源轉型與碳管理機制，2024 年已完成全集團範疇一與範疇二溫室氣體盤查，並持續推動減碳行動。展望未來，廣明光電將持續以數據導向的管理方式，落實減碳行動以打造低碳、高效、永續的營運體系。

遵循企業
社會責任



廣明光電除重視員工福利與權益保障，致力於提供公平薪酬、良好的工作環境以及職業發展機會。

並且持續推動多元化與包容性文化，重視性別、種族、年齡等各方面的多樣性，確保提供不同背景的員工平等的機會。

亦同時要求供應商遵循倫理與社會責任標準。

科技創新伴隨著企業永續發展的信念的改變，感謝所有支持及伴隨廣明光電持續成長的夥伴。

廣明光電將持續提升公司治理、發展永續環境並承諾遵循企業社會責任，積極朝向永續經營之目標努力。



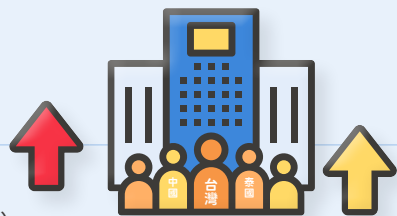
編輯方針

EDITING GUIDELINES

廣明光電股份有限公司（以下簡稱廣明光電）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2025 年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，廣明光電期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

報告邊界與範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2025 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	台灣總部 中國廠區（上海廠） 泰國廠區
財務數據	廣明光電公司公開之合併財報數據，不含子公司達明機器人股份有限公司。
環安衛數據	台灣總部 中國廠（上海廠） 泰國廠區
員工數據	台灣總部 中國廠區（上海廠） 泰國廠區



撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, 下稱 GRI）發布之永續性報導準則 2021 年版（GRI Standards 2021, GRI 準則 2021 年）之通用準則撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、永續揭露指標—電腦及週邊設備業及 SASB 準則（Sustainability Accounting Standards Board，永續會計準則委員會，簡稱 SASB），並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引、SASB 準則索引、永續揭露指標索引及上櫃公司氣候相關資訊索引供利害關係人參照。

本報告書揭露之財務數據經過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；公司在環境面及職安面導入相關 ISO 管理系統，其數據經過第三方驗證公司抽樣確認，通過驗證並取得有效證書。

若與上一版報告相較，本報告書中如有更動部分同步於相關內文中註明，如章節 4.2 調整溫室氣體案範疇別個別揭露排放量及排放強度。

本報告書亦委由格瑞國際驗證有限公司查證，通過 AA 1000 AS 進行 Type 1 中度保證等級進行保證，保證聲明書附於本報告書附錄。

本公司溫室氣體盤查經第三方查證，其聲明書附於本報告書附錄。

廣明光電台灣廠區（總部）及海外廠區（中國上海廠、泰國廠）通過之管理系統見下表，並持續維持證書有效性。



中國上海廠

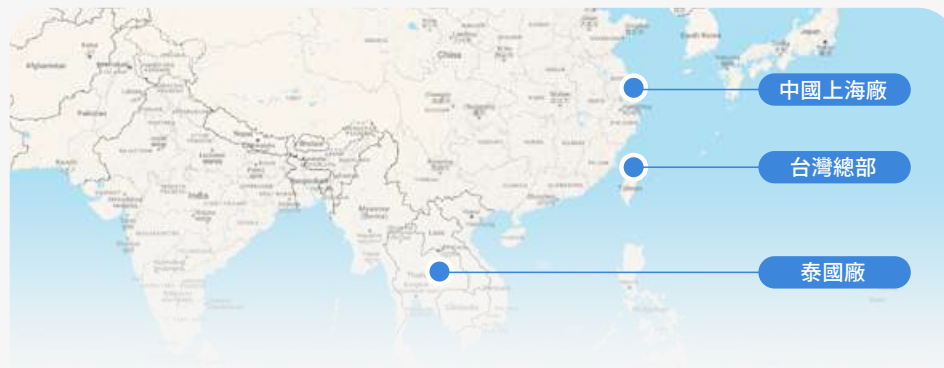
ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001

泰國廠

ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001

台灣總部

無



中國上海廠

台灣總部

泰國廠



台灣總部

QUANTA STORAGE-HEADQUARTER

營運總部

研發與設計中心

員工

545+

地址

桃園市龜山區華亞二路 58-2 號 6 樓



中國上海廠

QUANTA STORAGE

製程

SMT, Testing, Box build

認證

ISO 9001, ISO 14001, SO 45001

地址

上海松江路加工出口區三莊路 66 巷 6 號



泰國廠

TECHMAN ELECTRONICS

製程

Mold design & making, Pressing, Injection, SMT, A/I, M/I, Box build

認證

ISO 9001, ISO 14001, SO 45001

地址

236 Moo 2 Nongchark Banbung Chonburi 20170, Branch 00002



發行頻率

這是廣明光電發布的第四本 ESG 報告書，未來廣明光電每年會發布報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於公開資訊觀測站及本公司網站下載，不另行列印紙本。

本次發布日期：**2026** 年 **8** 月

下次發行日期：**2027** 年 **8** 月

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

廣明光電股份有限公司 財務中心

地址 ▶ 桃園市龜山區華亞二路 58 — 2 號 6 樓

電話 ▶ 03-3288090 #11600

Email ▶ chih-jen.lee@qsitw.com

官網 ▶ <http://www.qsitw.com/page/tw/index.html>



A close-up photograph of a hand holding a chain of white paper figures, each holding the hand of the next, symbolizing unity and community. The background is a soft-focus blue.

01

利害關係人 與重大主題鑑別

IDENTIFICATION OF STAKEHOLDERS
AND CRITICAL ISSUES



一、利害關係人與重大主題鑑別

1. IDENTIFICATION OF STAKEHOLDERS AND CRITICAL ISSUES

利害關係人與重大主題鑑別流程

步驟

01



了解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人。

步驟

02



鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之 22 項關注議題。

步驟

03



評估衝擊的顯著程度

透過內外部利害關係人問卷投票得出「利害關係人衝擊度」及「經濟、環境、社會衝擊度」分數進行重大性分析。

步驟

04



排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之關注議題進行排序，並跟顧問檢驗其顯著性，最後選定 8 項重大主題。



1.1 永續發展執行小組

因應國內外及產業趨勢，廣明光電成立 ESG 永續發展執行小組，董事長室、總經理室最高決策主管則依《永續發展實務守則》任命經營管理層為企業永續管理代表及其代理人。本公司為推動永續發展，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動，由永續發展執行小組提起討論及研擬，經總經理室、董事長室最高決策主管核可後，呈送董事會進行核議及報告，經董事會核議通過後執行各項推動計畫，並定期彙報永續發展執行小組執行結果，並將「永續報告書編製及驗證之作業程序」納入內控制度，以確保永續報告書的品質。



永續發展委員會暨執行小組組織圖

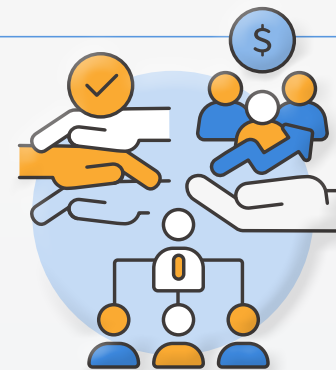


1.2 確認利害關係人

利害關係人為影響廣明光電的群體，由部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與廣明光電的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出六種類別對廣明光電而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東／投資人、客戶、供應商、員工、鄰里社區及金融機構。

確認主要利害關係人

- ▶ 透過例行業務往來接觸各利害關係人
- ▶ 透過內部會議討論以及參考同業情形
- ▶ 鑑別出六大類主要利害關係人



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

廣明光電的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注廣明光電之議題亦多有差異，各部門小組主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注廣明光電的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時廣明光電亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展執行小組彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保廣明光電揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。



主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率	報告書回應章節
股東／投資人	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	經濟績效 公司治理 風險管理 法規遵循 資安防護	聯絡管道：財務中心 李副總 TEL：(03) 3288090#11600 股東常會／每年 官網投資人專區／每月 公開資訊觀測站／不定期	二、關於廣明光電 三、誠信治理 四、綠色永續 五、社會關懷
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	公司治理 法規遵循 營運績效 創新研發 綠色產品 產品責任 客戶關係 資安防護	聯絡管道：各 BU 業務部人員 TEL：(03) 3288090 客戶會議／每季 業務拜訪／每月 客戶滿意度調查／每年 電話、E-MAIL／不定期	三、誠信治理 四、綠色永續
供應商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	永續供應鏈 綠色採購 節能減碳 法規遵循	聯絡管道：營運管理處 丁處長 TEL：(03) 3288090#11417 供應商稽核與教育／每年 電話、E-MAIL／不定期 申訴信箱／不定期	四、綠色永續 五、社會關懷
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	經營績效 薪酬福利 勞資關係 職業健康與安全 多元化與平等機會	聯絡管道：行政管理處 劉資深經理 TEL：(03) 3288090#11500 電話、E-MAIL／不定期 勞資會議／每季 員工申訴管道／不定期	五、社會關懷
鄰里社區	公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。	法規遵循 社會關懷	聯絡管道：財務中心 李副總 TEL：(03) 3288090#11600 申訴管道／不定期	四、綠色永續 五、社會關懷
金融機構 (銀行／券商／保險)	金融機構為公司營運中可得營運資金之重要來源之一，且同時與多家金融機構合作分散風險為公司營運所必須。	營運績效 營業秘密保護及交易安全 反貪腐	聯絡管道：財務中心 李副總 TEL：(03) 3288090#11600 官網投資人專區／每月 公開資訊觀測站／不定期	三、誠信治理



1.4 鑑別重大主題



廣明光電永續發展執行小組擬定 22 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 135 份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放線上問卷予公司 55 位主管填寫各永續議題對廣明光電產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展執行小組討論後將環境、社會與經濟三個面向取分數前 8 名之永續議題列入本年度的重大主題。

確認當年度廣明光電應優先揭露環境、社會與經濟面向的 8 項重大主題分別為營運績效、薪酬福利、客戶關係、人才培育、創新服務、資訊安全、產品品質與顧客健康安全及溫室氣體管理，並透過永續發展執行小組與專家討論其正負面及實際潛在衝擊影響，公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。



衝擊度

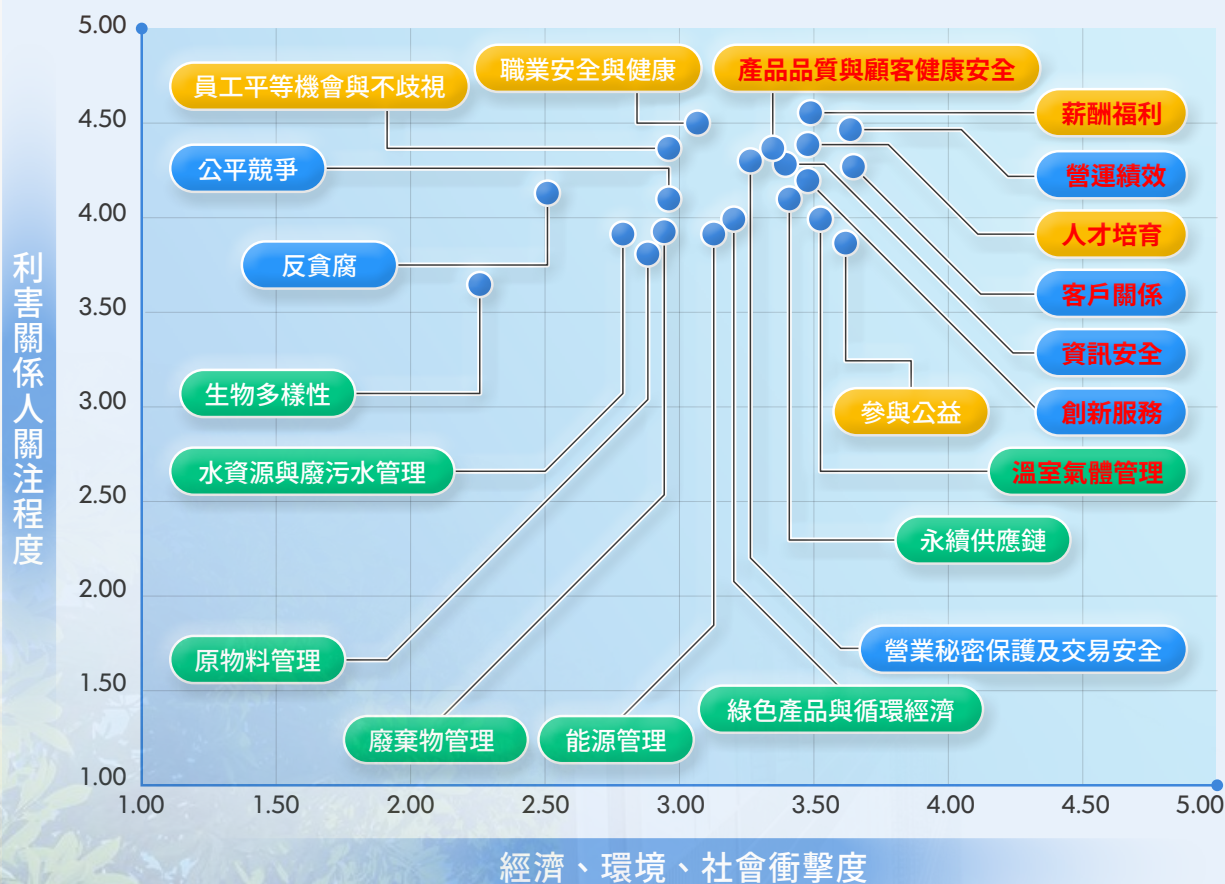
重大主題
排序

ESG



與 2024 年相比，重大主題變動情形如下，針對每項重大主題負責部門提出執行方案與短中長期目標，定期檢視績效。

重大議題分析圖



藍底為誠信治理，綠底為綠色永續，橘底為社會關懷，粗體紅字為重大主題。

排序	2024 年重大主題	2025 年重大主題	比較
1	營運績效	營運績效	不變
2	薪酬福利	薪酬福利	不變
3	客戶關係	客戶關係	不變
4	產品品質與顧客健康安全	人才培育	↑ 2
5	創新服務	創新服務	不變
6	人才培育	資訊安全	↑ 2
7	原物料管理	產品品質與顧客健康安全	↓ 3
8	資訊安全	溫室氣體管理	新增

註：2025 年度環境面重大主題由原物料管理改為溫室氣體管理。



確定重大主題和邊界

面向	重大主題	正／負面 實際／潛在	衝擊描述	內部邊界	外部邊界			對應 GRI 準則	報告書揭露
				公司	供應商	客戶	當地社區		
經濟	營運績效	正面實際	2025 年消費性電子產品終端及自動化需求逐步回升，致使營收及獲利均較去年同期增長。	●	●	●		GRI201 經濟績效：2016	3.4 營運績效
社會	薪酬福利	正面實際	2024 年度公開資訊觀測站所公佈之上櫃公司（電腦及週邊設備業）非擔任主管職務之全時員工平均薪資及中位數，皆為同產業前三名內。	●				GRI 401 勞雇關係：2016	5.2 適才適任
經濟	客戶關係	正面實際	公司持續獲得客戶肯定，客戶滿意度調查皆符合預期。	●		●		自訂重大主題	3.5.3 客戶關係
社會	人才培育	正面實際	廣明光電重視人才的培訓，提昇員工專業技能以提供客戶高品質的服務及產品。	●		●		GRI 404 訓練與教育：2016	5.2 適才適任
經濟	創新服務	正面潛在	廣明光電持續投入新品開發以確保公司競爭力，以期望未來能給公司帶來亮眼成績。	●		●		自訂重大主題	3.5.1 創新研發
經濟	資訊安全	負面實際	2025 年發生 2 件資安事件，皆為員工使用非授權軟體。	●	●	●		自訂重大主題	3.6 資訊安全
社會	產品品質與顧客健康安全	正面實際	品質系統持續有效運作，提供客戶高品質產品一向是廣明光電的品質政策。2025 年無重大產品異常而導致回收及違規事件發生。	●	●	●		GRI 416： 顧客健康與安全 2016 GRI 417： 行銷與標示 2016	3.5.2 產品品質
環境	溫室氣體管理	正面實際	2025 年度溫室氣體（三廠區類別一及類別二合計）減量目標達標（↓ 14.10%）	●	●	●		GRI305： 排放 2016	4.2.2 溫室氣體排放管理



1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

廣明光電將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，廣明光電能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。



SDGs	細項目標	廣明光電
1 消除貧窮 	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	● 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
4 優質教育 	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
5 性別平等 	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
7 可負擔的潔淨能源 	7.2 大幅提高再生能源。	● 泰國廠新廠已完成安裝太陽能板節電排放量 786.55 噸 CO2e。



SDGs	細項目標	廣明光電
8 尊嚴就業與經濟發展 	8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ● 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 ● 女性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障女性員工。 ● 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。
9 產業、創新與基礎設施 	9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數，並提高研發支出。	● 研發團隊人數 2025 年達 106 位。 ● 每年研發／營收經費比率達到 3% 以上，2025 年達到 3.78%。
10 減少不平等 	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	● 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
12 負責任的消費與生產 	12.2 實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。 12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	● 2025 年上海廠節能專案共節電排放量 243,145.88 噸 CO₂e。 ● 不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。
13 氣候行動 	13.2 將氣候變遷措施納入政策、策略與規劃之中。 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	● 2024 及 2025 溫室氣體盤查數據皆有經第三方公證單位進行查證。 ● 參考氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），檢視評估公司目前所面臨的氣候變遷風險與機會，並擬定相應的因應策略。
16 和平正義與有利的制度 	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	● 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。 ● 透過利害關係人溝通，瞭解等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。



02

關於
廣明光電

REGARDING QUANTA STORAGE



二、關於廣明光電

2. REGARDING QUANTA STORAGE

2.1 公司簡介

廣明光電創立於 1999 年 2 月成立，經過數年的辛勤深耕，廣明光電以卓越的研發速度，嚴謹的製造能力，完善的品質管制，通過多家國際大廠認證，並成為全球主要電腦週邊儲存產品供應商。2004 年加入消費性電子產品研發製造，以光、機、電核心技術出發，跨足其他多媒體領域，從 OEM、ODM，甚至 JDM 模式爭取國際大廠訂單。2006 年為因應快速的市場變遷及擴大市場範疇，本公司近年來以既有之儲存與自動控制技術為基礎，跨足固態硬碟 SSD 與自動化機器人領域，發展雲端固態硬碟應用與 3C 產業自動化設備方案，期許成為市場領先者。

廣明光電成立之初，設定的目標即是：深耕技術、培養優秀人才，期以有限的資源，做最精緻的人才培養，讓技術根留台灣，願以最大的研究能量，創造人才無限的發揮空間，除了為股東追求更高的利潤，為員工追求更光明的前途外，我們更以提升台灣的技術能力為職志，做為以公司的成長茁壯與永續經營的目標。

註：有關廣明光電重要沿革，請參閱官網公司介紹



公司介紹

基本資料

公司名稱	廣明光電股份有限公司		
股票代號	6188		
所處行業	電腦及週邊設備業		
主要產品／服務	主要營業項目為研究、開發、生產、製造、銷售資料儲存及處理設備（硬碟、固態硬碟、外接式擴充底座）等。		
總部位置	桃園市龜山區華亞二路 58 - 2 號 6 樓		
資本額（單位：新台幣仟元）	2,783,589 仟元		
當年度營收（單位：新台幣仟元）	2025 年營收金額 7,824,639 仟元		
營運據點	台灣總部 中國廠區（上海廠） 泰國廠區		
2025 年銷售量及個別營收	產品類別	產量（仟台）	金額（仟元）
	資料儲存及處理設備	26,150	7,382,922
	其他	77	441,717
	合計	26,227	7,824,639
各區營收比重	台灣 0.80% 中國 37.36% 美國 17.42% 泰國 32.20% 其他 12.22%		





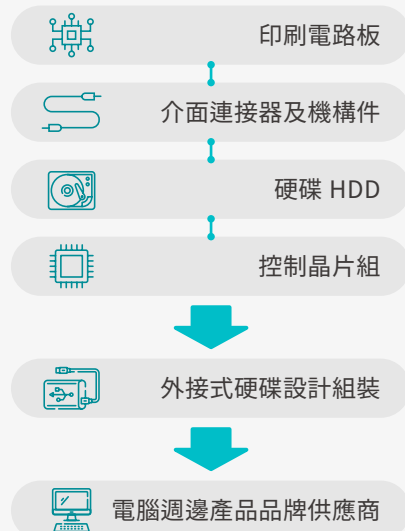
廣明光電在整體產業鏈的上中下游位置圖

硬碟



產業上、中、下游之關聯性

上游為印刷電路板及關鍵零組件
(主要為介面連接器及機構件、硬碟
HDD 及控制晶片組) 之生產廠商, 下
游為電腦週邊產品品牌供應商
其上、中、下游之關聯圖列示如下

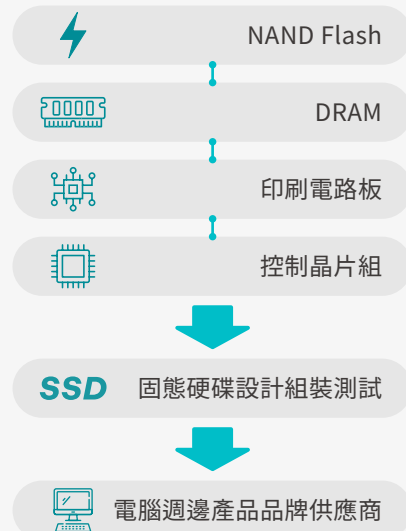


固態硬碟



產業上、中、下游之關聯性

上游為印刷電路板及關鍵零組件
(主要為 NAND Flash、DRAM、及
控制晶片組) 之生產廠商, 下游為電
腦週邊產品品牌供應商
其上、中、下游之關聯圖列示如下

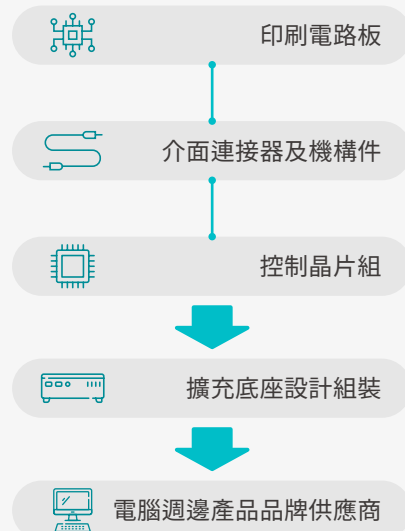


外接式擴充底座



產業上、中、下游之關聯性

上游為印刷電路板及關鍵零組件
(主要為介面連接器及機構件、及控
制晶片組) 之生產廠商, 下游為電腦
週邊產品品牌供應商
其上、中、下游之關聯圖列示如下

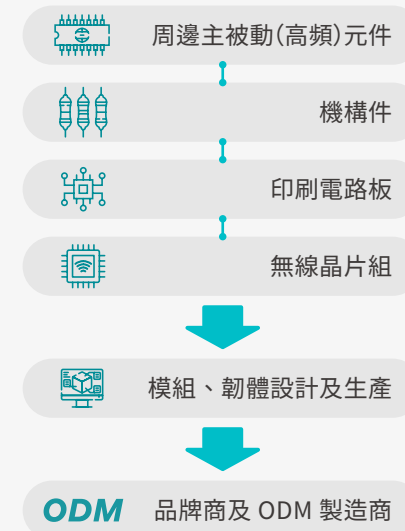


無線網路產品



產業上、中、下游之關聯性

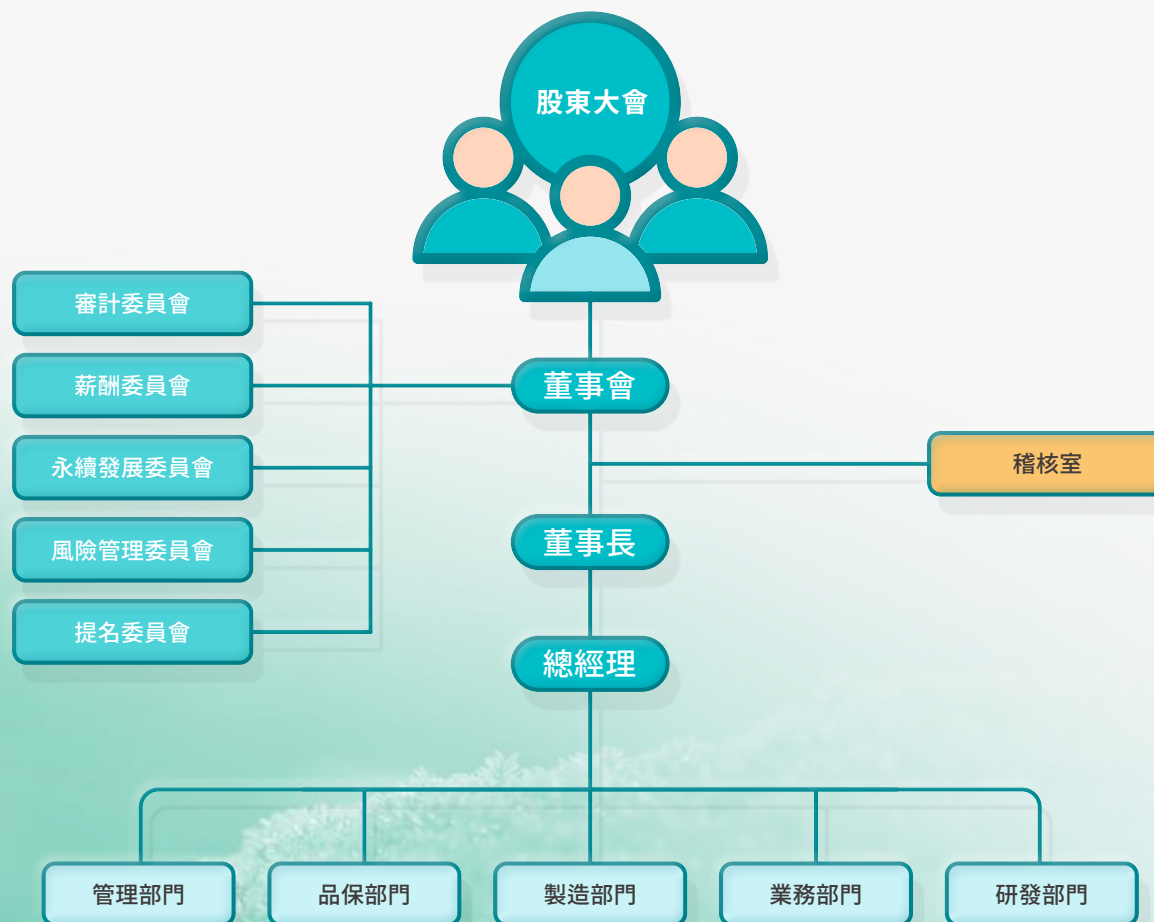
上游為印刷電路板及關鍵零組件
(周邊主被動(高頻)元件、機構件、
印刷電路板及無線晶片組) 之生產廠
商, 下游為工業應用、商業應用 ODM
製造商或品牌商
其上、中、下游之關聯圖列示如下





廣明光電股份有限公司

組織結構





2.2 經營理念

廣明光電秉持集團理念，堅信科技是帶動人類社會進步的動力，致力在科技上創新，以福利人群，造福人生為願景。除將努力的成果回饋給社會、股東及員工外，更積極與各方利益關係人溝通互動，共創造美好的社會為己任，以善盡企業公民責任，落實永續發展。



我們執行的方針

以人為本

堅持誠信經營、以員工優先、尊重人權與多元包容的核心價值做為永續發展的動能。

環境保護

致力於環境永續、持續投入減廢及環保。

綠色永續

設計及生產，以安全環保為優先考量，並使資源效率使用最大化，強化風險管理控管，帶動供應鏈共同創造永續。

關愛社會

結合公司資源推動教育、藝術及科技，使文化均富；與各方利害關係人共同成長，追求共好。



2.3 獲獎榮耀與管理系統

2025 年榮獲主要客戶表揚優良供應商獎項，廣明光電持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。





本公司於 1999 年起陸續獲得、ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統等相關認證。目前生產基地中國上海廠與泰國廠分別通過 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

2.4 參與外部組織

廣明光電除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

外部協會名稱	參與身份
桃園市工業會	會員
桃園企業聯合會	會員
桃園市林口工三工業區廠商協進會	會員
HDMI (High Definition Multimedia Interface)	會員
HDCP (High-Bandwidth Digital Content Protection)	會員
VESA (Video Electronics Standards Association)	會員
上海市消防協會	會員
上海市報關協會	會員
上海市臺灣同胞投資企業協會	會員



地區：中國
廠區：上海廠



地區：泰國
廠區：泰國廠



ISO 9001:2015



中國



泰國

地區：中國
廠區：上海廠



地區：泰國
廠區：泰國廠



ISO 14001:2015



中國



泰國

地區：中國
廠區：上海廠



地區：泰國
廠區：泰國廠



ISO 45001:2018



中國



泰國



03

誠信
治理

INTEGRITY GOVERNANCE



三、誠信治理

3. INTEGRITY GOVERNANCE

本公司依證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，除設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「誠信經營守則」，本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

此外，本公司亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

公司治理相關規範於公司網站及年報說明設置單位之運作及執行情形，且至少一年一次向董事會報告。

以上作業程序可參考→



[公司治理規章](#)

3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，為公司最高決策機關；董事會為最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

本公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責對外揭露公司資訊，並且建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是本公司持續努力的目標。2025 年公司治理評鑑結果 21%~35%。

2025
公司治理評鑑結果

21%-35%



3.1.1 董事會

廣明光電董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制。2023年6月股東會依「董事會選舉辦法」選出第9屆董事會成員，由7位董事擔任，其中有3位獨立董事，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。

董事會成員目前皆為男性，因董事會任期未屆滿，故性別多元化目前未達1／3，待下一任期即會依目標進行規劃。董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規範」。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會核准。董事會每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2025年無發生關鍵重大事件需於董事會報告。2025年共召開6次董事會。

董事會成員結構統計

多元化統計／年度			2023		2024		2025	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	100%	7	100%	7	100%
		女	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	年齡	未滿 50 歲	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		50 歲 ~ 60 歲	4	57.14%	4	57.14%	1	14.29%
		60 歲以上	3	42.86%	3	42.86%	6	85.71%
	學歷	研究所	6	85.71%	6	85.71%	6	85.71%
		大專院校	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		高中以下	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：有關廣明光電董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱 114 年報及董事會成員多元化政策。



114 年年報



董事會成員
多元化政策





董事會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率 (%)
董事長	何世池	6	6	100%
董事	廣達電腦（股）公司代表人：黃健堂	6	6	100%
董事	廣達電腦（股）公司代表人：蔡文弘	6	6	100%
董事	廣達電腦（股）公司代表人：楊俊烈	6	6	100%
獨立董事	王關生	6	6	100%
獨立董事	蔡有智	6	6	100%
獨立董事	陳彥豪	6	6	100%



為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，本公司董事會通過「董事會議事規則」及訂定「獨立董事之職責範疇規則」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事長目前無兼任總經理一職。

同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評，核分標準為「優(5)、佳(4)、良好(3)、尚可(2)及待加強(1)」5種等級，且由議事單位彙整評估結果，並將評估結果陳報董事會。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

本公司進行 2025 年度董事會績效評估，評估結果陳報 2026 / 02 / 24 董事會討論通過。

董事會績效評估

單位：分

自評（問卷）	2023 年	2024 年	2025 年
董事會	98.67	98.67	99.11
審計委員會	98.46	98.46	100.00
薪資報酬委員會	98.46	98.46	100.00
風險管理委員會（註）	—	—	100.00
提名委員會（註）	—	—	100.00
永續發展委員會（註）	—	—	100.00



註：2025 年 08 月設置。



本公司為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

本公司考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2025 年全體董事進修合計 30 小時，時數符合財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點，與 ESG 面向相關課程佔 70%。

公司治理相關資訊
董事進修情形



3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會、永續發展委員會及風險管理委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。本公司董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2025 年共召開 5 次審計委員會會議，出席率皆為 100%。

內部稽核主管每季於座談會向獨立董事報告稽核業務執行情形，其內容包含稽核業務執行情形、內部作業事項、內控辦法修訂等，內部稽核主管亦於董事會議進行稽核報告，對於稽核業務執行情形及成效皆已充分溝通。2025 年獨立董事與稽核主管共召開 5 次會議；此外，2025 年獨立董事亦與會計師召開 5 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。



薪資報酬委員會

廣明光電為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規程」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前 3 名委員皆由獨立董事出任，2025 年共召開 6 次會議，出席率皆為 100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。依「董事會績效評估辦法」作為評核之依循，另外針對經理人酬金包含薪資及獎金，其中薪資參酌同業水準以及職稱、職級、學（經）歷、專業能力與職責等項目。

獎金係依經理人對公司營運參與程度及績效評估做整體考量，評估項目包含：財務性指標（財務與業務績效指標）及非財務性指標（領導力、品德操守、所轄部門法令遵循及 ESG 相關目標）及衡量其他特殊貢獻，並考量公司未來風險，納入績效評核與薪酬發放考量，經薪酬委員會審議並送交董事會決議。

薪資報酬委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	王關生	6	6	100%
獨立董事	蔡有智	6	6	100%
獨立董事	陳彥豪	6	6	100%

提名委員會

廣明光電為健全董事會功能及強化管理機制，制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人，遂由董事會通過「提名委員會組織規程」，在董事會設置提名委員會，目前 3 名委員皆由獨立董事出任，2025 年共召開 3 次會議，出席率皆為 100%。

永續發展委員會

廣明光電為實踐績發展目標，並強化永續治理，遂由董事會通過「永續發展委員會組織規程」，在董事會設置永續發展委員會，目前 3 名委員皆由獨立董事出任，2025 年共召開 2 次會議，並設立永續發展之專（兼）職單位，且指派高階經理人擔任永續長，以確保本公司永續發展相關工作之推動，出席率皆為 100%。

風險管理委員會

廣明光電為健全與強化風險管理機能，遂由董事會通過「風險管理委員會組織規程」，在董事會設置風險管理委員會，目前 3 名委員皆由獨立董事出任。其職權為審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能。

核定風險胃納風險容忍度，導引資源分配、確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險，並融合至日常營運作業流程中、核定風險控管的優先順序與風險等級、審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議，並定期向董事會報告，2025 年共召開 2 次會議，出席率皆為 100%。



3.1.3 倫理誠信

誠信是企業經營之根本，為建立一個合乎道德標準的工作環境與氛圍，本公司要求所有同仁皆需清楚了解並遵守從業道德規範。本公司以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由行政管理處向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，本公司以財務中心為誠信經營政策推動專責單位，制訂「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「保障人權政策及管理方案」等內規，並由董事會決議通過，對外而言也有訂定「供應商行為準則」、「供應商管理規範」要求供應商遵守相關規範；於公司官網揭露公司治理規章供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向相關窗口諮詢。



為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，同時公司治理主管應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年至少一次向董事會報告執行成果。公司透過內控、內稽制度進行監督、查核貪腐事件，透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險包括違反營業秘密、侵占公款、盜賣公司財產、收取回扣或不當利益。本公司截至 2025 年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。

3.2 風險管理

廣明光電為強化公司治理並健全風險管理作業，訂定「風險管理政策與程序」，風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險管理作業，以風險發生機率評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

廣明光電為公司治理及建立健全之風險管理作業，以合理確保本公司目標之達成，於 2025 年設立風險管理委員會，並依據『風險管理政策及程序』之規定，針對本公司就營運績效層面、環境層面、社會層面及公司治理層面所提報列管之風險項目及風險層級進行管控，並由風險管理小組定期彙總管控情形及檢視風險評估結果及因應措施，每年一次向董事會報告其運作情形，近期向董事會報告為 2025 / 12 / 30，相關資料可參考官網風險管理報告。

風險管理報告





3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，本公司根據法令定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

本公司整體法遵實務而言，2025 年度廣明光電台灣總部及海外廠區皆無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、職業安全、勞動人權、洩漏客戶隱私、產品責任、行銷標示、反競爭（反托拉斯法）等被當地主管機關裁罰金額達 100 萬元以上或媒體報導負面之相關新聞事件。

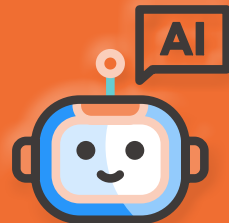
3.4 營運績效

重大主題管理方針：營運績效

對公司的重要性	追求持續穩定獲利與創造企業價值是廣明光電努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，亦能創造互利共榮，邁向永續經營之路。
政策／承諾	● 加強研發團隊，持續開發新產品並提高技術層次，提升公司核心技術能力，建立競爭優勢。 ● 協調產能分配，充分掌握市場變化及需求。 ● 集團資源整合，改善生產及管理能力，降低生產成本，並提升營運效益。
短期目標	● 積極投入新產品的開發與應用，以開發新客源。 ● 整合集團資源，精進製造技術及加速自動化的導入，以強化公司競爭力。
中長期目標	● 以快捷、質優之勢，提高市場競爭力。 ● 與客戶建立長期伙伴關係，共同開發新產品及新市場。 ● 積極開發新產品應用市場、擴大產品覆蓋面。
投入資源及具體成果	● 強化競爭力、增加客戶群、整合上下游，掌握全球運籌能力，拓展國際型客戶。 ● 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發，並擴增海外廠房，保持成本優勢以及產地彈性。 ● 確保營收穩定成長，業務接單趨勢及未來接單討論，確保滿足客戶需求。 ● 每月初檢討當月達成狀況及結果，確立營運方向及確保營運結果符合計畫。 ● 每月／每季進行 KPI 達成率總檢討，制訂下年度營運方針及重點工作／指標。
當年度績效成果	2025 年度產品銷售總金額 NTD\$7,824,639 仟元，相較於 2024 年度 NTD\$6,710,213 仟元，增加 16.6%。
負責部門／申訴機制	發言人、代理發言人、官網投資人專區／電話及 Email。

人工智慧高速發展與自動化的浪潮驅動，帶動產業轉型與新經濟的推陳出新，同時帶來無限的創新應用與潛在商機。然而，資訊電子產業發展高度集中於半導體與人工智慧應用，亦加劇消費性電子產業供需的失衡。

過去的一年，廣明光電除持續維持穩健的財務基礎，同時積極投入新產品開發與精進製造技術及加速自動化的導入。縱使全球整體經濟環境受到美國關稅政策影響造成供應鏈與匯率大幅震盪的不利因素下，仍能維持營收及獲利的成長。





廣明光電產生及分配的直接經濟價值（新台幣仟元）

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	9,133,306	6,710,213	7,824,639
營運成本	7,044,767	5,170,523	5,944,217
員工薪資與福利	1,153,317	1,002,348	1,023,638
支付出資人的款項	892,810	891,857	989,140
支付政府的款項	293,031	167,789	309,391
社區投資	0	0	0
留存的經濟價值	-250,619	-522,304	-441,747

年度產品銷售總金額（新台幣仟元）

產品類別	2023 年	2024 年	2025 年
資料儲存及處理設備	9,020,484	6,322,865	7,382,922
其他	112,823	387,348	441,717
合計	9,133,307	6,710,213	7,824,639

稅務方針、治理、管控與風險管理

稅務政策

- ① 遵守各地稅法並透明揭露財務與稅務資訊
- ② 關係企業間交易依循 OECD 移轉訂價原則及 BEPS 規範
- ③ 合法使用透明的租稅優惠政策，避免利用避稅天堂規畫稅務
- ④ 與各地稅務機關建立互信與良好溝通
- ⑤ 稅務人員持續透過教育訓練與研討會強化專業能力

稅務風險管理

- ① 建立包含風險識別、評估、應對及監控的全流程管理制度，重點涵蓋會計、報稅、發票管理等關鍵環節，確保經濟活動真實反映。
- ② 實施分級授權機制，明確財務、法務部門協同責任，實現流程穿透式管理。
- ③ 強化涉稅人員專業培訓，要求財務團隊不定期稅法更新學習，法務部門需掌握合約涉稅條款審查技能。

稅務治理

- ① 將稅務合規納入策略決策，強化依法納稅意識，透過建立稅務合規內控制度規範涉稅業務流程，避免因不合規操作引發法律風險。
- ② 透過定期自查、聘請第三方審計等方式確保稅務申報準確性。
- ③ 財務部門製定稅務策略，同時主動對接稅務機關取得政策指引。
- ④ 從業務合約簽訂到稅款繳納，建立涵蓋全週期的稅務風險評估框架，透過案頭分析、實地查核等手段確認或排除風險點。



3.5 產品服務

廣明光電以電腦週邊產品設計及生產製造為主要核心技術。業務行銷及工程團隊與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，皆能即時反應給研發、製造及品保部門進行後續改善，以優質服務取得客戶持續高度滿意度及合作信賴。



3.5.1 創新研發

重大主題管理方針：創新服務

對公司的重要性	持續精進產品技術及延展應用領域，以提昇公司業務競爭力。
政策／承諾	● 深化開發流程系統。 ● 優化研發設計及生產資料庫。 ● 持續與上游設計工程團隊合作開發先導產品設計。
短期目標	● 導入 AI 工具，強化開發流程及研發資料庫，以符合快速開發市場需求的高規產品，藉以提升市場競爭力，預計每季推出一個新產品。 ● 每年研發／營收經費比率達到 3% 以上。
中長期目標	● 加強擴展新產品平台，以強化新應用及新市場的進入機會。 ● 取得主要先導客戶先期導入專案，獲得共同開發更先進且高規之產品，逐步取得市場新產品領先發表的領導地位。
投入資源	● 軟體研發處導入自動軟體發行流程（CI／CD），確保產品軟體正確佈署及生產。 ● DFA（Design for Automation）部門導入標準模組，快速完成生產線佈署。 ● 專案管理部持續優化專案管理系統，加強專案效率及有效管控資源使用。 ● 完成新產品 TBT5 高速平台，提供給先導客戶如期量產。
當年度績效成果	每年研發／營收經費比率達到 3% 以上，2025 年達到 3.78%。
負責部門／申訴機制	研發處／電話及 Email。



廣明光電深耕於儲存方案（Storage Solution）及連接方案（Connectivity Solution）技術，持續與主要客戶及方案商開發最新的先導產品，如此在相關的產業中，保持高度的競爭力。

2025 年度營收有明顯上升，同時本公司持續投入一定的研發資源及經費，使得該年度的佔比維持超過 3% 以上，持續提供新產品及新技術研發上的量能；另針對研發團隊碩士以上佔比維持在三成左右，這個策略會使公司有足夠的高質量能量在新技術研發及產品創新上，維持領先地位。

近 3 年成功開發之產品圖片

磁吸 Portable SSD



Thunderbolt 5 Barlow Ridge 擴充平台



工業 Wi-Fi 7 AP



Thunderbolt 5 全功能平台



多核心 MPU AH 無線模組



具 8K 五屏多功能擴充平台





近 3 年投入研發的人力 & 研發經費



研發經費

(單位：新台幣仟元)

318,995



2023

313,286



2024

295,595



2025



研發／營收比率

(單位：百分比)

3.49%



2023

4.67%



2024

3.78%



2025



研發團隊

(單位：人數)

124



2023

104



2024

106



2025



研究所學歷／研發團隊比例

(單位：百分比)

34%



2023

33%



2024

35%



2025



3.5.2 產品品質

重大主題管理方針：產品品質與顧客健康安全

對公司的重要性	承諾提供給客戶一流的產品與服務，秉持以客為尊的信念，用心傾聽客戶的聲音，從客戶的觀點出發，主動提供建議，為客戶解決問題，持續精進產品品質。
政策 / 承諾	● 依循 ISO9001 制訂完整之品質管理系統，確保品質系統運作有效性。 ● 每年定期舉行內部稽核，藉由管理審查會議向公司最高管理層報告，以確保品質管理系統運作的有效性與適切性。
短期目標	● 追溯物料來源與有害的物質內容，有效控制對人體可能造成傷害的風險。 ● 滿足客戶需求和期望，提高客戶滿意度，並在管理過程中持續改進產品或服務品質。
中長期目標	● 持續改善機制追求更佳的产品品質、作業品質、人品素質，環境品質，達到永續經營，成為客戶信賴夥伴。 ● 提高效率 and 效益，並增加市場競爭力，擴大品牌影響。
投入資源	● 2025 年 9 月與客戶和泰國廠一起同時舉辦品質日。 ● 2025 年 11 月與客戶共同舉辦 2025 世界質量月。
當年度績效成果	● 2025 年未發生未遵守產品和服務之資訊相關法規的事件。 ● 2025 年未有違反行銷或傳播法規情事。(商業模式 B2B)。 ● 2025 年度所有產品均 100% 通過 RoHS 與 REACH 要求，無檢出相關有害物質。
負責部門／申訴機制	TQM／電話及 Email。

廣明光電品質管理，包含從材料進貨品質、生產製造時的製程品質、產品可靠度、到出貨品質都有完整嚴謹的管制流程與辦法，滿足客戶的品質需求，依循 ISO 9001 制訂完整之品質管理系統，確保產品通過高品質檢驗，堅信完善與確實執行的品質管理，才能永續經營，成為客戶信賴夥伴。

考量各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。本公司銷售產品除 100% 符合客戶要求外，銷售至不同國家之前，會先行了解當地相關法規規定，依照法規生產符合之產品。例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國之強制性產品安全標準 UL，另透過 HSF(Hazardous Substance Free) 製程管理整合供應鏈，2025 年度所有產品均 100% 通過 RoHS 與 REACH 要求，無檢出相關有害物質，確保對客戶產品品質之承諾。

為追求品質卓越，客戶滿意，讓品質理念從高層管理者到一線員工及其客戶相互一致理解和深入人心及其運用到工作中，定期邀請客戶一起舉行品質活動。2025 年 9 月與客戶和泰國廠一起同時舉辦品質日，活動的主題是「鏡像：彌合差距」，將 RESET 和虛擬工廠的概念作為持續改進的強大方法。倡導「Reimagine – 重新構想」、「Empower – 賦予權力」、「Simplify – 流程精簡」、「Excel – 追求卓越」、「Transform – 思維轉變」品質理念。

2025 年 11 月與客戶共同舉辦 2025 世界質量月，活動主題是「質量：思維轉變」鼓勵在品質方面採用創新和變革性的做法。品質重點舉措聚焦於客戶滿意、數字化轉型和預測性品質，致力於成為顛覆性的變革者。



3.5.3 客戶關係

重大主題管理方針：客戶關係

對公司的重要性	與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。
政策／承諾	● 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。 ● 應用創新技術控管及提升產品品質，並與客戶合作，提供貼近需求之產品與服務。
短期目標	● 重視客戶需求。 ● 提供良好的客戶服務。 ● 各年度上海廠及泰國廠客戶滿意度調查皆達到預期目標。
中長期目標	與客戶建立雙贏的服務夥伴關係。
投入資源	● 持續提供專業服務於全球領導品牌記憶體廠商客戶，並參與 2025 年度責任商業聯盟（RBA）行為準則之稽核作業。 ● 上海廠及泰國廠每年執行客戶滿意度調查（台灣總部因無工廠毋需實施）。
當年度績效成果	● 2025 年度泰國廠各季客戶滿意度調查均達標。 ● 2025 年度上海廠前三季客戶滿意度調查均達標，第四季未達 4 分已找到原因並導入改善對策結案。
負責部門／申訴機制	各事業群業務單位 TEL：(03)3288090。



上海廠及泰國廠之客戶滿意度均按「客戶服務作業程序」以客戶 QBR 分數直接作為客戶滿意度分數，因 QBR 評價包含外部客戶關注的各項指標，同時包含公司內部關注的指標。CQM 及相關部門依照 QBR 每個項目指定責任人進行自評後提供給客戶，並由 CQM 分析客戶向本公司發出最終的 QBR 評價優缺點結果，做為持續改善之依據，追蹤各單位改善結果。

廣明光電重視客戶反饋及意見，依據「客戶服務管理作業程序」管理客戶要求之相關服務作業及抱怨處理，由各事業群業務單位直接進行客戶服務、意見接收及改善作業。另亦建置客戶聯絡電話、誠信經營檢舉信箱，客戶亦可透過電子郵件反應意見或進行申訴，以維護權益。

客戶聯絡電話：各事業群業務單位 TEL：(03) 3288090

誠信經營檢舉信箱：QSI_HR_Legal@qsitw.com

客戶反應立案流程



近年來也因應客戶期望，積極導入責任商業聯盟(RBA)行為準則並通過第三方驗證，與客戶一起為人權、環境盡一份心力

廠區	上海廠	泰國廠
承諾	本公司遵守責任商業聯盟（RBA）行為準則，建立標準，以確保供應鏈中的工作環境安全，業務以負責任、合乎道德的方式執行，並尊重人權及環境。	
證書		

上海廠近三年客戶滿意度

年度	Q1	Q2	Q3	Q4
2023	4.33	4.33	4.38	4.26
2024	4.29	4.33	4.33	4.49
2025	4.43	4.38	4.48	3.53

註 1：上海廠客戶滿意度調查項目共五項 — 成本、創新、品質（績效）、營運韌性、永續性。

註 2：上海廠客戶滿意度總分 5 分，符合標準為各季五項平均要達到 4 分（含以上）。

註 3：2025 年 Q4 有 2 筆 CQI 導致 QBR 分數沒有到 4 分，已找到原因並導入改善對策，8D 報告已結案。

泰國廠近三年客戶滿意度

年度	Q1	Q2	Q3	Q4
2023	4.25	4.38	4.28	4.18
2024	4.33	4.20	4.38	4.23
2025	4.02	4.00	4.05	4.07

註 1：泰國廠客戶滿意度調查項目共五項 — 成本、創新、品質（績效）、營運韌性、永續性。

註 2：泰國廠客戶滿意度總分 5 分，符合標準為各季五項平均要達到 4 分（含以上）。



3.6 資訊安全

重大主題管理方針：資訊安全

對公司的重要性	確保公司不因未妥善保護客戶商業機密及資產而造成損失賠償。 確保公司不因資安事件影響營運及商譽。
政策 / 承諾	● 遵循內部資訊安全政策。 • 遵循資訊安全相關法令。 • 定期評估資訊資產，關鍵業務防災復原計畫。 • 落實資訊安全防護工作。 • 提升資訊安全執行者所需專業。 ● 無因資安事件造成的重大損失。
短期目標	● 偵測資安事件，發現資安事件即時處理。 ● 當年度無資安事件發生。 ● 當年度無客戶商業機密及資產而造成損失賠償事件。
中長期目標	提升資安預警機制，提前預防可能發生的資安事件，達到零資安事件。
投入資源	● 總公司導入 Microsoft Teams。 • 啟用 MFA 驗證身分認證，杜絕因員工帳號被盜用導致濫發釣魚郵件。 • 避免員工使用外部社交軟體（e.g. Line、WeChat）交換機敏信息。 • 防止員工帳號被盜用並有效防護惡意郵件入侵企業內部。 ● 建立網路委外管理規範及評鑑制度，以專業委外提高網管資安管理。
當年度績效成果	● 2025 年發生 2 件資安事件，皆為員工使用非授權軟體。 ● 2025 年無客戶商業機密及資產而造成損失賠償事件。
負責部門 ／ 申訴機制	資訊處／電話及 Email。

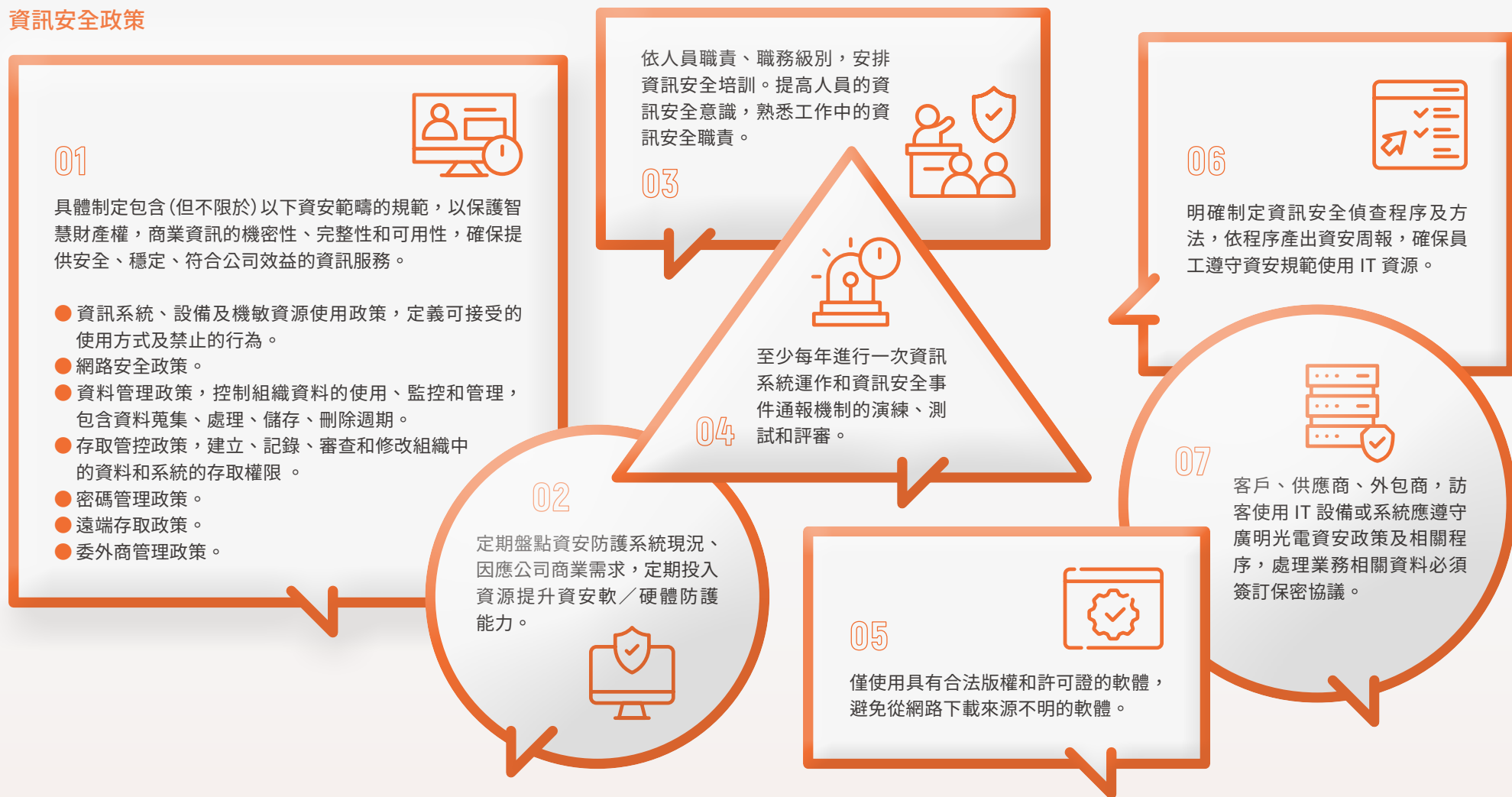
資安組織

廣明光電設置資訊安全專責單位，組織設有 4 人，依據「資通安全管控指引」對資訊安全風險進行管理，負責審視廣明光電資訊安全治理政策，監督資安管理運作情形，由資安主管定期向總經理彙報相關風險、議題及管理成效，並每年至少一次向董事會報告資訊安全執行情形。





資訊安全政策



另外與母公司廣達資安監控中心(SOC)合作, 偕同集團資源定時執行弱點偵測掃描, 持續監督是否完成弱點修補, 以確保廣明光電能有效控管資訊安全風險。2025 年共發生 2 件被原廠舉發員工使用非授權軟體, 1 件已新購軟體結案, 另 1 件正在與原廠進行協商中, 廣明光電除了加強宣導同仁使用合法軟體, 勿擅自下載、安裝、使用未經授權軟體, 以免侵害他人著作權外, 並制定軟體使用政策, 包含: 如何申請使用合法授權軟體、如何購買新軟體等, 並要求同仁須使用經公司核准程序的任何軟體(包含公司購買、個人購買、3rd party / 客戶提供、Freeware / Shareware), 且於每日出具非法軟體稽查日報, 以杜絕侵權之情事發生。



04

綠色 永續

GREEN SUSTAINABILITY



四、綠色永續

4. GREEN SUSTAINABILITY

廣明光電積極實踐永續發展，持續維繫 ISO 14001 環境管理系統有效性並據此展開重大環境管理目標及方案以符合國際發展趨勢。

本公司已制定節能減碳、減水及廢棄物減量策略，每年確認實際執行情形適時調整管理措施及目標。為保證產品環境質量，持續維繫 IECQ／QC080000 有害物質過程管理體系有效性，要求供應商提供無有害物質之原料以符合 WEEE 與 RoHS、REACH 規定，透過實際對供應鏈 HSF（Hazardous Substance Free）管理、全員 HSF 訓練及進料檢測，共同努力達到源頭控制，透過實際對供應鏈 HSF（Hazardous Substance Free）管理、全員 HSF 訓練及進料檢測。

關於溫室氣體管理，本公司 2024 年已通過 ISO 14064-1 查證，未來將每年持續實施盤查及查證作業，制訂相應減排計劃及相應措施，以符合法規及客戶持續改進要求。



4.1 原物料管理

廣明光電目前所有經稽核審查之既有供應商或新零件廠商承認過程，均會請其提供 RoHS 報告，如客戶另有 REACH 需求也會予以配合提供。本公司自產品設計、供應鏈管理、製造與配送至顧客端之全生命週期，透過 HSF 無有害物質管理，符合國際法規、降低環境風險、保障客戶健康。

新進及全體員工會進行相關 HSF 訓練，IQC 進料檢驗亦有執行 XRF 有害物質檢測，2025 年度所有產品均 100% 通過 RoHS，無檢出相關有害物質，確保對客戶產品品質之承諾。另因應永續發展，塑膠類原物料將持續提高可回收性塑膠比例，減少包材用量。

廣明光電現行使用於主要產品及服務的生產及包裝的可再生物料有木棧板及紙箱，不可再生物料有錫膏、塗膠、PCB、銅棒、塑料。因本公司為 B to B 商業模式，產品回收利用均由終端客戶處理，無法取得客戶產品或包材回收再利用之數據。

為避免再生過程容易產生污染，廣明光電整合上下游供應鏈，要求塑膠製造商與上游回收業者等須符合相關國際法規。產品包裝設計以簡化包裝、去塑、減量設計為出發點，盡量縮減包材體積，鐵料、塑膠料與紙箱等原物料使用，同時達到產品包裝體積及重量減量化，提升運輸效率，減少運送的能源消耗。



可再生物料與不可再生物料使用量

項目 / 使用量 廠區 / 年度		可再生物料		不可再生物料				
		紙箱 (pcs)	木棧板 (pcs)	錫膏 (kg)	塗膠 (kg)	PCB (pcs)	銅棒 (pcs)	塑料 (pcs)
台灣總部	2023 年	1,339	—	—	—	35,712	7,071	168,360
	2024 年	25,186	—	—	—	185,226	—	170,049
	2025 年	28,151	—	—	—	250,198	—	533,870
上海廠	2023 年	2,749,931	382	1,102	599	21,642,292	—	7,472,522
	2024 年	1,172,252	475	1,083	692	15,311,673	—	6,214,561
	2025 年	765,522	395	1,571	354	11,587,429	—	5,912,840
泰國廠	2023 年	1,512,431	1,150	205	2	5,679,757	100	6,279,662
	2024 年	170,690	100	70	0	1,221,986	200	3,431,578
	2025 年	1,969,336	940	725	843	11,110,881	—	17,484,646

註 1：數據來源為物料系統內之年度進料總量，因物料料號繁多且各物料單位重量目前無來源可提供，因此數字僅能就系統單位表示，無法每項換算成重量

註 2：台灣總部數據變動原因：2025 年數字上升係因受中美貿易局勢動盪影響，客戶要求在台生產的數量有增加的趨勢，原物料購置亦同步增長

註 3：上海數據變動原因：因受中美貿易局勢動盪影響，上海廠生產量逐年下滑；此外，受 AI 浪潮衝擊，原物料產能遭排擠，導致消費性電子產品產量下跌，原物料進貨量亦隨之減少

註 4：泰國廠數據變動原因：2022 年受疫情影響，外部連接器銷售表現亮眼，因而採取積極備料策略。然隨疫情於 2023 年起逐漸消退，導致呆滯庫存堆積；2023 至 2024 年間因處於庫存去化階段，原物料進貨量大幅減少。至 2025 年，呆滯庫存已大致消耗完畢，加上客戶端庫存水位降低、回單趨於積極，進而帶動原物料進貨量顯著增加。

4.2 節能減碳

為提升廣明光電的氣候變遷調適能力，本公司積極推行節能減碳行動方案，定期統計能源使用量，監控各工廠電器及機械設備使用情形以擬定改善計畫優化節能措施。同時鼓勵同仁將節能概念融入製程與生活，藉由宣導、標語等，使同仁不隨意浪費能源。廣明光電主要產品為儲存裝置、系統及電腦周邊設備相關商品，製程中主要能源以外購電力為主。



4.2.1 能源管理

2025 年廣明光電節能減碳專案

上海廠	泰國廠
• 新空壓機熱能回收供暖 • • 熱泵空調冷回收 • • SMT 製冷系統集中改造節省能耗 • • 老舊空調由直頻改為變頻 • • 水源熱泵改變頻 •	• F1 新廠已完成安裝太陽能板 •



上海廠近兩年節能實績

年度	節能措施	節電量 (度/年)	節能量 (GJ)	節電排放量 (噸 CO2e)
2024	新空壓機熱能回收供暖	72,600	261.36	42,463.74
	熱泵空調冷回收	45,600	164.16	26,671.44
	SMT 製冷系統 集中改造節省能耗	151,200	544.32	88,436.88
	老舊空調由直頻改為變頻	198,144	713.32	115,894.43
2024 年合計		467,544	1,683.16	273,466.49
2025	新空壓機熱能回收供暖	66,550	239.58	38,925.10
	熱泵空調冷回收	41,800	150.48	24,448.82
	SMT 製冷系統 集中改造節省能耗	153,360	552.10	89,700.26
	老舊空調由直頻改為變頻	214,656	772.76	125,552.29
	水源熱泵改變頻	36,600	131.76	21,407.34
2025 年合計		512,966	1,846.68	300,033.81

註 1：空壓機每年節約能耗：每秒熱水流量 15KG 可提供 0.4℃溫昇； $4.2 \times 10^3 \text{ J} / (\text{Kg} \cdot ^\circ\text{C})$ 為比熱容係數。每日節約能耗量為 $0.4^\circ\text{C} * 15\text{KG} * 4.2 * 10^3 \text{ J} / (\text{Kg} \cdot ^\circ\text{C}) \times 24\text{H} \times 60\text{min} \times 60\text{s} = 2,177,280,000 \text{ 焦耳} \times 2.78 \times 10^{-7} \text{ KWH} = 605\text{KWH}$ 。2024 年度使用 120 天所節省能耗為 $605 \text{ KWH} \times 120\text{D} = 72,600\text{KWH}$ ；2025 年度使用 110 天所節省能耗為 $605 \text{ KWH} \times 110\text{D} = 66,550\text{KWH}$ 。

註 2：水冷機組熱泵將熱泵的蒸發器由風冷改為水冷，將能源接到冰水系統為冰水，用於車間冬季製冷。每秒冷水流量 19KG 可提供 0.02℃降溫； $4.2 \times 10^3 \text{ J} / (\text{Kg} \cdot ^\circ\text{C})$ 為比熱容係數。 $0.02^\circ\text{C} \times 19\text{KG} \times 4.2 \times 10^3 \text{ J} / (\text{Kg} \cdot ^\circ\text{C}) \times 24\text{H} \times 60\text{min} \times 60\text{s} = 137,894,400 \text{ 焦耳} \times 2.78 \times 10^{-7} \text{ KWH} = 38.33\text{KWH}$ 。2025 年節約能耗： $38\text{KW} \times 10\text{H} \times 110\text{D} = 41,800\text{KWH}$

註 3：SMT 產線上共計使用 6 台回焊爐，由氮氣爐自身的冷卻設備改造為用 PCW 系統冷卻設備替代。（SMT 產線上共計使用 6 台回焊爐，其自帶冷卻設備，自帶冷卻設備製冷量 4.53KW / 台、壓縮機功率 2.4KW / 台，為風冷形式，製冷效率低；將產線上使用的冷卻設備用 PCW 系統替代，集中向產線回焊爐供冷。拆除產線上氮氣爐自帶的冷卻設備，使用 PCW 系統向回焊爐供冷） $(4.53\text{KW} + 2.4\text{KW}) \times 0.8 \times 33 / 60 = 3.049\text{KW} / \text{H}$ （33/60 為平均每 60 分鐘工作 33 分鐘，設備執行時間）PCW 系統的 SMT 製冷系統可節能 $3\text{KW} \times 6 \text{ 台爐} = 18\text{KW} / \text{H}$ ，2024 年度節省費用為 $350 \text{ 天} \times 24\text{H} \times 18\text{KW} = 151,200\text{KWH}$ ；2025 年度節省費用為 $355 \text{ 天} \times 24\text{H} \times 18\text{KW} = 153,360\text{KWH}$ 。

註 4：老舊空調由直頻改為變頻（車間倉庫區域風車電機上加裝變頻裝置，以適應各季節溫度需求，降低電機轉速，來降低電機用電量以及冰機負載。）空調箱馬達功率 30KW 五台，22KW 一台。；2024 年度共節電 $(30 \times 5 + 22) \text{ KW} \times 0.2 \times 24\text{H} \times 240 \text{ 天} = 198,144\text{kwh}$ ；2025 年度共節電 $(30 \times 5 + 22) \text{ KW} \times 0.2 \times 24\text{H} \times 260 \text{ 天} = 214,656\text{kwh}$

註 5：水源熱泵功率 183KW / H，可改造為變頻機組，使用係數 0.8，可節能 36.6KW / H，每天運行 10H，冬季供暖使用 100 天。 $(183\text{KW} / \text{H} \times (1 - 0.8) \times 10\text{H} / \text{D} \times 100\text{D} = 36,600\text{KW} / \text{Y})$

註 6：節能設施為能耗推估轉換為節電量計算。1 度電等於 0.0036 GJ。

註 7：2024 年度上海廠數據計算依據中華人民共和國生態經濟部能源署 2024 年公告電力二氧化碳排放因子 0.5849 公斤 CO2e / 度，2025 年度上海廠數據計算依據中華人民共和國生態經濟部能源署 2025 年公告電力二氧化碳排放因子 0.5500 公斤 CO2e / 度。



泰國廠近兩年節能實績

年度	節能措施	節電量 (度／年)	節能量 (GJ)	節電排放量 (噸 CO2e)
2025	F1 新廠已完成安裝 太陽能板	1,655,888.60	5,961.20	786.55
2025 年合計		1,655,888.60	5,961.20	786.55

註 1：節能設施為能耗推估轉換為節電量計算，1 度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 10⁹ 焦耳。

註 2：2025 年度泰國廠電力轉換係數為 0.475。

內部能源使用

廣明光電台灣總部及上海廠均使用非再生能源，泰國廠則除使用非再生能源外，2025 年起已開始自產自用少量再生能源。

能源使用來源包括台灣總部、上海廠與泰國廠所使用之外購電力；上海廠與泰國廠之車用汽柴油和發電機用柴油；泰國廠消防水泵用柴油、堆高機用柴油及割草機用柴油。

電力與燃料使用量

廠區	台灣總部			上海廠			泰國廠		
年度	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
外購電力 (度)	704,411.00	911,919.00	1,165,117.00	15,420,240.00	13,376,550.00	13,533,783.00	9,049,516.00	9,214,538.00	11,718,840.00
柴油 (公升)	—	0.00	0.00	—	140.00	45.00	—	18,066.55	25,679.53
車用汽油 (公升)	—	0.00	0.00	—	17,510.24	18,099.56	—	0.00	0.00



能源消耗量及佔比

廠區	能源消耗總量 (GJ)	2023	佔比 (%)	2024	佔比 (%)	2025	佔比 (%)
台灣總部	外購電力 (GJ)	2,535.88	100.00%	3,282.91	100.00%	4,194.42	100.00%
	柴油 (GJ)	—	—	0.00	0.00%	0.00	0.00%
	車用汽油 (GJ)	—	—	0.00	0.00%	0.00	0.00%
	能源消耗量 (GJ)	2,535.88	100%	3,282.91	100%	4,194.42	100%
上海廠	外購電力 (GJ)	55,512.86	100.00%	48,155.58	98.84%	48,721.62	98.83%
	柴油 (GJ)	—	—	5.07	0.01%	1.63	0.00%
	車用汽油 (GJ)	—	—	557.83	1.15%	574.86	1.17%
	能源消耗量 (GJ)	55,512.86	100%	48,718.48	100%	49,298.11	100%
泰國廠	外購電力 (GJ)	32,578.26	100.00%	33,172.34	98.07%	42,187.82	97.85%
	柴油 (GJ)	—	—	653.69	1.93%	928.50	2.15%
	車用汽油 (GJ)	—	—	0.00	0.00%	0.00	0.00%
	能源消耗量 (GJ)	32,578.26	100%	33,826.03	100%	43,116.32	100%

註 1：汽柴油自 2023 年尚未統計故無資料，2024 年開始統計使用量。

註 2：1 度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 10⁹ 焦耳。

註 3：2025 年度熱值係數參照 2026 / 02 / 10 環境部氣候變遷署公告—車用汽油低位熱值為 7,586 kcal / L、車用柴油低位熱值為 8,636 kcal / L。

註 4：外部能源使用量尚未統計故無資料。



泰國廠再生能源使用率及消耗量

單位：(度)；%

年度	光伏發電量 (度)	光伏發電消耗量 (度)	能源消耗總量 (度)	再生能源使用率
2023	0.00	0.00	9,049,516.00	0.00%
2024	0.00	0.00	9,214,538.00	0.00%
2025	1,655,888.60	1,655,888.60	13,374,728.60	12.38%

註：上表能源消耗總量為泰國廠當年度電力使用總度數，再生能源使用率 = (當年度光伏發電使用度數 / 當年度電力使用總度數)。

能源消耗總量暨能源密集度

年度	合併營收 (百萬元)	能源消耗總量 (GJ)			能源密集度 (GJ / 百萬元)		
廠區		台灣總部	上海廠	泰國廠	台灣總部	上海廠	泰國廠
2023	9,133	2,535.88	55,512.86	32,578.26	0.28	6.08	3.57
2024	6,710	3,282.91	48,718.48	33,826.03	0.49	7.26	5.04
2025	7,825	4,194.42	49,298.11	43,116.32	0.54	6.30	5.51

註：能源密集度 = 能源消耗總量 (GJ) / 年度營收 (百萬元)。

台灣總部能源消耗總量
(GJ)

台灣總部能源密集度
(GJ / 百萬元)

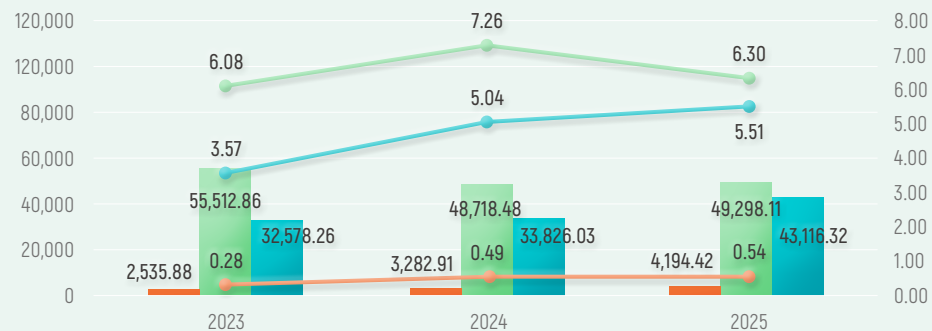
上海廠能源消耗總量
(GJ)

上海廠能源密集度
(GJ / 百萬元)

泰國廠能源消耗總量
(GJ)

泰國廠能源密集度
(GJ / 百萬元)

近三年能源消耗總量暨能源密集度





4.2.2 溫室氣體排放管理

溫室氣體排放所引發的極端氣候問題是全球共同面對的重大挑戰。廣明光電主動進行溫室氣體盤查並持續追蹤與評估節能減碳的成效。除溫室氣體外，本公司無排放破壞臭氧層物質、氮氧化物、硫氧化物，以及其他重大氣體排放。



範疇一： 直接溫室氣體排放

本公司所擁有或控制的排放源，包括固定排放源如發電機及消防水泵，移動排放源如公務車車用汽柴油、堆高機用柴油及割草機用柴油及相關設備逸散（冰箱、飲水機、空調設備、冰水主機、公務車冷媒、恆溫恆濕機、除濕機、冷藏櫃、乾燥機、化糞池）。



範疇二： 能源間接溫室氣體排放

本公司間接排放僅外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括廠房、辦公室及公共區域之用電。



範疇三： 其他間接溫室氣體排放

其他間接排放係非自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對鑑別以下排放源並估算相關排放量：電力上游開採及輸配、商務差旅（飛機）、汽柴油上游開採及輸配、營運中的廢棄物運輸等。

重大主題管理方針：溫室氣體管理

對公司的意義	氣候變遷為全球性風險，可能導致營運中斷或成本增加。有效的溫室氣體管理能降低政策轉型風險、符合國際供應鏈減碳要求，並提升能源使用效率。
政策 / 承諾	遵循 ISO 14064 - 1 標準進行溫室氣體盤查，承諾推動節能減碳策略，並逐步接軌 2050 淨零排放目標。
短期目標	1 持續執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並取得查證聲明書。 2 溫室氣體減量目標：以 2025 年為基準年，每年達成減排 2%。
中長期目標	1 以 2022 年為基準年，集團至 2030 年類別一及類別二減碳達較 2022 年減少 42%，類別三～類別六減少 25%。 2 期許 2030 年集團使用再生能源達 50%，2050 年達到淨零碳排。
當年度投入資源	1 設置「永續發展委員會」及執行小組，由董事會層級進行監督。 2 定期統計能源使用量，確實了解各工廠電器及機械設備使用，進行能源管控、節約用電並裝設太陽能節能設備等以達成減量目標。 3 持續透過各項節電措施落實減碳。 4 每年需投入第三方查證費用。
2025 年度具體成果	1 2025 年已依循 ISO 14064-1 完成溫室氣體盤查且委由第三方進行查證。 2 已辨識氣候變遷相關財務風險與機會（TCFD）。 3 2025 年度溫室氣體（三廠區類別一及類別二合計）減量目標達標（↓ 14.10%）。
評估機制	1 每年向董事會報告 ESG 規劃與執行成效。 2 建立年度績效指標追蹤，並定期檢討減量目標之達成狀況。
權責部門	各廠區總務單位。



溫室氣體減量目標達成情形	2025		2024	
	範疇一 (類別一)	範疇二 (類別二)	範疇一 (類別一)	範疇二 (類別二)
台灣總部	58.4338	552.2655	65.4366	432.2496
上海廠	131.9326	7,443.58	423.0775	7,823.94
泰國廠	527.2492	5,566.45	3,404.60	4,475.50
三廠區總排放量 (公噸 CO ₂ e / 年)	14,279.9108		16,624.8131	
相較於前一年減少比例	— 14.10%		—	



溫室氣體排放量暨各範疇別佔比統計

單位：公噸 CO₂e / 年

台灣總部

年度	範疇一						範疇二		範疇三		溫室氣體排放總量 (公噸 CO ₂ e)
	固定	移動	製程	逸散	直接 排放量	比例	能源間接 排放量	比例	其他間接 排放量	比例	
2023	—	—	—	—	0.0000	0.00%	353.2230	100.00%	—	0.00%	353.2230
2024	—	—	—	65.4366	65.4366	10.40%	432.2496	68.68%	131.6967	20.92%	629.3829
2025	—	—	—	58.4338	58.4338	7.66%	552.2655	72.40%	152.0591	19.94%	762.7584

註 1：電力排碳係數說明：台灣總部係依據經濟部能源局公告之各年度係數 2023 年係數為 0.494 公斤 CO₂e，2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO₂e；2025 年度數據截至 ISO 14064 — 1 盤查完成時尚未公布，因此先沿用 2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO₂e。

註 2：GWP 值選用 IPCC 第六次評估報告（2021）公告各種溫室氣體全球暖化潛勢（GWP），倘第六次評估報告無數值，則參考 IPCC 第五次評估報告（2013）。

註 3：2025 年溫室氣體排放量，經法國國際質量認證中心（香港）公司（BV）採 ISO 14064 — 1：2018 進行查核，類別一及類別二查意見為合理保證；類別三～類別六未經查證。



溫室氣體排放量暨各範疇別佔比統計

單位：公噸 CO₂e / 年

上海廠

年度	範疇一						範疇二		範疇三		溫室氣體排放總量 (公噸 CO ₂ e)
	固定	移動	製程	逸散	直接 排放量	比例	能源間接 排放量	比例	其他間接 排放量	比例	
2023	105.6570	—	—	54.7394	160.3964	1.30%	12,214.3700	98.70%	—	0.00%	12,374.7664
2024	0.3661	41.2757	0.0001	381.4356	423.0775	4.43%	7,823.9441	81.85%	1,312.2087	13.73%	9,559.2303
2025	0.1177	42.6649	—	89.1500	131.9326	1.47%	7,443.5807	82.67%	1,428.0163	15.86%	9,003.5296

註 1：電力排碳係數說：2023 年度數據原始係數已不可考，2024 年度上海廠數據計算依據中華人民共和國生態經濟部能源署 2024 年公告電力二氧化碳排放因子 0.5849 公斤 CO₂e / 度，2025 年度上海廠數據計算依據中華人民共和國生態經濟部能源署 2025 年公告電力二氧化碳排放因子 0.550 公斤 CO₂e / 度。

註 2：GWP 值選用 IPCC 第六次評估報告（2021）公告各種溫室氣體全球暖化潛勢（GWP），倘第六次評估報告無數值，則參考 IPCC 第五次評估報告（2013）。

註 3：2025 年溫室氣體排放量，經法國國際質量認證中心（香港）公司（BV）採 ISO14064 — 1：2018 進行查核，類別一及類別二查意見為合理保證；類別三～類別六未經查證。

溫室氣體排放量暨各範疇別佔比統計

單位：公噸 CO₂e / 年

泰國廠

年度	範疇一						範疇二		範疇三		溫室氣體排放總量 (公噸 CO ₂ e)
	固定	移動	製程	逸散	直接 排放量	比例	能源間接 排放量	比例	其他間接 排放量	比例	
2023	3.5123	78.4849	0.0000	85.1904	167.1876	2.05%	6,347.7200	77.91%	1,632.2600	20.03%	8,147.1676
2024	1.4583	46.3512	0.0003	3,356.7944	3,404.6042	38.74%	4,475.5011	50.92%	908.7333	10.34%	8,788.8386
2025	4.1417	63.7882	—	459.3193	527.2492	6.98%	5,566.4490	73.70%	1,459.1588	19.32%	7,552.8570

註 1：電力排碳係數說明：2023 年度數據原始係數已不可考，2024 年起依泰國 TGO 溫室氣體管理組織（公共組織）公告 2024 年度電力二氧化碳排放因子 0.479 公斤 CO₂e / 度，2025 年度電力二氧化碳排放因子 0.475 公斤 CO₂e / 度。

註 2：GWP 值選用 IPCC 第六次評估報告（2021）公告各種溫室氣體全球暖化潛勢（GWP），倘第六次評估報告無數值，則參考 IPCC 第五次評估報告（2013）。

註 3：2025 年溫室氣體排放量，經法國國際質量認證中心（香港）公司（BV）採 ISO14064 — 1：2018 進行查核，類別一及類別二查意見為合理保證；類別三～類別六未經查證。



各範疇溫室氣體排放總量暨排放強度

廠區	年度	合併營收 (百萬元)	範疇一		範疇二		範疇三		溫室氣體排放總量	排放強度
			直接溫室氣體 排放總量	排放強度	能源間接溫室 氣體排放總量	排放強度	其他間接溫室 氣體排放總量	排放強度		
台灣總部	2023	9,133	0.0000	0.0000	353.2230	0.0387	0.0000	0.0000	353.2230	0.0387
	2024	6,710	65.4366	0.0098	432.2496	0.0644	131.6967	0.0196	629.3829	0.0938
	2025	7,825	58.4338	0.0075	552.2655	0.0706	152.0591	0.0194	762.7584	0.0975
上海廠	2023	9,133	160.3964	0.0176	12,214.3700	1.3374	0.0000	0.0000	12,374.7664	1.3550
	2024	6,710	423.0775	0.0631	7,823.9441	1.1660	1,312.2087	0.1956	9,559.2303	1.4246
	2025	7,825	131.9326	0.0169	7,443.5807	0.9513	1,428.0163	0.1825	9,003.5296	1.1506
泰國廠	2023	9,133	167.1876	0.0183	6,347.7200	0.6950	1,632.2600	0.1787	8,147.1676	0.8921
	2024	6,710	3,404.6042	0.5074	4,475.5011	0.6670	908.7333	0.1354	8,788.8386	1.3098
	2025	7,825	527.2492	0.0674	5,566.4490	0.7114	1,459.1588	0.1865	7,552.8570	0.9652

註 1：溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量（公噸 CO₂e）／合併營收（百萬元）。

註 2：排放量單位為公噸 CO₂e；排放強度單位為公噸 CO₂e／百萬元。

台灣總部溫室氣體排放總量
(公噸 CO₂e)

台灣總部排放強度
(公噸 CO₂e／百萬元)

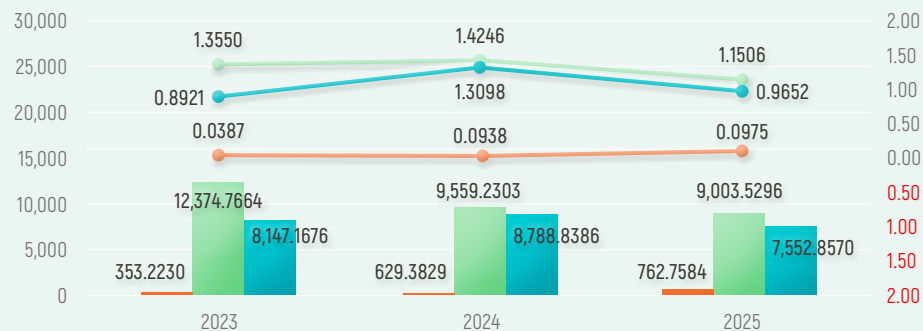
上海廠溫室氣體排放總量
(公噸 CO₂e)

上海廠排放強度
(公噸 CO₂e／百萬元)

泰國廠溫室氣體排放總量
(公噸 CO₂e)

泰國廠排放強度
(公噸 CO₂e／百萬元)

近三年溫室氣體排放總量暨排放強度





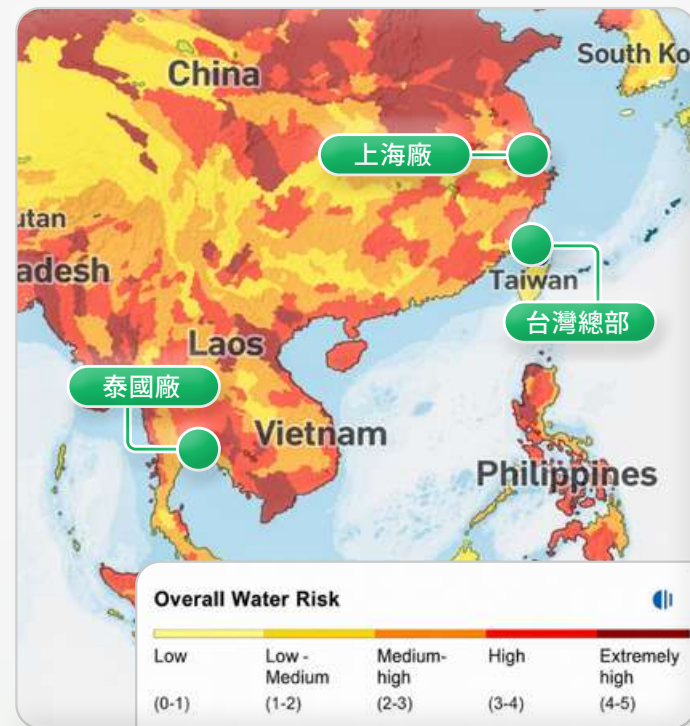
4.3 水資源管理

水資源取得及利用（取水及排水）情形：

廣明光電台灣總部位處桃園市華亞科技園區，公司用水係為石門水庫原水經淨水場處理後之自來水（第三方的水），水庫水源則主要來自大漢溪中上游的天然降水與地表逕流，屬於淡水（ $\leq 1,000 \text{ mg/L}$ 總溶解固體），無取自海水、地下水等其他水源。

上海廠位於上海市松江出口加工區，用水取自上海市松江區自來水有限公司，以製造生產作業屬性，主要供水來源為自來水，並無使用地下水、貯存雨水及地表水，用途大部分為一般生活用水、空調用水。泰國廠位於泰國東部春武里府（Chonburi）的 Ban Bung 區，於丘陵和緩坡平原交錯的高原之上，工廠用水來自省級水務部門，不使用地下水、雨水或地表水。大部分用水用於飲用水系統、空調系統、消防系統和生活用水。此三區域皆屬工業聚落，非位於或鄰近水源保護區或生態保護區，因此對周邊生態環境不會造成明顯的環境衝擊。

而依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的 Aqueduct 工具進行情境模擬分析結果顯示台灣總部所處位置為低風險非水資源壓力區；上海廠所在之長江流域則係中高風險水資源壓力區，未來可能面臨「乾濕季更明顯」的極端變化，夏季極端高溫引起的季節性乾旱頻率可能增加，企業將配合上海正推行的「海綿城市」策略（通過吸水、蓄水、滲水、淨水等自然生態手段，解決城市排水防澇問題，提升城市韌性）策略考慮廠區綠化與強化滲透設計，以減輕強降雨帶來的排水負擔。泰國廠則為中高風險的水資源壓力區，該區「水資源短缺」隨著大量電子、汽車與資料中心進駐日漸增加，因此我們將積極考慮未來建立水資源儲備或廢水處理回收機制，以降低對外部自來水供應的依賴。



本公司製程無工業大量耗水或大量廢汙水排出，僅有員工及餐廳生活用水。台灣總部所處之園區內產生的民生污水與工業廢水，皆會經由專用的污水管線收集，輸送至園區內的污水處理廠處理，並嚴格監測水質後將放流水排放至南坎溪流域。在枯水期或特殊調度需求下，可透過「板新地區供水改善計畫」等工程，接收來自新北翡翠水庫系統的水源支援，以穩定桃園地區的用水。

上海廠位於松江區產生之污水，通過城鎮污水排入排水管網，並嚴格監測水質後，排水去向為東泖涇路，污水最終去上海松東水環境淨化有限公司。公司生產過程不使用工業用水，也不會排放大量廢水，僅供員工日常生活用水。

泰國廠廢水透過管道系統收集，並輸送到預處理系統（化糞池）進行沉澱，處理後的廢水經由管道系統輸送到曝氣廢水處理系統，最終排入天然廢水蓄水池。廢水水質每年進行檢測。廢水水質檢測結果表明，其符合泰國的相關規定。



減少用水管理政策、減量目標、推動措施及達成情形

減少用水管理政策	循環回收升效率，宣導節水護資源。
減量目標	① 全員年度宣導節約用水覆蓋率：100%（持續實施 email 宣導）。 ② 用水密集度與前一年度相比減少 1%（自 2024 年度開始實施）。
推動措施	① 飲用水系統排水回收至冷卻塔再利用（上海廠）。 ② 不定期舊管線汰換與更新。 ③ 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全。 ④ 設備定期維護保養、消毒清潔水塔，提升用水設備使用效率。 ⑤ 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關於節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，對新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水、用電知識。
達成情形	① 2025 年度新進同仁教育訓練覆蓋率（宣導節約用水）100% 達標。 ② 2024 年度用水密集度較前年度減少 13.97% 達標、2025 年度用水密集度較前年度略增 1.02% 未達標係因泰國廠產能增加員工總數增加故用水量提高。

年度	合計總耗水量 (公噸)	合併營收 (百萬元)	用水密集度 (公噸／百萬元)	減量目標 達成狀況
2023	7,952	9,133	0.8707	—
2024	5,026	6,710	0.7490	— 13.97%
2025	5,921	7,825	0.7567	+ 1.02%

註 1：用水密集度 = 三廠區合計總耗水量（百萬公升）／合併營收（百萬元）。

註 2：減量目標為用水密集度與前一年度相比減少 1%

各營運據點取水量、排水量、耗水量統計

年度	取水類別	台灣總部	上海廠	泰國廠	總取水量
		非水資源壓力區	水資源壓力區	水資源壓力區	
		取水量	取水量	取水量	
2023	第三方的水 (自來水／淡水)	2.785	76.640	50.448	129.973
2024	第三方的水 (自來水／淡水)	2.867	47.274	80.023	130.164
2025	第三方的水 (自來水／淡水)	3.225	55.829	126.749	185.803

註 1：泰國廠 2025 產能相較 2024 年度上升約 50% 左右，員工總數亦增加，因此取水量變高。

註 2：取水量數字單位均為百萬公升。

年度	台灣總部	上海廠	泰國廠	總排水量
	排水量	排水量	排水量	
2023	2.507	68.976	50.439	121.922
2024	2.580	42.547	80.011	125.138
2025	2.903	50.246	126.733	179.882

註 1：台灣總部及上海廠排水（出）量係以取水量 × 0.9 計算（0.9 來自上海水費單計算公式）。

註 2：泰國廠耗水量數據來自水表。 註 3：單位均為百萬公升。

年度	台灣總部	上海廠	泰國廠	總耗水量
	耗水量	耗水量	耗水量	
2023	0.279	7.664	0.009	7.952
2024	0.287	4.727	0.012	5.026
2025	0.322	5.583	0.016	5.921

註 1：取水（進）量－耗水量＝排水（出）量。

註 2：泰國廠耗水量數據來自水表。

註 3：單位為百萬公升。



4.4 廢棄物管理

廢棄物種類與廠內處理：

廣明光電屬電腦及週邊設備業，所產生之廢棄物共三類，第一類為一般廢棄物如來自辦公室區域之民生廢棄物；第二類為一般事業廢棄物則來自生產線所產生之廢棄物，如廢 PCB 板邊（廢邊角料）、廢塑膠、廢紙板及廢木棧板；第三類為有害事業廢棄物僅佔少量，如盛裝化學品廢棄包裝物、廢有機溶劑、清洗廢液、廢燈管及廢膠管，2025 年度有害事業廢棄物總量為 2.18 公噸及 571 個化學品空桶。本公司所產生之廢棄物皆先於廠內進行集中處理與分類，不定期對廢棄物貯存或暫存區域進行環境及作業流程巡檢，再依類別委託專業合格的環保廠商回收處理。

廢棄物處理與委外清運管理流程：

上述各類廢棄物均會依廢棄物特性及相關清運法規採不同處理方式分別進行處理，並優先選擇回收利用為主，或是與供應商溝通資源再利用等方式處理。舉例而言，廢塑膠處理流程為進行分揀 → 加工（破碎 → 擠出 → 冷卻成型 → 切粒）→ 包裝 → 儲存待售；而廢紙板則經過分類貯存及處理後生產高強度瓦楞原紙，以供再利用。上海廠廢棄物處理流程為先查詢確認該廢棄物處理廠商已取得當地政府（上海市松江綜合保稅區管理中心）許可核發證照（固廢收運批准證書）且資質在有效期限內，才與其委託簽訂廢棄物處理合約。

廢棄物清運過程會不定期稽核確認實際清運狀況，確認委外廠商清運與「廢棄物出區處置計劃申請表」信息相符；出廠區後的廢棄物流向，通過海關平台查驗、「廢棄物處置轉移聯單」確認，以確保本公司廢棄物清運流向皆符合法規及本公司合約規定，共同為環境保護盡一分心力。

廢棄物年度法遵情形：

經查廣明光電委託的廢棄物處理廠商及清除廠商，2025 年度無環境面違規及罰款事項，合作廠商之廢棄物管理流程符合合約及法律義務，捍衛地區居民健康生活的權益，符合利害關係人的期待。





廢棄物管理政策、減量目標、推動措施及達成情形

廢棄物管理政策	源頭減量，資源循環，合法清運，追溯管控。
減量目標	廢棄物密集度與前一年度相比減少 5%（自 2025 年度開始計算）。
廢棄物管理措施	● 遵守國家廢棄物管理相關法令。 ● 分類回收：各部門按照廢棄物的類別，將各部門的廢棄物分類以後再回收。 ● 集中保管：各部門回收的廢棄物應集中存放在公司指定的地點。 ● 統一處理：公司指定部門對所有廢棄物進行統一處理。 ● 減少過度包裝、一次性用品使用。 ● 不定期持續宣導廢棄物確實分類回收。 ● 建立廢棄物管理記錄，包括廢棄物產生、貯存、利用、處置等資訊，保存期限不少於 3 年，實現全流程可追溯。 ● 推動文件表單及流程電子化，降低紙張使用。 ● 員工餐廳全面使用環保餐具，員工自備水杯、貴賓拜訪及會議室均全部採用陶瓷杯。 ● 定期檢查儲存場所確保環境安全與衛生。 ● 不定時稽查是否有分類不完全或任意被丟置情形。 ● 廢棄化學品倉或危險廢棄物存放獨立空間並上鎖與指定專人管理，設消防連動警報與防爆設施，確保儲存場所及使用安全。
達成情形	今年度廢棄物密集度較前一年度減少 14.85% 達標。

近三年廢棄物可回收再利用物料總重量

單位：kg

廠區	台灣總部		上海廠區			泰國廠區		
項目	廢塑料	廢紙板	廢塑料	廢紙板	廢木棧板	廢塑料	廢紙板	廢木棧板
2023	168,360	1,339	247,640	147,030	11,750	73,230	392,640	75,130
2024	170,049	25,186	182,040	127,340	5,640	87,890	511,960	82,450
2025	533,870	28,151	170,960	124,410	6,110	103,310	596,800	—

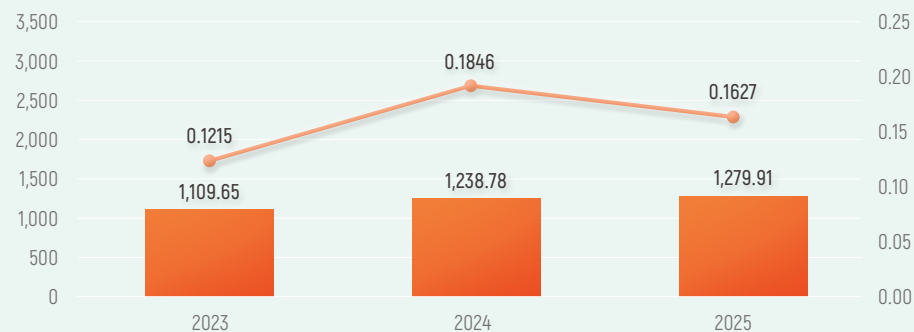
註：以上為提供給回收商的實際秤重量。

年度	廢棄物總重量 (公噸)	合併營收 (百萬元)	廢棄物密集度 (公噸／百萬元)	減量目標 達成狀況
2023	1,109.65	9,133	0.1215	—
2024	1,238.78	6,710	0.1846	—
2025	1,272.91	7,825	0.1627	— 11.83%

註 1：廢棄物密集度 = 三廠區合計廢棄物總重量（公噸）／合併營收（百萬元）。

註 2：減量目標為廢棄物密集度與前一年度相比減少 5%（自 2025 年度開始計算）。

近三年廢棄物總重量暨廢棄物密集度



合計廢棄物總重量（公噸） | 廢棄物密集度（公噸／百萬元）



各營運據點廢棄物總重量統計

台灣總部－年度廢棄物總重量

類別	廢棄物項目	年度廢棄物總重量（公噸）			處理方式	離場或現場處理
		2023 年	2024 年	2025 年		
	生活廢棄物總重量	25.60	22.08	23.54	焚化	離場

註 1：生活廢棄物以環保署平均每人每日一般垃圾量計算。
註 2：2023 ～ 2024 年度數據有重編，原僅計算一般垃圾量計算，本次加入廚餘及資源垃圾量，以便與 2025 年度統計方式一致。

上海廠－年度廢棄物總重量

類別	廢棄物項目	年度廢棄物總重量（公噸）			處理方式	離場／現場處理
		2023 年	2024 年	2025 年		
有害事業廢棄物 （註 1）	盛裝化學品廢棄包裝物	0.67	0.84	0.00	焚化	離場
	廢有機溶劑	8.24	3.29	0.00	焚化	離場
	含汞廢燈管	—	0.65	—	物化（註 2）	離場
一般事業廢棄物	廢 PCB 板邊（廢邊角料）	11.34	9.82	9.59	物理	離場
	廢塑料	247.64	182.04	170.96	回收再利用	離場
	廢紙板	147.03	127.34	124.41	回收再利用	離場
	廢木棧板	11.75	5.64	6.11	回收再利用	離場
一般生活垃圾		—	32.76	41.49	焚化	離場
總重量（公噸）		426.67	362.38	352.56	—	

註 1：含汞廢燈管 2023 ～ 2024 年度合併計算於 2024 年度，2025 年度無廢燈管（含汞）因已將含汞燈管全面置換為 LED 燈管。
註 2：物化流程包括：收運後進行破碎、分選、蒸餾、固廢利用與危廢填埋。



泰國廠一年度廢棄物總重量

類別	廢棄物項目	年度廢棄物總重量 (公噸)			處理方式	離場／現場處理
		2023 年	2024 年	2025 年		
有害事業廢棄物 (註 1)	危害化學品空桶	82pcs	95pcs	571pcs	回收再利用	離場
	廢有機溶劑	1.11	0.44	0.40	焚化	離場
	廢電子零組件下腳品及不良品	0.76	1.36	1.58	物理	離場
一般事業廢棄物	廢 PCB 板邊	3.90	0.00	5.96	物理	離場
	廢鐵	9.38	14.37	48.01	回收再利用	離場
	廢塑料	73.23	87.89	103.31	回收再利用	離場
	廢紙板	392.64	511.96	596.80	回收再利用	離場
	廢木棧板	75.15	82.45	—	回收再利用	離場
一般生活垃圾		101.21	155.85	140.75	焚化	離場
總重量 (公噸)		657.38	854.32	896.81	—	

註：危害化學品廢棄空桶以數量計算，未列入總重量計算。

上海廠一般事業廢棄物廠內保存及裝運處置：

廣明光電上海廠廢棄物處理流程為先查詢確認該廢棄物處理廠商已取得當地政府（上海市松江綜合保稅區管理中心）許可核發證照（固廢收運批准證書）且資質在有效期限內，才與其委託簽訂“廢棄物處理合約”。

廢棄物清運過程，如在本公司廠區部份，不定期對廢棄物貯存或暫存區域進行環境及作業流程巡檢；清運過程也會不定期稽核確認實際清運狀況，確認委外廠商清運與“廢棄物出區處置計劃申請表”信息相符；出廠區後的廢棄物流向，通過海關平台查驗、“廢棄物處置轉移聯單”確認，以確保本公司廢棄物清運流向皆符合法規及本公司合約規定，共同為環境保護盡一分心力。







泰國廠一般事業廢棄物廠內保存及裝運處置：

泰國廠與第三方清除處理及再利用廠商合作前，均會先查詢確認該廠商已取得當地政府許可核發證照，具相當許可清除項目級別且證照尚在期限內，並實際審核其許可證書後，才會與其簽訂委託清除合約書或委託處理合約書委託清運。

廢棄物清運過程善盡監控管理之責，如在本公司廠區部份，不定期對廢棄物貯存或暫存區域進行環境及作業流程巡檢，確保有害事業廢棄物如化學品空桶、廢有機溶劑、廢電子零組件下腳品及不良品，於處理廠商清運前均有適當隔離保存。

清運過程也會不定期稽核確認實際清運狀況，確認出廠區後的事業廢棄物流向，必要時亦會透過處理廠商確認車輛 GPS 軌跡，以確保本公司廢棄物清運流向皆符合法規及本公司合約規定，共同為環境保護盡一分心力。





泰國廠有害事業廢棄物廠內保存及裝運處置



泰國廠有害事業廢棄物廠內保存及裝運處置



泰國廠有害事業廢棄物廠內保存及裝運處置



泰國廠有害事業廢棄物廠內保存及裝運處置



4.5 永續供應鏈

供應商管理策略及實際執行

為確保公司與供應商共同致力提升企業環境與社會責任，廣明光電優先選擇購買環境友善的原物料和服務，於商業往來之前，會評估其是否有影響環境與社會之不良紀錄，避免與企業之環境及社會責任政策牴觸者進行交易。

既有供應商則會要求其在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，每季由相關單位定期實施供應商稽核，評估供應商之品質與 ESG 責任是否妥善執行，稽核結果未達標準之供應商，要求供應商提出持續改善計畫，並持續追蹤改善成果及績效，並增加對各個供應商現地稽核目標，以利掌控供應商應對措施以及職員安全，同時了解該職業安全系統完善程度。

供應商教育訓練

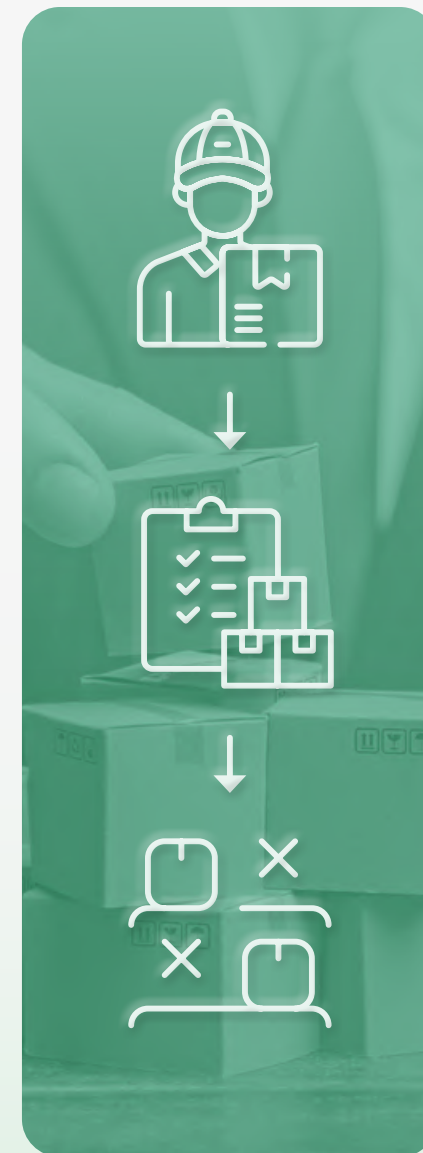
廣明光電與供應商為達到永續發展，是供應商為長期合作夥伴。廣明光電與各供應商推廣設計開發杜絕禁用物質、源頭控制、過程管理防止交叉汙染，並透過 HSF（Hazardous Substance Free）管理，接受 HSF 訓練及零部件相關有害物質檢測，同時宣導使用歐盟 RoHS 材料，將資源充分有效利用，減少廢棄物產生；同時積極開立品質管理、環境安全、勞工安全等課程。此外，對於廠內作業承攬商作業前會進行工作項目審查及各項作業（動火、用電、高空作業及密閉空間等相關危險作業）安全說明。

本公司亦會依據「供應商管理程序」由 SQA 部門每年對供應商進行供應商品質稽核和有害物質稽核與風險評估，稽核項目包含營運、環保、生產控制等項目，職工安全／人權保障及消防安檢是否合格等等，針對評鑑不佳者安排輔導並酌予減單，每年至少一次對高風險供應商進行持續監控和管理，若無法改善者將導入新廠商並汰除之。

新供應商篩選準則

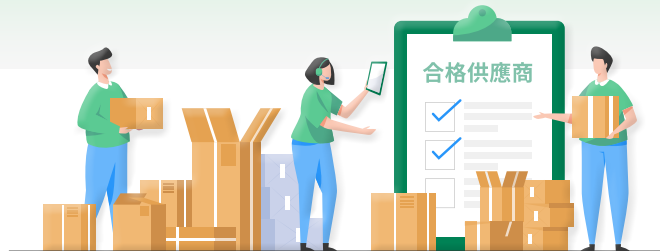
廣明光電為能有效控管供應鏈之永續風險，在篩選供應商時皆依照《責任商業聯盟（RBA）行為準則》進行評選，準則內容包括環境、社會、勞工安全及健康等品質，結合 ISO 14001、ISO 45001、HSF 和衝突礦產法等國際標準納入篩選條件，其中也包括定期向員工進行 RBA 準則之教育訓練及確認作業流程是否符合。《責任商業聯盟（RBA）行為準則》主要內容包括如下，2025 年新供應商共計 17 家均要求簽署 RBA 承諾書，簽署率高達 100%。

- 100% 如期交貨。
- 符合 HSF 與 RoHS 等國際標準等材料，且避免使用經濟合作暨發展組織（OECD）所規範相關礦物之使用。
- 取得 ISO 管理系統為優先如 ISO 14001 及 ISO 45001。
- 如違反當地人權及環境法規，需短期內提出改善方案，並持續追蹤進度。





以 ESG (RBA) 相關內容篩選新供應商		
新供應商	當年度家數	0
	篩選比例 (%)	—



以 ESG (RBA) 各主題評估既有供應商		
廠區	上海廠	泰國廠
項目	2025 年	
現有合格供應商家數。	83	53
已進行環境／社會衝擊評估之供應商數量。	31	33
已鑑別對環境／社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量。	31	33
已鑑別對環境／社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後已有所改善的供應商比例。	100%	100%
已鑑別對環境／社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後終止合作關係的供應商比例以及終止的原因。	0%	0%

註：2025 年度已進行環境／社會衝擊評估之供應商數量 31 家中有 17 家為首次調查。

既有供應商評鑑

廣明光電與供應商合作前，皆須聲明完全遵從當地法規及規章，並努力達到責任商業聯盟行為準則，提供安全、平等、尊重的工作環境，遵守商業道德規範。提倡各供應商皆須積極導入永續資質管控，如環境面的 ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 14064 - 1 及 ISO 45001 等證書；社會面則需啟用供應商社會責任為參考，如對於童工、強迫勞動、歧視及當地社區發展計畫及顧客安全等相關重大社會議題納入評比標準。

每年對各供應商進行供應商稽核及評鑑，並協助供應商改善缺失狀況，並完善流程制度、共同提升整體競爭力。當供應商導入新材料時，須提供材料分析報告及品質保證書與不使用衝突礦產承諾書等相關聲明。供應商提供的原物料皆不可採購來自於資助或有利剛果民主共和國及其鄰國嚴重侵犯人權的組織所產出之鉬、錫、鎢、金等礦物（包含但不限於鉬、錫、鎢、金、鈷、雲母）及相關材料（如回收塑膠、生質材料等）的使用，上述聲明皆為供應商必要提供資訊。

廣明光電以保障勞工人權與安全、環境保護、道德誠信與管理系統為依據進行供應商評鑑調查，被評比為高風險供應商每年須至少一次進行現場審核，並提出改善計畫，以利未來持續追蹤。

年度	廠區	評比家數	自評平均分數	實地稽核平均分數
2023 年	上海廠	25	99.83	97.97
	泰國廠	41	99.14	95.88
2024 年	上海廠	26	100	99.05
	泰國廠	39	99.12	97.33
2025 年	上海廠	23	100	98.09
	泰國廠	33	99.05	96.15

註：台灣總部無生產工廠故無原物料供應商。



降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。廣明光電秉持該原則在選擇供應商時，除了考量供貨週期與及時性、運輸成本與品質外，也盡可能降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害，並將對於供應商能源耗用及溫室氣體排放情形納入考量。

除選擇當地供應商外，管理方式盡可能做到滿車滿櫃提高運輸效能，且因船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，減少空運產生的大量二氧化碳排放。

當地採購情形－上海廠

項次 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
當地供應商家數佔比 (%)	46.99%	46.99%	43.37%
當地採購金額佔比 (%)	40%	40%	87.62%

註：上海廠以中國製造認定為當地採購。

當地採購情形－泰國廠

項次 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
當地供應商家數佔比 (%)	37.74%	41.51%	26.42%
當地採購金額佔比 (%)	30%	35%	27.10%

註：泰國廠以泰國製造認定為當地採購。

4.6 氣候相關財務揭露

因應全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，本公司依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由高階管理階層就風險與機會之影響程度及發生頻度評分，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品／服務、市場、韌性）鑑別與描述對公司營運較相關之主題影響與因應策略，未來將每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

TASK FORCE ON CLIMATE
RELATED FINANCIAL DISCLOSURES





治理	策略	風險管理	指標和目標
氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
● 永續發展委員會制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略；檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效；督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書；並每年至少一次向董事會報告執行情形。 ● 永續發展委員會指定高階經理人擔任永續長，推動各項事務整合規劃、協調與監督氣候相關業務之推動與落實，每年至少召開一次會議，由永續發展執行小組負責向永續長報告溫室氣體盤查、節能減碳計畫及氣候風險識別與調適措施執行狀況，確保相關行動對應整體氣候治理策略。	● 依據廣明光電營運特性及風險管理政策，系統性鑑別、分析、評估及回應氣候變遷所帶來的潛在衝擊，強化組織韌性並確保營運穩定性與策略目標的落實。 ● 本公司參考 2°C 情境 (2DS) 於永續發展小組會議中進行討論，同步使用 TCCIP (氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考製造業相關的 TCFD 報告：以十年期為考量公司長期營運發展，定義短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。	廣明光電設立風險管理委員會，審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能；核定風險胃納 (風險容忍度)，導引資源分配；確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險，並融合至日常營運作業流程中。 核定風險控管的優先順序與風險等級；審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議；執行董事會之風險管理決策，討論公司營運因氣候相關變遷所產生之風險機會議題與因應對策，每年至少召開二次會議並向董事會報告，由董事會監督執行成效。 風險鑑別、評估及管理流程如下： Step 01 ● 由永續發展執行小組成員完成氣候環境背景資料蒐集。 ● 氣候風險及營運範圍評估。 ▼ Step 02 ● 建立氣候風險與機會項目清單。 ● 建立內部營運衝擊調查問卷。 ▼ Step 03 ● 永續發展執行小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析。 ● 決定重大風險項目。 ▼ Step 04 ● 建立執行策略及目標設定。 ▼ Step 05 ● 每年透過永續發展執行小組議滾動檢討執行策略及目標之成效。	● 廣明光電訂定階段性氣候行動目標，朝向淨零轉型邁進，持續執行溫室氣體盤查涵蓋範疇一、二和三，並依據 ISO 14064-1 標準進行內外部查核與第三方驗證。 ● 為支持減碳行動，亦同步推動節能改善與再生能源導入。主要指標包括：各範疇溫室氣體排放量、再生能源使用比例、以及重大氣候風險財務衝擊評估進程。 ● 2025 年度範疇一排放量 717.615 公噸；範疇二排放量 13,562.2951 公噸。溫室氣體各範疇合計減量目標：每年達成減排 2%。



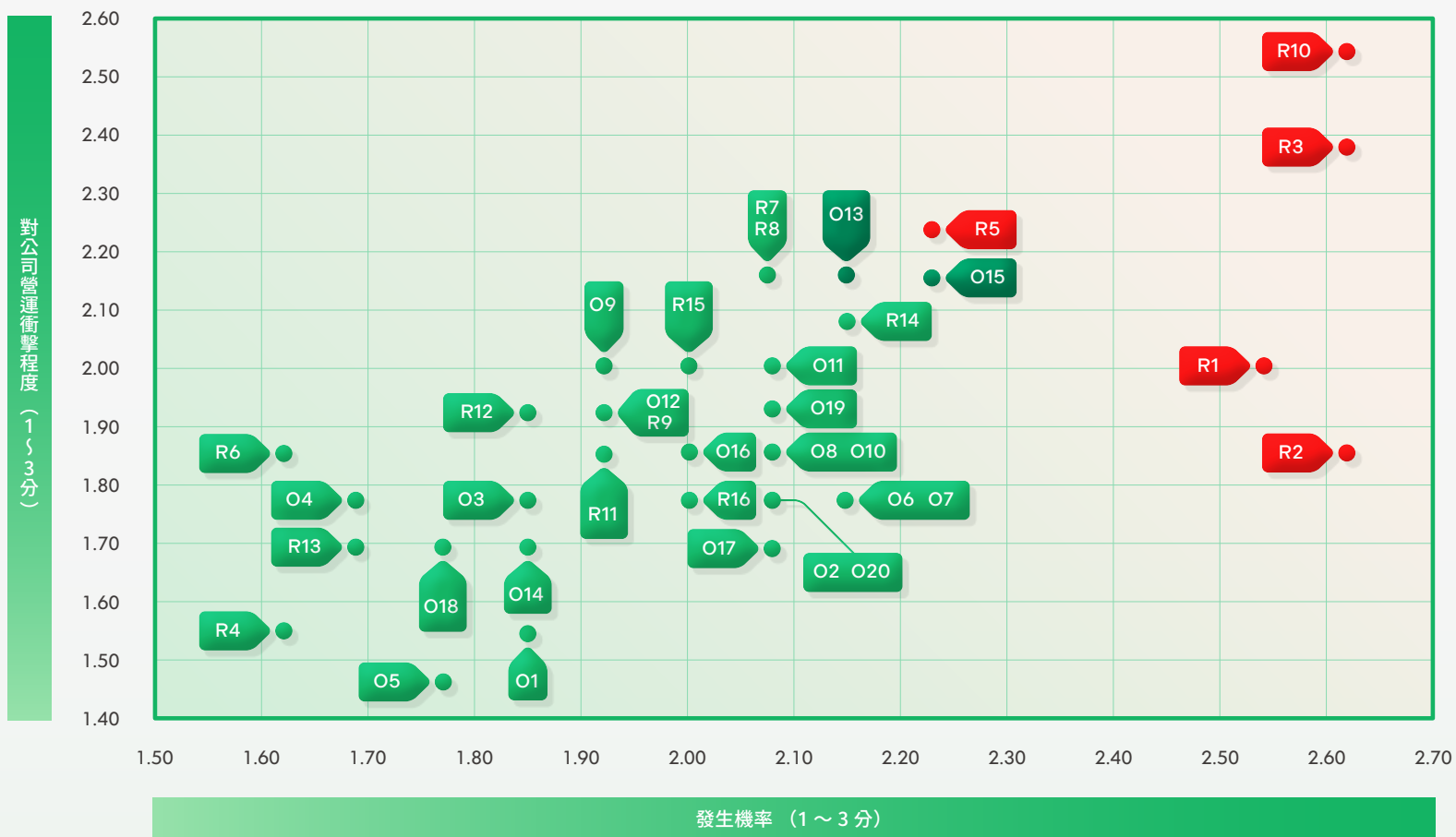
2025 年度短中長期氣候相關風險與機會									
風險	因子	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇		因子	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
轉型風險	政策與法規	R1 提高溫室氣體排放定價 R2 強化排放量報導義務 R3 現有產品和服務的要求及監管 R4 面臨訴訟風險	中 中 高 低	中、長期 中、長期 長期 短、中、長期	機會	資源效率	O1 採用更高效率的運輸方式 O2 使用更高效率的生產和配銷流程 O3 回收再利用 O4 轉用更高效率的建築物 O5 減少用水量和耗水量	低 中 中 低 低	短、中、長期 中、長期 長期 短、中、長期 短、中、長期
	技術	R5 以低碳商品替代現有產品和服務 R6 對新技術的投資失敗 R7 低碳技術轉型的成本	中 中 中	中、長期 長期 中、長期		能源來源	O6 使用低碳能源 O7 採用獎勵性政策 O8 使用新技術 O9 參與碳交易市場 O10 轉變至非集中式能源	中 中 中 中 中	中、長期 中、長期 中、長期 中、長期 中、長期
	市場	R8 客戶行為變化 R9 市場訊息不確定 R10 原物料成本上漲	中 中 高	中、長期 中、長期 長期		產品和服務	O11 開發和 / 或增加低碳商品和服務 O12 開發氣候調適和保險風險解決方案 O13 開發新產品和服務的研發與創新 O14 業務活動多元化 O15 消費者偏好轉變	中 中 中 中 中	中、長期 中、長期 短、中、長期 長期 短、中、長期
	名譽	R11 消費者偏好轉變－產業污名化 R12 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	中 中	長期 中、長期		市場	O16 進入新市場 O17 善用公共部門獎勵辦法 O18 獲得需要投保的新資產和地區	中 中 低	長期 中、長期 短、中、長期
實體風險	即時性	R13 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	低	短、中、長期		韌性	O19 參與可再生能源項目並採用節能措施 O20 能源替代 / 多元化	低 低	短、中、長期 短、中、長期
	長期性	R14 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化 R15 平均氣溫上升 R16 海平面上升	中 中 中	中、長期 中、長期 中、長期		註：短期為 1 – 3 年、中期為 3 – 5 年，長期為 6 – 10 年			



主題	面向	項目	影響期程	對公司的財務影響	風險機會因應管理措施
TCFD 氣候相關財務揭露之風險與機會	轉型風險 政策和法規	台灣碳費徵收機制	中長期	因應氣候變遷制訂的政策與法規，企業可能面臨碳稅徵收的風險，導致營運成本上升，惟本公司非屬高排碳產業，對財務衝擊影響不大。	持續 ISO14064 — 1 溫室氣體自主盤查，控制碳排量並加速制定減少溫室氣體排放減量計畫。 未來也將考量針對購買再生能源、裝設太陽能節能設備等部分，展開評估作業，並訂立減碳目標，不定期對各部門進行節能減碳宣導與日常體現。
		強化排放量報導義務及現有產品和服務的要求及監管	中長期	未依法規落實盤查與揭露將被處以罰鍰。	積極追蹤金管會法規相關資訊，及時調整溫室氣體盤作業方式，以達合規要求。
			長期	若產品未能符合最新的節能效率或碳足跡要求，導致客戶（如 PC 大廠）在下游市場受阻，或被環保團體指控產品環境影響揭露不實（如漂綠），公司可能面臨類似過去跨國法律戰的訴訟支出與損害賠償。	監管合規：確保產品與服務符合當地及國際法規。 定期審查：建立法規監測機制，定期審核政策變更，並以內稽制度確保持續合規。
	轉型風險 市場	原物料成本上漲	長期	極端氣候可能導致原物料供不應求而造成供應商提高價格，原物料成本上漲將提高公司營運成本，稀釋獲利，競爭力下降。	與多個供應商建立合作關係，或評估提高在地採購量，避免對單一供應商之依賴，並建利長期合作互信，以獲得供應商的支持和優先待遇。 同時密切關注市場和行業的變化，包括原材料價格趨勢和供應情況，提前預見可能的問題，必要時與供應商簽訂長期供應合約，確保穩定的供應和價格。
	轉型風險 技術	以低碳商品替代現有產品和服務	中長期	● 現有非低碳產品相關資產可能有沖銷和提前報廢之虞。 ● 非低碳產品需求量下降。 ● 採用／建置新型實務運作和流程的成本。	持續降低產品碳排放量，符合客戶減排要求，提高產品議價能力或提高訂單量，進而增加銷售營收。2024 年泰國廠綠電自產自用。
	機會 產品和服務	開發新產品和服務的研發與創新	短中長期	● 投資新設備和低碳產品研發，生產成本提高。 ● 產品能源效率提升，使用階段能源費用減少。	透過產品多元化創造更高單價的產品和服務，增加營收；每年自營收中提撥研發預算，持續投入研發高效能、低碳足跡的環境友善產品。
		消費者偏好轉變	短中長期	● 負面影響：若未能適應消費者需求變化，產品可能滯銷，導致營收下滑，錯估市場趨勢，可能造成過量生產或供應鏈調整成本上升，進一步影響現金流。 ● 正面影響：如能更快回應市場趨勢，即可提高公司營收。	● 負面影響因應措施：即時掌握市場異動，落實彈性生產機制以降低庫存風險；同時強化供應鏈預警，與供應商建立緊密協作，確保能快速調整製程，減少因滯銷導致的現金流衝擊與成本損耗。 ● 正面影響因應措施：深化消費者洞察，提前布局綠色低碳產品研發，搶占市場先機；結合行銷推廣品牌環境友善形象，藉由快速反應趨勢提升客戶黏著度，將市場吸引力轉化為實質營收成長，極大化轉型商機。



風險與機會分佈圖





05

社會 關懷

SOCIAL COMMITMENT



五、社會關懷

5. SOCIAL COMMITMENT

廣明光電重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；廣明光電提供完整教育訓練管道，且不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；最後，取之於社會，用之於社會，廣明光電除了追求營運績效提升，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工概況

廣明光電平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權保障

廣明光電重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。廣明光電的薪酬政策不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，廣明光電遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，廣明光電亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待。上海廠及泰國廠符合 RBA 人權保障規定，無不符合項目。

RBA 培訓表

廠區	上課時數	RBA 培訓總人數	RBA 培訓總時數
上海廠	2	447	894
泰國廠	3	1,037	3,111

註：RBA 培訓總時數 = RBA 培訓人數 × 上課時數。

人權政策



宣導人權保障與勞工權益照片



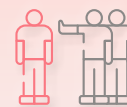
禁止強迫勞動

不得以強暴、脅迫、拘禁或其它非法之方法強制勞工從事勞動



薪酬福利

員工薪酬不低於營運廠區當地的最低薪資標準
享有法定假節日



反歧視

員工招募、甄試、進用分發配置、考績或陞遷不得因性別或性傾向而有差別待遇



禁用童工

依法不雇用
未滿 16 歲之童工



人道對待

尊重員工並致力維持
無暴力、騷擾、恐嚇
之工作場所



結社自由

員工可創立及參與公司社團
並響應社會及政府宣導
之公益活動



5.1.2 員工統計

廣明光電主要產品及服務為光電儲存設備及電腦週邊儲存裝置製造與銷售，台灣總部為研發中心，全體員工皆屬於不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。另外，不論台灣或海外區員工皆為全時員工無部份工時員工。

在台灣總部，於 2025 年員工總數無明顯變化，男女比例約為 7:3，在新進及離職部份相對 2024 年不論是從年齡或性別層面皆是無顯著變化。非員工工作者有四位，屬間接合約，主要是負責辦公環境清潔作業，近三年來無明顯變動。

台灣總部		2023 年		2024 年		2025 年	
員工總數		227		193		205	
勞雇合約		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	163	0	139	0	147	0
	女	64	0	54	0	58	0

註一：以當年底（12 / 31）的員工總數為準。

註二：勞雇合約分為不定期契約員工與定期契約員工（短期、季節、特定專案期間）。

台灣總部

QUANTA STORAGE
HEADQUARTER



台灣總部 員工新進與離職統計 ／ 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
新進員工		59		27		68	
年齡	未滿 30 歲	16	7.05%	4	2.07%	11	5.4%
	30 歲以上 未滿 50 歲	38	16.74%	17	8.81%	37	18.0%
	50 歲以上	5	2.20%	6	3.11%	20	9.8%
性別	男	46	20.26%	22	11.40%	51	24.9%
	女	13	5.73%	5	2.59%	17	8.3%
離職員工		49		61		56	
年齡	未滿 30 歲	7	3.08%	12	6.22%	9	4.4%
	30 歲以上 未滿 50 歲	36	15.86%	41	21.24%	30	14.6%
	50 歲以上	6	2.64%	8	4.15%	17	8.3%
性別	男	37	16.30%	46	23.83%	43	21.0%
	女	12	5.29%	15	7.77%	13	6.3%

新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底員工總數) × 100%。

如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底員工總數) × 100%。

離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底員工總數) × 100%。

如未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底員工總數) × 100%。



就上海廠而言，因應公司海外生產布局之調整，訂單及產量皆有調降，以及持續發展及優化自動化生產作業方式。因此，2025 年之員工總數相較於 2024 年之員工總數，無明顯變化，男女比例約為 3:2，在離職部份相對 2024 年從年齡來看主要集中於 30 歲以上未滿 50 歲，推測為中國目前就業市場趨勢而言青壯年返鄉就業為主因。

非員工工作者有 15 位，屬間接合約，9 位主要是負責辦公環境清潔作業，今年變動則新增 2 位保全作業，合計共 6 位。

上海廠		2023 年		2024 年		2025 年	
員工總數		626		476		460	
勞雇合約		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	356	0	269	0	262	0
	女	370	0	207	0	198	0

中國上海廠 QUANTA STORAGE



上海廠 員工新進與離職統計 ／ 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
新進員工		511		443		455	
年齡	未滿 30 歲	226	36.10%	162	34.03%	177	38.5%
	30 歲以上 未滿 50 歲	285	45.53%	281	59.03%	277	60.2%
	50 歲以上	0	0.00%	0	0.00%	1	0.2%
性別	男	194	30.99%	275	57.77%	283	61.5%
	女	317	50.64%	168	35.29%	172	37.4%
離職員工		362		593		471	
年齡	未滿 30 歲	153	24.44%	196	41.18%	168	36.5%
	30 歲以上 未滿 50 歲	208	22.23%	397	83.04%	300	65.2%
	50 歲以上	1	0.16%	0	0.00%	3	0.7%
性別	男	229	36.58%	361	75.84%	290	63.0%
	女	133	21.25%	232	48.74%	181	39.3%



泰國廠因配合公司海外生產布局之調整，在訂單及產能增加的情況之下，2025 年度之定期員工人數較 2024 年度有所增加，男女比例約為 2:3，在離職部份相對 2024 年以性別而言，男性的離職率相對女性來的高，推測與母系社會有關女性員工相對穩定。

2025 年非員工工作者有 39 位，屬間接合約，11 位主要是負責辦公環境清潔作業，28 位則是負責保全作業，近二年無明顯變化。

泰國廠		2023 年		2024 年		2025 年	
員工總數		943		1078		1146	
勞雇合約		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	212	171	183	273	195	292
	女	350	210	285	337	300	359

註：泰國廠定期契約人員以產線人員及實習生為主。

泰國廠 TECHMAN ELECTRONICS



泰國廠 員工新進與離職統計 ／ 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
新進員工		79		124		238	
年齡	未滿 30 歲	42	7.47%	72	15.38%	147	29.7%
	30 歲以上 未滿 50 歲	37	5.58%	52	11.11%	90	18.2%
	50 歲以上	0	0.00%	0	0.00%	1	0.2%
性別	男	30	5.34%	82	17.52%	126	25.5%
	女	49	8.72%	42	8.97%	112	22.6%
離職員工		318		218		211	
年齡	未滿 30 歲	114	20.28%	125	26.71%	114	23.0%
	30 歲以上 未滿 50 歲	192	34.16%	86	18.38%	90	18.2%
	50 歲以上	12	2.14%	7	1.50%	7	1.4%
性別	男	146	25.98%	114	24.36%	114	23.0%
	女	172	30.60%	104	22.22%	97	19.6%

註：新進率和離職率之員工人數，僅計入不定期員工。



就多元化統計來看，員工主要可分為直接人員與間接人員，台灣總部以管理及業務與研究開發為主，無直接人員，間接人員則主要從事研發、業務、採購及後勤支援工作，以男性居多。至於年齡分布，30~50 歲的員工人數約佔總人數的 63.9%，代表廣明光電現階段以中壯年員工為主幹，由資深具有專業及實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺。呈現人力結構穩定，形成經驗與活力的黃金比例，既能承接前輩的智慧與經驗，又能引領新一代員工成長，展現出承先啟後的重要價值。

身心障礙者應聘 2 位實聘 1 位（另 1 位尚在進行招募中，目前繳差額金），符合法規要求（依據《身心障礙者權益保障法》第 38 條，定額進用規定為：民營企業需進用 1% 且至少 1 人）。

台灣總部員工 多元化統計／年度				2023 年		2024 年		2025 年	
				227		193		205	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	性別	男		163	71.81%	139	72.02%	147	71.71%
		女		64	28.19%	54	27.98%	58	28.29%
	年齡	未滿 30 歲		41	18.06%	22	11.40%	20	9.76%
		30 歲以上未滿 50 歲		149	65.64%	127	65.80%	131	63.90%
		50 歲以上		37	16.30%	44	22.80%	54	26.34%
	學歷	博士		3	1.32%	2	1.04%	3	1.46%
		碩士		69	30.40%	60	31.09%	67	32.68%
		大學		110	48.46%	115	59.09%	118	57.56%
		專科		41	18.06%	13	6.74%	14	6.83%
		高中		4	1.76%	3	1.55%	3	1.46%
		國中以下		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

Quanta



上海廠以生產為主，主要以直接人員居多，約佔總人數 63.4%。年齡 30~50 歲約佔總人數 76.01%，顯現上海廠之人力結構亦非常穩定，具備良好的執行力與協作精神，促進公司在穩定中求進步，實現長期的可持續發展目標。身心障礙者聘任一級殘疾人員 3 位（相當 6 人），符合法規規範之 1.5%（5 人）。

上海廠員工 多元化統計／年度				2023 年		2024 年		2025 年	
				626		476		460	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	251	40.10%	186	39.08%	166	36.09%
			女	181	28.91%	134	28.15%	124	26.96%
		年齡	未滿 30 歲	163	26.04%	88	18.49%	66	14.35%
			30 歲以上 未滿 50 歲	269	42.97%	228	47.90%	221	48.04%
			50 歲以上	0	0.00%	4	0.84%	3	0.65%
		學歷	博士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			碩士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大學	2	0.32%	3	0.63%	2	0.43%
			專科	10	1.60%	18	3.78%	17	3.70%
			高中	270	43.13%	201	42.23%	174	37.83%
			國中以下	150	23.96%	98	20.59%	97	21.09%
	間接	性別	男	105	16.77%	83	17.44%	96	20.87%
			女	89	14.22%	73	15.34%	74	16.09%
		年齡	未滿 30 歲	27	4.31%	22	4.62%	32	6.96%
			30 歲以上 未滿 50 歲	161	25.72%	128	26.89%	127	27.61%
			50 歲以上	6	0.96%	6	1.26%	11	2.39%
		學歷	博士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			碩士	5	0.80%	5	1.05%	5	1.09%
			大學	73	11.66%	80	16.81%	90	19.57%
			專科	87	13.90%	68	14.29%	69	15.00%
			高中	28	4.47%	3	0.63%	6	1.30%
			國中以下	1	0.16%	0	0.00%	0	0.00%

泰國廠因為母系社會，故泰國廠男女比例約落於 2:3，這是與台灣、中國較為不同之處。

而其年齡 30 ~ 50 歲之員工約佔總人數 54.55%，顯現泰國廠之人力結構亦非常穩定及健全。身心障礙者聘任 12 位符合法規要求（每 100 人需聘任 1 位）。

泰國廠員工 多元化統計／年度				2023 年		2024 年		2025 年	
				562		468		495	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	23	4.09%	5	1.07%	12	2.42%
			女	120	21.35%	89	19.02%	83	16.77%
		年齡	未滿 30 歲	15	2.67%	3	0.64%	8	1.62%
			30 歲以上 未滿 50 歲	116	20.64%	80	17.09%	69	13.94%
			50 歲以上	12	2.14%	11	2.35%	18	3.64%
		學歷	博士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			碩士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大學	4	0.71%	3	0.64%	3	0.61%
			專科	25	4.45%	6	1.28%	14	2.83%
			高中	28	4.98%	19	4.06%	17	3.43%
			國中以下	86	15.30%	66	14.10%	61	12.32%
	間接	性別	男	189	33.63%	178	38.03%	183	36.97%
			女	230	40.93%	196	41.88%	217	43.84%
		年齡	未滿 30 歲	108	19.22%	98	20.94%	117	23.64%
			30 歲以上 未滿 50 歲	240	42.70%	200	42.74%	201	40.61%
			50 歲以上	71	12.63%	76	16.24%	82	16.57%
		學歷	博士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			碩士	4	0.71%	2	0.43%	3	0.61%
			大學	181	32.21%	154	32.91%	144	29.09%
			專科	135	24.02%	98	20.94%	137	27.68%
			高中	37	6.58%	53	11.32%	42	8.48%
			國中以下	62	11.03%	67	14.32%	74	14.95%

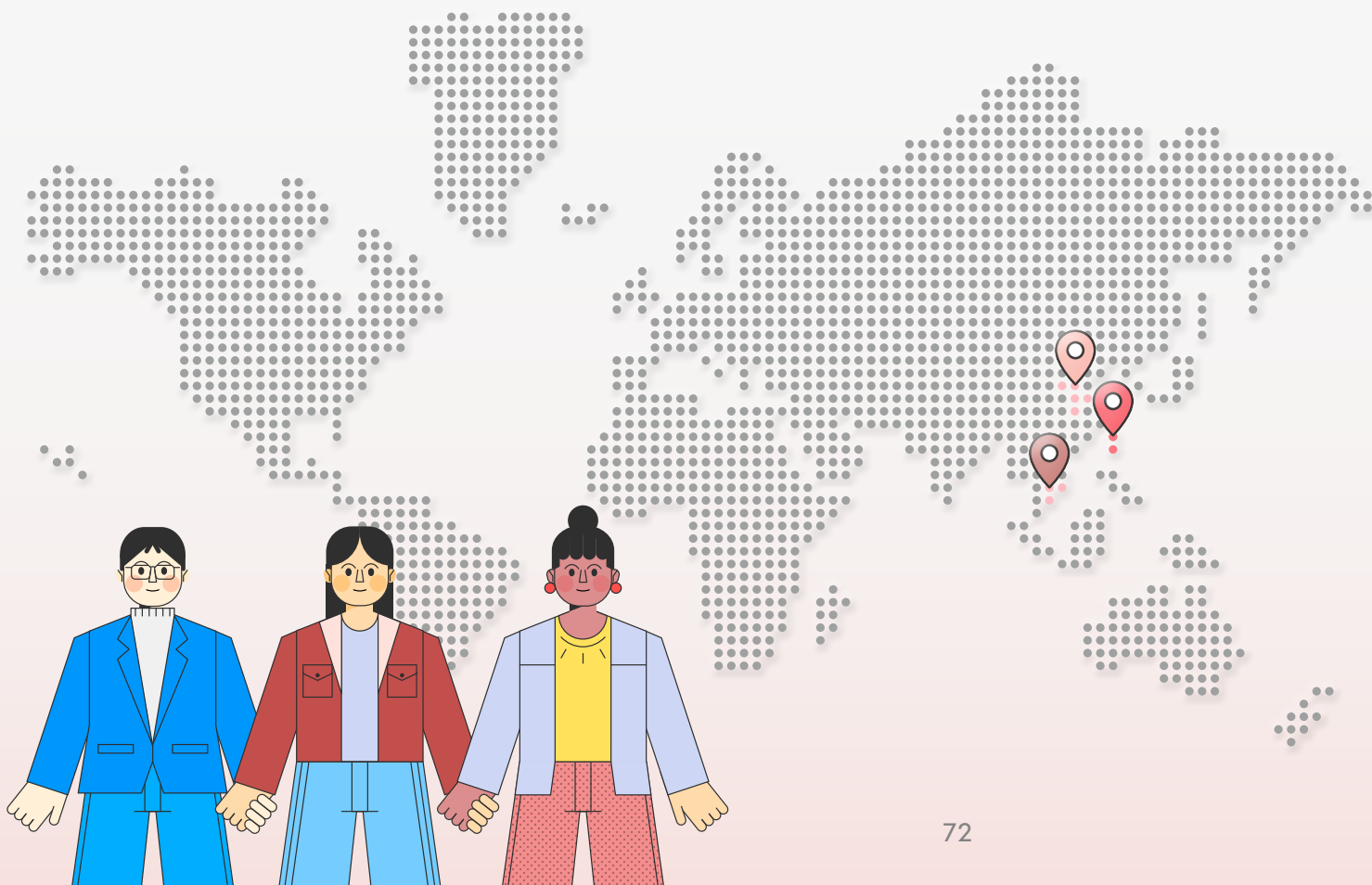
註：員工人數僅計入不定期員工。



本公司一直秉持著本地化管理原則，台灣營運總部及上海廠，任用當地主管的比例維持在 80% 以上。此舉有助於建立與當地員工緊密的合作關係，也有利於適應當地文化和市場環境。

然而，在泰國廠處於產能擴充階段，需要更多其他廠區主管的支援，以穩定產能之產出，同時協助因不斷增長的業務及產能需求，得以順利出貨。因此，在泰國廠，雇用本地人擔任主管的比例仍相對較低，但長期而言，我們也會逐步增加本地人擔任主管之比例，以提高用人本地化之比例。

這樣的策略旨在平衡本地化管理的原則與國際資源的整合，確保在各地區都能夠實現最佳的管理效果，減少文化差異並促進公司在全球市場的長期穩定發展。



重要營運據點
台灣總部



高階主管總數：**50**

僱用當地居民為高階主管人數：**49**

比例：**98.00%**

重要營運據點
上海廠



高階主管總數：**36**

僱用當地居民為高階主管人數：**30**

比例：**83.33%**

重要營運據點
泰國廠



高階主管總數：**33**

僱用當地居民為高階主管人數：**16**

比例：**48.48%**

註 1：台灣總部高階主管定義為經理級以上具管理權責，上海廠及泰國廠皆以 5 職等以上。

註 2：比例算式為（各地僱用當地居民為高階主管人數／各據點高階主管總數）×100%。



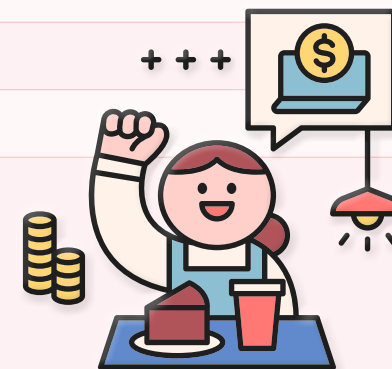
5.2 適才適任

健全的人力資源是廣明光電得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑廣明光電吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務。

其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，廣明光電亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 薪酬福利

重大主題管理方針：薪酬福利	
對公司的重要性	提供具市場競爭力的薪酬及福利項目，可讓同仁無後顧之憂地專注在工作、技術研發領域，協助公司成長，形成良性循環，共享成果。同時也可吸引外部人才的加入，共創未來。
政策／承諾	政策：具競爭力的薪酬福利制度。 承諾：維持優於同業的薪酬福利制度。
短期目標	維持具競爭力之薪酬福利水準。
中長期目標	以績效為導向之獎金制度，強化績效與薪酬之連結，留住優秀人才。
投入資源	● 進行市場薪資調查並分析離職原因是否與薪資有關。 ● 確定薪酬策略定位、持續監控與動態調整。 ● 優化薪酬結構。 ● 設計差異化的福利。 ● 落實考核及獎懲實現內部公平性。 ● 排定教育訓練計畫安排員工進修。
當年度績效成果	2024 年度公開資訊觀測站所公佈之上櫃公司（電腦及週邊設備業）非擔任主管職務之全時員工平均薪資及中位數，皆為同產業前三名內。
負責部門／申訴機制	人力資源部／人資信箱 QSI_HR_Legal@qsitw.com





廣明光電致力於提供優於當地法令及同業的薪酬福利制度，以及具有市場競爭力的薪資待遇，旨在吸引更多優秀人才加入團隊。在員工獎酬和晉升方面，我們以績效為導向，對於表現優異的同仁，提供豐厚的獎金和升遷機會，以充分肯定其出色的工作表現。

此外，針對那些具有技術和領導潛力的同仁，我們積極進行培養，促使他們成長為未來的管理階層，實現公司與員工個人學習與發展的雙贏目標。透過這樣的人才發展策略，我們致力於建立一個穩固且具活力的企業文化，激勵每位員工發揮潛力，實現事業和個人的雙贏局面。

績效考核

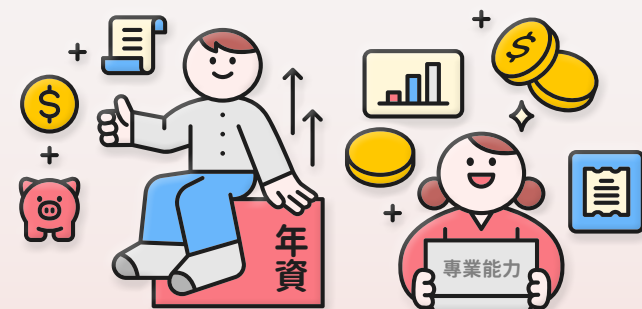
廠區		台灣總部			上海廠			泰國廠		
2025 年績效考核的員工		考核人數	員工總數	百分比	考核人數	員工總數	百分比	考核人數	員工總數	百分比
性別	男	132	147	89.80%	191	262	72.90%	156	195	80.00%
	女	56	58	96.55%	163	198	82.32%	242	300	80.67%
員工類別	直接	0	0	0.00%	201	290	69.31%	76	95	80.00%
	間接	188	205	91.71%	153	170	90.00%	322	400	80.50%

註：台灣總部：排除任職未滿 3 月的新進員工。 上海廠：排除任職未滿 3 月的新進員工。 泰國廠：排除任職未滿 119 天的新進員工及產線作業員。

整體而言，廣明光電的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不因個人生理或心理差異而有敘薪之差異。隨著員工在公司任職的年資增加，產業知識與專業經驗更趨嫻熟，對於公司獲利皆能有所助益，而公司的獲利也樂於與同仁分享。基於前述之理念，公司近年的非擔任主管職務員工的年薪平均數及年薪中位數皆維持在同產業之前段水準，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

非主管職務之全時員工年薪統計表

年度	員工人數 (人數)	年薪平均數 (人／新台幣千元)	年薪中位數 (人／新台幣千元)
2024 年	175	1,469	1,312
2025 年	170	1,678	1,493
差異	-5	+209	+181





台灣營運總部的組成以研發人員為主體，研發團隊被視為公司的核心，在推動產品創新和技術發展上扮演著關鍵的角色。由於研發工作所在的專業度的需求，以任用高學歷及具備專業技術能力的人才為主，因此研發人員的薪資水準較高。而公司研發團隊中男性的比例相對較高，導致公司內薪酬水準以男性偏高。這種情況主要源於當前科技領域男性占多數的現實，而非公司的性別薪資歧視。

不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率						
重要營運據點	2023 年		2024 年		2025 年	
	男	女	男	女	男	女
台灣總部	2.63	1.97	2.62	2.43	2.33	1.72
上海廠	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
泰國廠	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

註 1：台灣總部基層人員定義未領取主管津貼，標準薪資為提供基層正職員工的每月工資（定義同勞基法的經常性薪資）。台灣 2025 年最低薪資為 28,590 元。

註 2：上海及泰國廠基層人員定義為職等為 G0 者，標準薪資為提供基層正職人員的每月工資。2025 年上海廠所在區域最低薪資為人民幣 2,740 元，泰國廠所在區域最低薪資為泰銖 12,000 元。

公司在任用核薪標準上嚴格遵守公平原則，主要以學歷和工作經歷為敘薪依據，不會因性別因素造成薪資上的差異。這一做法旨在確保公司內部的公正與平等，並提供一個公平競爭的工作環境，讓每位員工都能夠獲得應有的薪資對待。

泰國的風俗民情深受母系社會的影響，使得泰國女性在職場上展現出積極主動的態度，更願意承擔責任，更願意投入時間和精力在工作上，例如願意加班…等。

因此近年來普遍女性的薪酬較男性略高，但隨著工廠營運漸趨穩定，公司對於技術職和管理職的需求日益增加，而這些職位通常會由男性同仁來擔任，因此男女薪資比率轉換成男性員工的薪資比率高於女性員工。

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2023 年		2024 年		2025 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣總部	間接	基本薪資	1.23	1.00	1.26	1.00	1.35	1.00
		薪酬	1.35	1.00	1.41	1.00	1.45	1.00
上海廠	直接	基本薪資	1.04	1.00	1.05	1.00	1.10	1.00
		薪酬	1.06	1.00	1.04	1.00	1.18	1.00
	間接	基本薪資	0.97	1.00	1.00	1.00	1.01	1.00
		薪酬	1.08	1.00	1.00	1.00	1.03	1.00
泰國廠	直接	基本薪資	1.00	1.00	1.15	1.00	0.97	1.00
		薪酬	0.72	1.00	1.10	1.00	0.97	1.00
	間接	基本薪資	1.00	1.00	1.15	1.00	1.52	1.00
		薪酬	0.93	1.00	1.52	1.00	1.49	1.00



再者，廣明光電為提高同仁的工作效率，除了提供多項福利措施外，更著重打造一個舒適的辦公環境。透過不定期舉辦各類員工福利活動，希望能有效減輕同仁的工作壓力，同時促進同事間的良性互動。旨在營造一個令人愉悅且充滿活力的工作氛圍，激勵同仁全情投入工作，同時保持身心平衡，提升整體工作滿意度。並針對育兒部份有提供員工彈性上下班 2 小時作為時間調配，可兼顧工作與家庭，並定期辦理家庭日、親子活動等，增進員工美好親子互動時光。廣明光電台灣總部於近二年員工育嬰／留停如下：

台灣總部育嬰留停統計

年度	2024 年		2025 年	
性別	男	女	男	女
享有育嬰留停資格的員工人數	14	3	6	2
申請育嬰留停的員工數	0	0	1	0
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	0	0	1	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)	0	0	1	0
復職率 (B / A)	0%	0%	100%	0%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	0	0	0	0
留任率 (C / 前一年 B)	0%	0%	0%	0%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。

註 3：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) × 100%。

註 4：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數) × 100%。

為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，並力求同仁生活安定與才能發揮，以期達個人成長與公司發展相結合之目的，台灣總部為提昇員工福利措施，嘉惠員工工作、生活、安全、健康等多方面需求，除依法提撥福利金，成立職工福利委員會，遴選福利委員訂定年度計劃辦理各項福利活動外，並由公司辦理提供團險補助、設立健身房等，以凝聚全體員工對公司之向心力。海外廠區同樣遵循公司「完善照顧員工」的理念，落實職業安全措施與薪酬福利提升。

員工福利項目

項目	台灣總部	上海廠	泰國廠
團體意外險	●	—	—
結婚禮金	●	—	●
喪葬津貼	●	—	●
生育津貼／保險	●	●	—
節日禮券／禮品	●	●	—
定期健檢	●	●	●
生日禮金	●	●	—
部門津貼	●	—	●
重大傷病假／慰問金	●	—	—
員工旅遊補助	●	●	—
員工以廠為家	—	●	—
住院醫療補助	●	●	—
健身房	●	●	—





員工福利相關活動花絮



台灣總部—九斗村家庭日



台灣總部—九斗村家庭日



台灣總部—九斗村家庭日



台灣總部—九斗村家庭日



台灣總部—減重比賽頒獎



台灣總部—運動課程



台灣總部—員工休息室



台灣總部—哺乳室



員工福利相關活動花絮



泰國廠－新年派對



泰國廠－新年派對



泰國廠－潑水節



泰國廠－潑水節



員工福利相關活動花絮



上海廠—旺年會



上海廠—旺年會



上海廠—員工旅遊



退休或終止勞雇關係之員工過渡協助方案：

● 職務調整

本公司重視「勞資共榮」與「人性化管理」，在組織變動或終止關係前，規劃透過雙向溝通提供適時提供職涯發展與訓練，提升員工在面臨職涯轉換時市場競爭力。

● 員工協助方案與關懷

廣明光電對於即將退休的資深員工，若公司基於業務需要徵得本人同意，可協商延後退休或逐年辦理續留。

退休保障：

廣明光電為保障員工退休金規劃，均依據各當地法規按時向當地主管機構繳納相關費用。台灣總部依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂有退休辦法，民國 94 年 7 月 1 日前已受僱於同一事業單位的本國籍勞工，可選擇繼續適用舊制或改用新制，民國 94 年 7 月 1 日（含）以後新進職場的勞工或原適用舊制但改選擇新制者，由公司按行政院核定之月提繳工資分級表 6% 提撥至勞工保險局之勞工退休金個人專戶。

中國上海廠則根據「社會保險法」及「住房公積金管理條例」規範按時繳納五險一金，包含養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險、住房公積金。

泰國廠則依據「勞動保護法（Labour Protection Act）」將退休視同「終止僱用」，由雇主依法支付法定離職補償金（Severance Pay）；依據「社會保障法」由雇主、員工與政府三方共同繳納強制性保險－社會安全基金（Social Security Fund, SSF），內含有老年（養老金）及失業等福利保障；亦有近年泰國政府推動的「員工福利基金」，預計自 2026 / 10 / 1 起雇主與員工各繳納工資的 0.25%（初期），提供員工在退休、死亡或非自願離職時的額外經濟保障。





5.2.2 人才培育

重大主題管理方針：人才培育	
對公司的重要性	藉由人才培育規劃，可提升同仁的本質學能，以因應現職或未來職務之所需，亦可同時提高公司的競爭力及發展性。
政策／承諾	政策：針對同仁進行人才培育規劃，可讓同仁提升自我職能、發揮所長。 承諾：進行年度教育訓練規劃及執行，以利人才培育。
短期目標	可讓新進同仁迅速了解內部流程及系統，縮短適應期及提高穩定性，亦可降低職場安全之風險。
中長期目標	透過各項專業訓練課程，可讓同仁了解公司產品、技術發展、未來重點方向等，以培養公司發展之所需人才。
投入資源	● 每年依據次年度公司願景、方針、營運目標以及客戶特殊要求、社會責任等，擬定訓練計畫並落實執行，包括新進人員導引與輔導、在職人員專業培訓。 ● 台灣總部配合政府對於性騷擾防治及職場不法侵害等之相關規定，持續舉辦相關之法治及預防講座。 ● 另可依員工之職務需求，安排相關之外訓課程。
當年度績效成果	2025 年度全體員工受訓總時數為 19,122.07 小時。 2025 年每名員工受訓平均時數 16.4 小時以上。
負責部門／申訴機制	人力資源部／人資信箱 QSI_HR_Legal@qsitw.com

對廣明光電來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此廣明光電向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

綜上所述，各廠區在提升員工職能方面，即藉由安排各類課程讓員工得以受到教育及訓練之效，方能協助員工在因應內部調任、職涯規劃等相關需求，達到提升組織營運效率。

一、新進人員導引與輔導

為確保新進人員快速融入公司，我們在其報到前即展開導引與輔導計劃。主管會針對新員工的職務制定為期三個月的教育訓練計劃，同時指派經驗豐富的員工擔任輔導員，協助其在專業技能、工作流程、工作環境等方面的學習。這不僅有助於新進人員的適應，也提升整體學習效果。透過定期的評估，確保訓練的實際成果達到預期。

總部與各廠區皆有針對新進人員開設新人訓練課程，讓他們了解公司運作流程，同時促進同仁間的交流與認識。同時，也注重職業安全訓練及防災訓練，以提高對職場危害的認知，並確保工作場所的安全。此外，台灣總部亦為新進人員安排法務及專利課程，使其深入了解法規與競爭環境，鼓勵技術創新及申請專利。

二、在職人員專業培訓

對於在職人員，我們根據各部門及產品別的专业能力提供相關課程，由具有相關專業技能的資深員工或主管進行授課。

課程後進行專業測驗，以評估學員的訓練成效。這樣的專業培訓體系有助於提升在職人員的專業素養，確保他們擁有最新的知識和技能，以應對不斷變化的市場環境。



台灣總部－專業培訓－重工法規及測試項目簡介



台灣總部－專業培訓－AI 工具應用分享會



台灣總部－專業培訓－著作權法簡介及禁止使用非法軟體宣導



台灣總部－專業培訓－著作權法簡介及禁止使用非法軟體宣導

配合政府對於性騷擾防治及職場不法侵害等之相關規定，台灣總部持續舉辦相關之法治及預防講座，並規定為主管或全體同仁必修的重要課程，致力於強化性別教育，提升員工對於尊重他人的認識。



台灣總部－性騷擾防治講座



廣明光電每年依據次年度公司願景、方針、營運目標以及客戶特殊要求、社會責任等方向去擬定訓練計畫並落實執行，讓員工在公司內部可以學習，公司亦能享受同仁成長進步的成果；另可依員工之職務需求，安排相關之外訓課程，得以學習新知，與時俱進。

統計／年度		2023 年			2024 年			2025 年		
廠區		台灣總部	上海廠	泰國廠	台灣總部	上海廠	泰國廠	台灣總部	上海廠	泰國廠
每名員工受訓平均時數		6.8	15.2	10.8	11.9	15.5	15.7	14.9	15.6	17.9
員工依性別受訓平均時數	男	6.7	16.5	12.9	13.2	15.8	23.3	16.7	16.2	24.0
	女	7.1	13.5	9.6	8.5	15.1	10.7	10.4	14.9	14.0
員工依類別受訓平均時數	直接	—	19.4	16.0	—	20.8	13.0	—	20.9	17.5
	間接	6.8	5.9	9.1	11.9	4.6	16.3	14.9	6.6	18.0

註：台灣總部因無工廠設置，故僅有間接人員統計資料。

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，本公司三廠區均未成立企業工會也未簽訂團體協約，但台灣總部恪遵法令，內部人事行政管理均符合相關的勞動法令，並依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，上海廠每年定期召開職工代表大會，泰國廠亦設有福利委員會定期開會，如需要團體協商均會透過勞資會議討論。

資方代表包含事業處主管、公司治理主管及人資部門主管等，亦設有多元溝通管道，如會議、電子郵件、申訴專線、意見箱等，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應。2025 年度三廠區未發生因勞資糾紛所遭受之損失。

另外若有大量解僱員工、關／遷廠、改變員工工作地點等重大營運變化時，台灣依據「勞動基準法」、「大量解雇勞工保護法」、規定提前 30 天告知員工，保障員工之權益，中國則依據「勞動合同法」，泰國亦依當地規定提前告知員工，保障員工之權益。





5.3 職業安全衛生

5.3.1 職業安全衛生系統

廣明光電各廠區均遵循各當地政府有關勞工健康安全相關法律法規之要求，各廠區內均有設立職業安全衛生管理單位，提供員工安全健康的工作環境，推行職業安全衛生管理業務，同步展開職業安全衛生風險控制。上海廠及泰國廠已導入並持續維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統有效性，台灣廠區無工廠因此並未導入 ISO 45001 系統。系統包括建立標準作業流程、工作環境及設備風險管理與員工健康控管與教育訓練。

廠區	上海廠	泰國廠
驗證機構	NQA	BV
有效期限	2026.09.27	2027.04.05
ISO 45001:2018 證書  		



職業安全衛生目標



廠區	職安衛年度目標	達成狀況
台灣總部	● 職業危害發生次數 ≤ 1 次。 ● 職安事故發生件數 ≤ 1 件。 ● 職安委員會員工參與溝通之有效性與提案達成比例。	● 本年度無職業危害發生。 ● 本年度無職安事故發生。 ● 今年無員工提案。
上海廠	● 職業危害發生次數 ≤ 2 次。 ● 職安事故發生件數 ≤ 2 件。 ● 職安委員會員工參與溝通之有效性與提案達成比例。	● 無職業危害發生。 ● 職安事故發生 1 件。 ● 今年無員工提案。
泰國廠	● 零事故：每月 0 起。 ● 職業病發生率：每年 0 起。 ● 法律合規率：每月 100%。 ● 零不合格：每次審核 0 起。	● 2025 年發生 3 起事故。 ● 0 起職業病。 ● 100% 法律合規。 ● 審核中 0 件不合格。

5.3.2 職業安全委員會

廣明光電總部依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，總成員 7 人，主任委員由董事長擔任，具備專業資格之職安專員 1 位，勞方代表成員 4 人，勞方代表比例為 57%，符合法規規定。

上海廠依據安全生產法設置 EHS 小組，總成員 34 人，主任委員由副總經理擔任，具備專業資格之職安專員 2 位，勞方代表成員 15 人，勞方代表比例為 44%。泰國廠依據當地職業安全衛生管理相關辦法設置 Safety Committee，總成員 11 人，主任委員由 Director 擔任，具備專業資格之職安專員 1 位，勞方代表成員 5 人，勞方代表比例為 45%，均符合各地區法規規定。

職業安全衛生委員會透過會議宣導安全法規宣導、檢討工作安全事件、制定完整應變措施與實際工作場所條件諮詢等議程，完善職業安全風險管理系統。此外，職業安全衛生委員會專員也會不定期蒐集供應鏈及同業發生的重大職安事故問題，並於職業安全會議中進行研討並檢視廠內是否有同性質活動或風險。

2025 年職業安全衛生委員會開會頻率與議題

廠區	台灣總部	上海廠	泰國廠
頻率	1 次 / 季	1 次 / 季	1 次 / 月
議題	安全第一、預防為主、綜合治理的方針，遵守政府各項法律、法規、規章、文件規定，依法履行綜合安全職責		

2025 年職業安全衛生委員會總人數及勞工代表比例

廠區	人數及比例	職業安全衛生委員會總人數	職安專員人數	勞工代表比例
台灣總部		7	1	57%
上海廠		34	2	44%
泰國廠		11	1	45%



5.3.3 危害辨識、風險評估

為了有效降低職業安全事件的發生，避免對工作者造成傷害或事故，廣明光電在導入新作業程序、活動、產品、服務及設施操作時，會持續進行危害鑑別與風險評估，並採取適當的預防或必要措施。適用範圍涵蓋廠內例行與非例行活動、個人習慣與防護裝備，以及承包商與供應商，並依據危害風險評估流程制定標準作業程序。



風險評估鑑別				
風險等級				
傷害 \ 頻率	低	中	高	
低	低度風險	可接受風險	中度風險	
中	可接受風險	中度風險	高度風險	
高	中度風險	高度風險	不可接受風險	

註：事故發生可能性，低：頻率≤ 50%；中：50% < 頻率 < 75%；高：頻率≥ 75%
傷害程度，低：可活動；中：休息天數小於 3 天；高：休息天數大於 3 天

2025 年度風險盤查暨處理結果

廠區	風險等級	件數	處理方式與結果
台灣總部	低度風險	0	—
上海廠	低度風險	5	五類較重要的風險：機械傷害、觸電、火災、食物中毒、人身傷害；因長期均有持續進行人員教育宣導與演練，且平時防範措施皆有落實，故本年度並未因此發生任何災害。
泰國廠	中度風險	38	● 使用電氣系統（主配電箱）和電氣設備時有觸電／電擊／短路的危險：風險控制和降低措施包括每日檢查，以及在使用電氣系統時始終穿戴防護裝備。 ● 使用堆高機的危險包括超速行駛或在崎嶇不平、坑洞不平的路面上行駛，這可能導致堆高機翻車：風險控制和降低措施包括堆高機安全訓練、道路維護和設置限速標誌。 ● 與承包商工作相關的危險包括電氣作業、涉及火花的作業、高空作業等：風險控制和降低措施包括工作場所安全培訓，以及在工作前後對工作場所進行安全檢查。 ● 使用燃料的區域存在危險，例如發電機房和消防泵浦：風險控制和緩解措施包括安裝滅火器和燃料溢漏收集盤，以防止該區域發生溢漏。
	可接受風險	333	無需額外控制措施，或可考慮改進方法和審計計劃，以確保控制措施得以維持。
	低度風險	234	低度風險不需修復。



5.3.4 事故調查、緊急應變

為有效管控廠區職業安全衛生風險，維護 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之完整性，使事故發生時能即時反映，公司制定《事故調查流程規範》，明確地記載依據事故傷害分級分別向相關各層級人員通報，並進行事故調查；事後責任單位須檢討事故發生原因，並依據事故傷害與財產損失程度擬定出短、中、長期對策，以防止類似事故再次發生。

台灣總部事故類型分成廠內／廠外事故、財產損失及虛驚事件，依嚴重程度從輕微至重大分成 5 個等級。輕微及一般廠內／廠外事故或財物損失未超過特定標準時，皆須優先與部門主管、職安委員會與職安專員進行通報；重大事故意外及財物損失超過特定標準，除了前述人員以外，亦需繼續向董事、廠長、總經理及董事長等上級報告，以利於及時應對措施之擬訂並將風險降至最低。

上海廠工傷事故等級依據《勞動能力鑑定－職工工傷與職業病致殘等級》國家標準將事故分為致殘等級一級（最嚴重）至十級（最輕微）。

泰國廠則依據國家法規將工傷事故 (Accident at work) 分為 1 級（最輕微）至 5 級（死亡）如下表：

第 1 級	第 2 級	第 3 級	第 4 級	第 5 級
未停止工作	停止工作 不超過 3 天	停止工作 超過 3 天	器官喪失 殘疾	死亡

並因應不同程度採取對應應對措施，例如：建立標準作業方法流程、巡檢、員工教育訓練、標示危害警語以及操作機台與個人防護裝備確認，在不危及其他工作者安全情況下，可依職業安全衛生法規定自行停止作業及離開至安全場所；如發生職災也依事故發生程序要求進行通報，通報後職業安全單位負責人員進行登記備案，以便事故調查、澄清，且不透露任何通報人資料，以保障通報人免於處分（包括免職、降職、失去補貼等不利對待）。

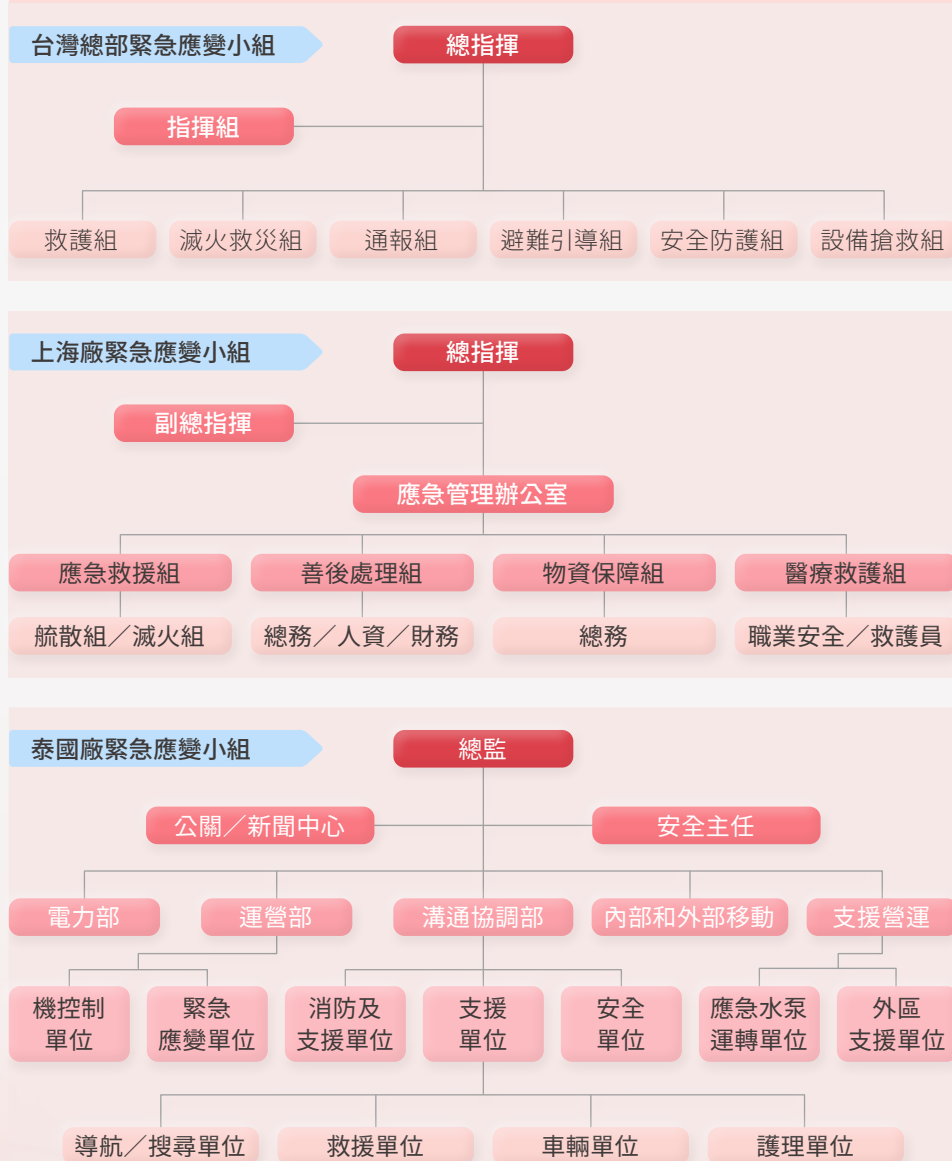




2025 年度各廠區職安衛事故說明

廠區	職安事故 總數	工傷事故 等級	事件及處理說明	已備案 主管機關 並結案
台灣總部	0	—	—	—
上海廠	1	致殘等級 第 10 級	車間人員搬運產品期間絆倒摔傷	●
泰國廠	3	第 2 級	包裝機膠帶滾輪彈回導致手指受傷。 已對員工進行安全培訓，並安裝鎖定裝置以防止滾輪再次彈回。	●
		第 2 級	切割機切割鋁棒時，因工件短機器無法有效夾持鎖定故以手暫扶工件，致使手與刀片接觸，造成手指受傷。 明確規定工件尺寸和安全操作 SOP、再教育訓練、張貼警語、要求強制配戴個人防護裝備（PPE）。	●
		第 2 級	手推車撞到承包商靠牆放置的金屬板致使人員被掉落金屬板砸中頭部受傷。 對承包商進行安全培訓，並在開工前檢查承包商及其現場使用的所有設備。	●

各廠區緊急應變小組組織圖





2025 年度各廠區緊急應變演練

廠區	台灣總部
實施日期	6/13、12/26
演練項目	消防講習
演練內容	● 請專業消防隊員到場進行消防宣導。 ● 滅火器教學及操作。 ● 自衛消防編組。    



廠區	上海廠		
實施日期	6/12 – 6/13	5/22、11/13、11/20	8/18
演練項目	消防講習	消防逃生演練	化學品洩漏應急演練
演練內容	救護員培訓創傷救護理論講解 呼吸道阻塞+心肺復甦+ AED 教學與操作	各部門人員逃生路線分佈講解、消防基礎知識講習 滅火訓練等、疏散演練過程訓練	化學品從業人員進行化學品知識培訓 及化學品洩漏應急演練
			
			
			



廠區	泰國廠			
實施日期	05/10	10/31	8/23	5/17、7/12、10/25 12/1、12/13
演練項目	急救訓練	輻射洩漏	化學物質洩漏	消防逃生演習
演練內容	CPR 教學及操作 AED 教學及操作	輻射知識和處理輻射洩漏的 實際操作訓練	處理化學品洩漏處理培訓和演習	基本消防培訓和火災逃生演習
				
				



5.3.5 職業安全教育訓練

為提升員工的職業安全及災害應變能力，同時因應法規規定及作業需求，於任用新進員工時即提供職業安全衛生教育訓練以及工作場所用電安全宣導等，定期針對所有員工實施消防演講及不定期勞工安全衛生講座。

且工廠內部特殊從業人員，例如：安全生產管理員、危險化學品從業人員、消防安全負責人以及消防安全管理人員皆會安排其所屬的專業訓練課程；也針對研發部門開設專業設計、測試工程、製造品質、資訊管理、通識課程、RD 核心職能等相關課程，為有效地提升工作專業程度與人員安全衛生意識。

工廠內部各部門主管皆強制要求參加職業安全、輻射安全及緊急應變措施作業、急救、氮氣安全、安全環保意識及叉車安全操作等多項教育訓練，2025 年度三個廠區職業安全衛生教育訓練共開辦 30 場次，達 942 人次，訓練時數共計 3,012 小時。

2025 年度職業安全衛生教育訓練實施結果

廠區	人員	人次	時數
台灣總部	全體員工	103	254
上海廠	全體員工 安全生產負責人 部門主要負責人 救護員 部門安全員 化學品從業人員 特種作業人員	351	672
泰國廠	主管／經理級別 單位主要負責人	488	2086



台灣總部－勞工安全衛生講座





上海廠－職業安全培訓

安全生產月主題培訓內容：

- 部門安全員（疏散引導）、救護員分布。
- 應急電話與應急廣播喇叭分布。
- 應急疏散逃生通道分布。
- 緊急通道門的開啟方式要符合“單一動作開門”的要求。

2025 年度安全生產月主題宣導：人人講安全、個個會應急、查找身邊安全隱患。



泰國廠－職業安全培訓相關

- 消防講習－滅火器介紹與使用。





5.3.6 員工健康管理及健康促進

廣明光電非常注重員工的身體健康，廠內每二年安排員工免費健康檢查，也於每週專科醫師及護理師臨場服務，提供員工健康相關醫療諮詢與衛生教育，並鼓勵員工參加下班後運動性社團如慢跑社、瑜珈社等。

台灣總部 2025 年健康促進活動統計

講座主題

「肌」本不難
跟著「食」力走



講座主題

運動課程



台灣總部 2025 年度臨場服務統計

依法僱用勞工健康服務相關人員及特約廠醫護，提供健康檢查與教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之規劃及實施，及工作相關傷病之預防、諮詢與急救及緊急處置等職業健康服務。

項目

次數

醫師臨場服務

4



項目

次數

護理師臨場服務

48



註：上海廠及泰國廠未辦理臨場服務。

職場健康四大計畫

01



過負荷

避免因異常工作負荷而促發腦、心血管相關疾病

人因性危害
預防因工作環境、流程引起肉骨骼傷害



02

03



母性保護

確保懷孕、產後、哺乳女性員工之身心健康

不法侵害
預防因他人行為遭受身體或精神不法侵害



04



台灣總部勞工保護四大計畫於 2025 年共評估 313 人次，其中除異常工作負荷有 7 人為高度風險以上外，其他項目均無中度風險以上之同仁。針對高度風險以上之同仁人員，本公司已安排特約護理師或醫師進行後續追蹤關懷，提供相關健康諮詢及健康建議。

透過健康檢查及同步執行勞工保護四大計劃，來積極防止同仁發生職業災害及預防職業病的產生，藉此全面保障同仁的安全及健康。

2025 年度各廠區健康檢查成果

廠區	頻率	說明	照片
台灣總部	每二年一次	台灣總部每兩年辦理員工一般體檢一次，針對體檢當月到職滿半年以上同仁施行，前次實施年度為 2024 年，共 173 人次參與，2025 年度無實施，預計 2026 年再次舉辦。	
上海廠	非固定	2025 年度職業危害健康監測體檢合計：107 人／次，無職業病情形發生。 員工福利體檢 2025 年度無實施，2026 年體檢信息及體檢卡已給到員工，預計有 155 人參與體檢。	
泰國廠	每年一次	● 2025 / 9 / 11 辦理健檢，共 1,203 人參加，針對特殊檢查項目如職業暴露相關因子包括鉛、二甲苯等，檢查結果未發現異常，異常人數為 0 人。 ● 一般體檢則胸部 X 光檢查 22 人異常；聽力檢查 4 人異常，針對檢查結果異常或需進一步關注的員工，已請員工進行複查或就醫諮詢，並由職安衛單位持續追蹤改善及複查狀態。相關資料將依個人資料保護及醫療隱私要求進行保密管理，僅用於員工健康管理及職安衛合規追蹤。	



5.3.7 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2023～2025 年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件（含可記錄之職業病），達成零職業災害目標；2025 年度亦無虛驚事件發生。

職業傷病統計										
廠區		台灣總部			上海廠			泰國廠		
統計 / 年度		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
總經歷工時（註 1）		449,768	399,232	395,632	1,623,142	1,260,082	1,197,220	1,685,890	2,265,466	3,250,058
職業傷害造成的死亡事故（註 1）	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害（註 2）	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害（註 3）	人次	0	0	0	0	0	1	5	1	3
	比率	0	0	0	0	0	0.84	2.96	0.44	0.92
職業病	人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業病（註 3）	人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0	0	0	0

註 1：上表各項比率依據（發生人數／總經歷工時 × 1,000,000）計算。

註 2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註 3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；說明是否將輕傷（現場急救解決之工傷）排除或包含。

註 4：職業傷害統計不含非交通車（個人財產之交通工具）交通事故傷害。

職安衛管理系統所涵蓋之工作者人數統計

管理系統／法令	檢查類型	台灣總部		上海廠		泰國廠	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
ISO 45001	管理系統	—	—	460	100%	1,177	100%
各當地法令法規	內部稽核	207	100%	460	100%	1,177	100%
	外部稽核	207	100%	460	100%	1,177	100%

註 1：台灣總部依循之職安衛相關法令如職業安全衛生法、勞動檢查法、職業災害勞工保護法及其施行細則等。

註 2：上海廠區依循之職安衛相關法令如安全生產法、職業病防治法、突發事件應對法、工作場所職業衛生管理規定、職業健康監護技術規範等。

註 3：泰國廠區依循之職安衛相關法令如 Occupational Safety, Health and Environment Act B.E. 2554 (2011), Labour Protection Act B.E. 2541 (1998), Public Health Act, B.E. 2535 (1992), Factory Act B.E. 2535 (1992), Nuclear Energy for Peace Act, B.E. 2559 (2016) 等。



預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊：

本公司職業安全衛生管理人員會在承攬商施工前，告知廠商相關應遵守之措施及注意事項，如：作業環境介紹、作業環境危害因子評估、各當地職安法令法規規定、應採取之緊急應變措施等。

上海廠承攬商施工前現場負責人會以「相關方告知書」向施工作業人員進行宣導，並要求該承攬商全員參加安全衛生教育訓練及填寫「管制區域申請單」、「外來人員及物品攜帶進出登記表」，並請現場負責人簽署「供應商安全環保協議」後才可正式施工；未遵守本公司之職業安全衛生規定而致危害發生的廠商，除要求立即改善外，亦按其事件危害程度輕重依程序處置，必要時列入未來拒絕合作對象。

2025 年度台灣廠針對承攬商進行安全衛生教育訓練，共計 0 人次，合計 0 小時；上海廠針對承攬商進行安全衛生教育訓練，共計 2,034 人次，合計 156 小時；泰國廠針對承攬商進行安全衛生教育訓練，共計 73 人次，合計 6 小時；均符合承攬商全員職安教育訓練完成率 100% 目標。

承攬商職業安全衛生管理執行情況

項次	執行項目	具體內容
1	職業安全衛生宣導	● 每週召開職業安全衛生會議。 ● 根據施工現況進行施工前之危害告知。 ● 召開各工種進場前之協調會議。 ● 相關法令與公司規定之宣導及執行。
2	職業安全衛生標示	● 公告張貼相關法令要求。 ● 張貼職業安全宣導及注意事項。
3	職業安全衛生檢查	● 個人防護具需配戴妥當。 ● 不定期巡查工區內有無墜落危害、感電危害、跌倒或滑倒危害等潛在因子存在。 ● 隨時抽檢施工機具、設備是否符合規定要求。
4	工區門禁管制	● 人員進出管制與登記換證。 ● 車輛管制進出及登記。 ● 危險性機械設備或機具進場前須事先申請。
5	工具箱會議	● 每日上工前之勤前教育與宣導。 ● 作業前執行職業安全衛生檢查。 ● 作業中執行職業安全衛生檢查及記錄。 ● 作業後執行環境清理及召開收工會議。
6	休息專區	● 設置施工人員專屬休息區域。 ● 保障人員休息用餐健康與安全。

2025 年度外包商／承攬商現場稽核抽查統計表

廠商	抽查日期	缺失件數	缺失類別	缺失項目數量	是否已改善
A	2025/3/21	0	—	0	NA
B	2025/4/2	0	—	0	NA
C	2025/4/12	0	—	0	NA
D	2025/11/2	0	—	0	NA
E	2025/02/13	3	現場作業修繕施工未依據本公司規定辦理	3	No (已結束合作關係)
F	2025/10/16	3		3	No (已結束合作關係)



5.4 公益參與

為善盡企業社會責任及推展 ESG 永續發展，作為整體社會的一份子，公司深知與投資人、員工、在地社群以及其他利害關係人之間的相互依存關係。我們以拋磚引玉的方式，充分發揮自身影響力，履行企業社會責任。透過與在地團體的合作，確保資源能夠真正送達有需要幫助的對象，使資源得以有效運用，致力於共同打造更美好的社會。



上海廠－響應集團「愛護地球 播種希望」活動，公司參與植樹節綠化活動



泰國廠－兒童節



泰國廠－兒童節



附錄

APPENDIX



附錄

APPENDIX

附錄一：GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明	廣明光電已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI1：基礎 2021。
適用的 GRI 行業準則	本公司屬上櫃電腦及週邊設備業，尚無 GRI 行業準則。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2－1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	16	
	2－2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	03	
	2－3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	03	
	2－4	資訊重編	編輯方針 4.2 節能減碳	03 40	
	2－5	外部保證／確信	編輯方針	03	
活動與工作者	2－6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	16	
	2－7	員工	5.1 員工概況	66	
	2－8	非員工的工作者	5.1 員工概況	66	
治理	2－9	治理結構及組成	3.1 治理實務	22	
	2－10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	22	
	2－11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	22	
	2－12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務	22	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
治理	2－13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	22 27	
	2－14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展執行小組	07	
	2－15	利益衝突	3.1 治理實務	22	
	2－16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	22	
	2－17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	22	
	2－18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	22	
	2－19	薪酬政策	3.1 治理實務	22	
	2－20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	22	
	2－21	年度總薪酬比例	—	—	最高年度總薪酬為公司機密資訊。
策略、政策與實務	2－22	永續發展策略的聲明	董事長的話	01	
	2－23	政策承諾	3.1.3 倫理誠信	27	
	2－24	納入政策承諾	3.1.3 倫理誠信	27	
	2－25	補救負面衝擊的程序	3.1.3 倫理誠信	27	
	2－26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.3 倫理誠信	27	
	2－27	法規遵循	3.3 法規遵循	28	
	2－28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	20	
利害關係人議合	2－29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	08	
	2－30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	83	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3－1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	10	
	3－2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	10	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
經濟面－重大主題					
★ 營運績效					
GRI 3：重大主題 2021	3－3	重大主題管理	3.4 營運績效	28	
經濟績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201－1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	28	
	201－2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.6 氣候相關財務揭露	60	
	201－3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	73	
	201－4	取自政府之財務補助	—	—	2025 年無取得政府補助款。（研究發展支出投資抵減，此資訊無對外揭露）
稅務					
GRI 207 稅務：2019	207－1	稅務方針	3.4 營運績效	28	
	207－2	稅務治理、管控與風險管理	3.4 營運績效	28	
	207－3	稅務相關議題之利害關係人議和與管理	3.4 營運績效	28	
★ 資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3－3	重大主題管理	3.6 資訊安全	36	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418－1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全	36	
自訂主題－重大主題					
★ 客戶關係					
GRI 3：重大主題 2021	3－3	重大主題管理	3.5.3 客戶關係	34	
自訂重大主題	自訂	客戶滿意度調查	3.5.3 客戶關係	34	
★ 創新服務					
GRI 3：重大主題 2021	3－3	重大主題管理	3.5.1 創新研發	30	
自訂重大主題	自訂	每年研發／營收經費比率	3.5.1 創新研發	30	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
環境面－重大主題					
★溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3－3	重大主題管理	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
GRI 305：排放 2016	305－1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
	305－2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
	305－3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
	305－4	溫室氣體排放密集度	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
	305－5	溫室氣體排放減量	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
	305－6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
	305－7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放管理	45	
社會面－重大主題					
★薪酬福利					
GRI 3：重大主題 2021	3－3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	73	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202－1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	73	
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401－1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	67	
	401－2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	73	
	401－3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	73	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	73	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
員工多元化與平等機會					
GRI 405： 員工多元化與平等機會 2016	405 – 2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	73	
★ 人才培育					
GRI 3：重大主題 2021	3 – 3	重大主題管理	5.2.2 人才培育	81	
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404 – 1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	81	
	404 – 2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.1 薪酬福利	73	
	404 – 3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利	73	
★ 產品品質與顧客健康安全					
GRI 3：重大主題 2021	3 – 3	重大主題管理	3.5.2 產品品質	33	
顧客健康與安全					
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416 – 1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2 產品品質	33	
	416 – 2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5.2 產品品質	33	
行銷與標示					
GRI 417：行銷與標示 2016	417 – 1	產品和服務資訊與標示的要求	3.5.2 產品品質	33	
	417 – 2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.5.2 產品品質	33	
	417 – 3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.5.2 產品品質	33	
經濟面					
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202 – 2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	67	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204 – 1	來自當地供應商的採購支出比例	4.5 永續供應鏈	58	
反競爭行為					
GRI 206：反競爭行為 2016	206 – 1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.3 法規遵循	28	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
環境面					
物料					
GRI 301：物料 2016	301－1	所用物料的重量或體積	4.1 原物料管理	39	
能源					
GRI 302：能源 2016	302－1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	41	
	302－2	組織外部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	41	
	302－3	能源密集度	4.2.1 能源管理	41	
	302－4	減少能源消耗	4.2.1 能源管理	41	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018	303－1	共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理	49	
	303－2	與排水相關衝擊的管理	4.3 水資源管理	49	
	303－3	取水量	4.3 水資源管理	49	
	303－4	排水量	4.3 水資源管理	49	
	303－5	耗水量	4.3 水資源管理	49	
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306－1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	51	
	306－2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	51	
	306－3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	51	
	306－4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	51	
	306－5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	51	
供應商環境評估					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308－1	採用環境標準篩選新供應商	4.5 永續供應鏈	58	
	308－2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.5 永續供應鏈	58	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
社會面					
職業安全衛生					
GRI 403： 職業安全衛生 2018 管理方針	403－1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生系統	84	
	403－2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.3 危害辨識、風險評估 5.3.4 事故調查、緊急應變	86 87	
	403－3	職業健康服務	5.3.6 員工健康管理及健康促進	94	
	403－4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.2 職業安全委員會	85	
	403－5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.5 職業安全教育訓練	92	
	403－6	工作者健康促進	5.3.6 員工健康管理及健康促進	94	
	403－7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.1 職業安全衛生系統	84	
	403－8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職業安全衛生系統	84	
	403－9	職業傷害	5.3.7 職業災害統計分析	96	
	403－10	職業病	5.3.7 職業災害統計分析	96	
員工多元化與平等機會					
GRI 405： 員工多元化與平等機會 2016	405－1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會 5.1.2 員工統計	23 67	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406－1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權保障 4.5 永續供應鏈	66 58	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商	407－1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.1 人權保障 4.5 永續供應鏈	66 58	
童工					
GRI 408：童工 2016	408－1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.1 人權保障 4.5 永續供應鏈	66 58	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由／必要解釋
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409 — 1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.1 人權保障	66	
			4.5 永續供應鏈	58	
供應商社會評估（永續供應鏈）					
GRI 414：供應商社會評估 2016	414 — 1	新供應商使用社會準則篩選	4.5 永續供應鏈	58	
	414 — 2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.5 永續供應鏈	58	

附錄二：永續會計準則委員會 SASB — 電子製造與原廠委託設計服務業

主題	指標代號	揭露項目	性質	年度揭露情形	對應章節
水管理	TC-ES-140a.1	● 總取水量、回收水占比。 ● 耗水量及屬於高水資源壓力區的占比	量化		4.3 水資源管理
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	製程中產生之有害廢棄物總量（噸）及回收占比	量化		4.4 廢棄物管理
勞工實踐	TC-ES-310a.1	總停工次數及天數	量化		無



主題	指標代號	揭露項目	性質	年度揭露情形				對應章節
勞工工作條件	TC-ES-320a.1	● 員工及非員工的可記錄事故率 (TRIR) ● 員工及非員工的虛驚事件發生率 (NMFR)	量化					5.3 職業安全衛生
				2025 年	台灣總部	上海廠	泰國廠	
				可記錄事故率 (TRIR)	0	0.84%	0.92%	
				虛驚事件發生率 (NMFR)	0	0	0	
勞工工作條件	TC-ES-320a.2	所有實體生產設備及一階供應商生產設備通過 RBA 或同等稽核驗證的百分比	量化	廣明光電 2025 年供應商評鑑合格率達 100%。				4.5 永續供應鏈
	TC-ES-320a.3	所有實體和一階供應商的不符合率分別為： ● 主要不符合事項 ● 次要不符合事項	量化	廣明光電 2025 年供應商評鑑均無不符合事項。				4.5 永續供應鏈
產品生命週期	TC-ES-410a.1	報廢產品和回收電子廢物的總重量，及回收百分比	量化	本公司係屬 B2B 之銷售模式，未參與最終客戶之產品、原料或部份零組件於生命週期結束時回作業。				4.4 廢棄物管理
原料來源	TC-ES-440a.1	描述使用關鍵材料之風險管理	質化敘述	採用 IECQ / QC 080000 有害物質過程管理體系，推廣設計開發杜絕禁用物質、並符合 WEEE 與 RoHS、REACH 規定，與綠色伙伴共同努力達到源頭控制、過程管理防止交叉污染、全員參與產品持續減廢、永續滿足法規客戶要求等方針。				4.1 原物料管理
				2025 年度所有產品均 100% 通過 RoHS 與 REACH 要求，無檢出相關有害物質，及所有供應商皆符合採購合約不使用衝突礦產區金屬要求。				



項目	指標代號	揭露項目	性質	年度揭露情形				對應章節
活動指標	TC-ES-000.A	製造工廠數量	量化	2 處製造工廠。				無
	TC-ES-000.B	製造工廠面積	量化		台灣總部	上海廠	泰國廠	無
				工廠面積（平方米）	4,227	26,777.15	74,160	
	TC-ES-000.C	員工人數	量化		台灣總部	上海廠	泰國廠	5.1.2 員工統計
				員工人數	205	460	1,146	

附錄三：永續揭露指標—電腦及週邊設備業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形				單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	廣明光電均使用外購電力，相關數據如下：				十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	4.2 節能減碳
				台灣總部	上海廠	泰國廠		
			消耗能源總量 (GJ)	4,194.42	48,721.62	42,187.82		
			外購電力百分比 (%)	100%	100%	83.62%		
二	總取水量及總耗水量	量化	廣明光電無耗水製程，僅一般生活用水，總取水量統計如下：				千立方公尺 (1,000m ³)	4.3 水資源管理
				台灣總部	上海廠	泰國廠		
			總取水量 (1,000m ³)	3.225	55.829	126.749		
			總耗水量 (1,000m ³)	0.322	5.583	0.016		



編號	指標	指標種類	年度揭露情形				單位	備註
三	所產生有害廢棄物之重量 及回收百分比	量化		台灣總部	上海廠	泰國廠	公噸 (t) 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理
			有害廢棄物總量（噸）	0.00	0.00	1.98		
			回收占比（%）	0%	0%	0%		
四	說明職業災害類別、人數 及比率	量化	廣明光電 2025 年度共發生 4 起職安事件（共 4 人），皆為廠內員工未能落實 SOP 所導致之事故傷害，除加強員工教育訓練外，並重新檢視 SOP 是否須修正及調整，另均已依照當地政府相關規範進行通報及事故調查。				數量 比率 (%)	5.3 職業安全衛生
			2025 年	台灣總部	上海廠	泰國廠		
			可記錄事故率（TRIR）	0	0.84%	0.92%		
五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量 以及再循環之百分比（註 1）	量化	本公司係屬 B2B 之銷售模式，未參與最終客戶之產品、原料或部份零組件於生命週期結束時回作業。含報廢產品及電子廢棄物之重量為 0 公噸，以及再循環之百分比為 0%。				公噸 (t) 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的 風險管理之描述	質化描述	採用 IECQ ／ QC 080000 有害物質過程管理體系，推廣設計開發杜絕禁用物質、並符合 WEEE 與 RoHS、REACH 規定，與綠色伙伴共同努力達到源頭控制、過程管理防止交叉污染、全員參與產品持續減廢、永續滿足法規客戶要求等方針。2025 年度所有產品均 100% 通過 RoHS 與 REACH 要求，無檢出相關有害物質，及所有供應商皆符合採購合約不使用衝突礦產區金屬要求。				產品 供應商	4.1 原物料管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律 訴訟而造成的金錢損失總額	量化	廣明光電 2025 年均無相關情事發生。				新台幣 (仟元)	3.3 法規遵循
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2025 年銷售量：				仟台	2.1 公司簡介
			產品類別		產量（仟台）			
			資料儲存及處理設備		26,150			
			其他		77			
		合計		26,227				

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



附錄四：上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
① 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.6 氣候相關財務揭露
② 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中長期）。	4.6 氣候相關財務揭露
③ 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.6 氣候相關財務揭露
④ 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.6 氣候相關財務揭露
⑤ 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.6 氣候相關財務揭露
⑥ 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.6 氣候相關財務揭露
⑦ 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未實施內部碳定價政策
⑧ 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	4.6 氣候相關財務揭露
⑨ 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	見下表 1-1 及 1-2



1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資料

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO₂e）、密集度（公噸 CO₂e／百萬元）及資料涵蓋範圍。

一、各範疇密集度（公噸 CO₂e／百萬元）

年度	類別一		類別二		類別三～類別六		營業額 (百萬元)
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e／百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e／百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e／百萬元)	
2025	717.6155	0.0912	13,562.2951	1.7332	3,039.2342	0.3884	7,825
2024	3,893.1183	0.5802	12,731.6948	1.8974	2,352.6387	0.3506	6,710

二、資料涵蓋範圍：台灣總部、上海廠、泰國廠。

1-1-2 溫室氣體確信資料

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

查證範圍：

組織邊界	報告邊界	2025 年排放量 (噸 CO ₂ e)	2024 年排放量 (噸 CO ₂ e)
本公司 達研（上海）光電有限公司 Techman Electronics (Thailand) Co.,Ltd.	直接排放（類別一）	717.6155	3,893.1183
	間接排放（類別二）	13,562.2951	12,731.6948
	其他間接排放（類別三～類別六）	3,039.2342（未查證）	2,352.6387
合計		14,279.911（不含類別三～類別六）	18,977.4518
查證準則		ISO 14064-1:2018	ISO 14064 — 1:2018



查證意見：

2024 年溫室氣體排放量，經格瑞國際驗證有限公司採 ISO 14064 – 1:2018 進行查核，類別一及類別二查核意見為合理保證；類別三～類別六為有限保證（含類別 3. 交通運輸產生的間接溫室氣體排放（商務旅行－飛機）、類別 4. 組織使用的產品間接溫室氣體排放（商品採購－間接輸配電、未燃燒的汽、柴油及原物料採購））。

2025 年溫室氣體排放量，經法國國際質量認證中心（香港）公司（BV）採 ISO 14064 – 1:2018 進行查核，類別一及類別二查意見為合理保證；類別三～類別六未經查證（含類別 3. 交通運輸產生的間接溫室氣體排放（商務旅行－飛機）、類別 4. 組織使用的產品間接溫室氣體排放（商品採購－間接輸配電、未燃燒的汽、柴油及原物料採購））。

查證資訊與證書，請詳官網：<https://www.qsitw.com/page/tw/qs/qs040000.html?page=p4>

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形：

- 2025 年依循 ISO 14064 – 1 完成溫室氣體盤查且委由第三方進行查證，且訂定溫室氣體減量目標：廣明以 2025 年為基準年，每年達成減排 2%，定期統計能源使用量，確實了解各工廠電器及機械設備使用，進行能源管控、節約用電並裝設太陽能節能設備等以達成減量目標。有效管理使用能源，在產品設計上力求節能、重複使用包材及生產廢棄物減量，亦透過全員參與及承諾，推動環境保護與企業永續發展。
- 配合廣達集團政策承諾導入 SBTi 科學減碳方法，設定有助於控制全球升溫不超過 1.5°C 的減碳目標。承諾以 2022 年為基準年，集團至 2030 年類別一及類別二減碳達較 2022 年減 42%，類別三～類別六減少 25%，期許在 2030 年集團使用再生能源達 50%，2050 年達到淨零碳排。



附錄五：查證聲明

GHG 查證聲明書



茲證明

廣明光電股份有限公司

桃園市龜山區華亞二路 58-2 號 6 樓

持有聲明書編號：TWN29669762G-2/C Rev.1

法國國際質量認證中心(香港)有限公司對廣明光電股份有限公司所報告的溫室氣體聲明進行了獨立查證，此查證聲明適用於以下描述工作範圍內的相關資訊。

廣明光電股份有限公司負責報告溫室氣體聲明。法國國際質量認證中心(香港)有限公司負責對其所報告溫室氣體聲明的準確性，以及用於蒐集、分析和審查資訊的基礎系統和過程提供獨立查證。

查證範圍：

- 廣明光電股份有限公司，位於桃園市龜山區華亞二路 58-2 號 6 樓
- 達研(上海)光電有限公司，位於上海松江出口加工區三庄路 66 弄 6 號
- Techman Electronics (Thailand)Co.,Ltd. 位於 No.236-237 Moo 2, Tambol Nongchark, Amphur Banbung Chonburi 20170.
- 盤查期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

報告邊界及查證數據：

- 類別 1：直接溫室氣體排放與移除：717.6155 公噸二氧化碳當量
- 類別 1：生質燃燒溫室氣體排放量：0.0000 公噸二氧化碳當量
- 類別 2：輸入能源之間接溫室氣體排放：13,562.2951 公噸二氧化碳當量

查證意見：

依據法國國際質量認證中心(香港)有限公司所進行之查證過程與程序，有充分證據顯示廣明光電股份有限公司之類別 1 及 2 溫室氣體聲明為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，以及根據 ISO 14064-1:2018 所準備，符合查證協議之合理保證等級。

技術審查：劉育鈞

最初發行日期：5/3/2026

AREA MANAGER & OPERATION MANAGER：吳健邦

版次發行日期：5/3/2026

BUREAU VERITAS CERTIFICATION HONG KONG LIMITED
RM. 23-25, 10/F., Pacific Trade Centre 2 Kai Hing Road, Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong
+852-2815-2092

Page 1 of 3
Ver.: 20250314

聲明書編號：TWN29669762G-2/C Rev.1
版次發行日期：5/3/2026



溫室氣體排放及移除資訊：

廣明光電股份有限公司：桃園市龜山區華亞二路 58-2 號 6 樓

達研(上海)光電有限公司：上海松江出口加工區三庄路 66 弄 6 號

(排除 3 樓客戶辦公區及客戶實驗室)

Techman Electronics (Thailand)Co.,Ltd. : No.236-237 Moo 2, Tambol Nongchark, Amphur Banbung Chonburi 20170.

(排除客戶辦公區及客戶實驗室)

類別	子類別	說明	tCO ₂ e	
類別 1： 直接溫室氣體排放與移除	1.1 固定燃燒之直接排放	—	4.2594	717.6155
	1.2 移動燃燒之直接排放	—	106.4531	
	1.3 產業過程產生之直接過程排放與移除	—	0.0000	
	1.4 人為系統中溫室氣體釋放產生之直接過程排放	—	606.9031	
	1.5 土地利用、土地利用變更及林業之直接排放與移除	—	0.0000	
	生質燃燒溫室氣體排放量	—	0.0000	
類別 2： 輸入能源之間接溫室氣體排放	2.1 輸入電力之間接排放	地點基準方法*	13,562.2951	13,562.2951*
	市場基準方法	N.A.	N.A.	
	2.2 輸入能源之間接排放	N.A.	N.A.	
類別 3： 運輸之間接溫室氣體排放	3.1 上游貨物運輸所配送之排放	N.S.	N.A.	N.A.
	3.2 下游貨物運輸所配送之排放	N.S.	N.A.	
	3.3 員工通勤之排放	N.S.	N.A.	
	3.4 客戶和訪客交通之排放	N.S.	N.A.	
	3.5 商務旅行之排放	N.S.	N.A.	
類別 4： 組織使用產品之間接溫室氣體排放	4.1 購入貨物之排放	N.S.	N.A.	N.A.
	4.2 資本貨物之排放	N.S.	N.A.	
	4.3 固體及液體廢棄物處置之排放	N.S.	N.A.	
	4.4 資產的使用之排放	N.S.	N.A.	
	4.5 使用上述子類別未提及服務的使用之排放	N.S.	N.A.	
類別 5： 與使用組織產品有關之間接溫室氣體排放	5.1 產品的使用階段之排放或移除	N.S.	N.A.	N.A.
	5.2 下游租賃資產之排放	N.S.	N.A.	
	5.3 產品生命結束階段之排放	N.S.	N.A.	
	5.4 投資之排放	N.S.	N.A.	
類別 6： 其它來源之間接溫室氣體排放		N.S.	N.A.	N.A.

* N.S.: Non-significant 非重大; N.A.: Not available 未有資料

BUREAU VERITAS CERTIFICATION HONG KONG LIMITED
RM. 23-25, 10/F., Pacific Trade Centre 2 Kai Hing Road, Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong
+852-2815-2092

Page 2 of 3
Ver.: 20250314

聲明書編號：TWN29669762G-2/C Rev.1
版次發行日期：5/3/2026



詳細查證範圍：

- 用於進行查證的查證協議：ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- 盤查期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
- 排放溫室氣體種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)
- 全球暖化潛勢(GWP)：引用 IPCC 2021 年第六次評估報告
- 外購電力排放係數：
 - 台灣：台灣經濟部能源局民國 2025 年公布之 2024 年度電力排碳係數 0.474 kgCO₂e/kWh
 - 中國：中華人民共和國生態環境部 2025 年公布之 2022 年電力二氧化碳排放因子 0.550 kgCO₂e/kWh
 - 泰國：泰國 TGO 溫室氣體管理組織(公共組織)2026 年公布之電力數據 2022~2024 年平均値 0.475 kgCO₂e/kWh
- 彙總排放量的方法：營運控制
- 盤查清冊版本：2026/2/3
- 盤查報告版本：2026/2/3

查證方法：

依據風險評估及取樣計畫，對廣明光電股份有限公司、達研(上海)光電有限公司及 Techman Electronics (Thailand)Co.,Ltd.進行現場/遠端訪視，訪談有關人員，審查其產生的文件證據；於廣明光電股份有限公司、達研(上海)光電有限公司及 Techman Electronics (Thailand)Co.,Ltd 的辦公室及現場，審查蒐集、彙總及分析的方法、資訊系統和數據；以及稽核廣明光電股份有限公司、達研(上海)光電有限公司及 Techman Electronics (Thailand)Co.,Ltd 用於決定溫室氣體聲明的數據樣本。

查證作業實施日期：

- 2026 年 1 月 23 日, 2026 年 2 月 2 日, 及 2026 年 2 月 3 日

查證小組：

- 主導查證員：滿政顯 *Man Ching*
- 查證員：呂如娥、施泰安、林靖瑋 *Joy Taiwan Shih Jing-Wei Lin*

查證聲明/附屬性聲明/利益衝突聲明

本查證聲明，包括本文明所述之意見，僅為根據廣明光電股份有限公司雙方之查證協議提供，法國國際質量認證中心(香港)有限公司(BUREAU VERITAS CERTIFICATION HONG KONG LIMITED)的查證聲明與廣明光電股份有限公司將此聲明提供其相關使用者以證明溫室氣體排放資訊，此等聲明並非提供一方使用本聲明做為決策之任何責任。本查證聲明及附件內容可能包含屬於廣明光電股份有限公司之機密資訊，未經廣明光電股份有限公司書面同意，其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。法國國際質量認證中心(香港)有限公司(BUREAU VERITAS CERTIFICATION HONG KONG LIMITED)與廣明光電股份有限公司並無財務投資之關係，符合利益衝突規避之要求。

BUREAU VERITAS CERTIFICATION HONG KONG LIMITED
RM. 23-25, 10/F., Pacific Trade Centre 2 Kai Hing Road, Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong
+852-2815-2092

Page 3 of 3
Ver.: 20250314



2025 年永續報告書 之獨立保證意見聲明書



廣明光電股份有限公司 2025 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2604005

廣明光電股份有限公司(以下簡稱廣明光電)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外,與廣明光電並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關廣明光電之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於廣明光電提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由廣明光電回覆。

保證範圍

廣明光電與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及廣明光電在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估廣明光電遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結廣明光電之永續報告書內容,對於廣明光電的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關廣明光電 2025 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了廣明光電對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為廣明光電所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於廣明光電之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與廣明光電之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核廣明光電之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對廣明光電之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

第一頁(共二頁)



廣明光電已建立與主要利害關係人合作的過程,包含股東/投資人、客戶、供應商、員工、鄰里社區及金融機構等,於 2025 年展開一系列利害關係人活動,涉及環境、社會和經濟等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了廣明光電的包容性議題。

重大性

報告書已載明廣明光電所關注環境、社會和經濟面向等主題,並鑑別出 8 項重大主題包括營運績效、薪酬福利、客戶關係、人才培育、創新服務、資訊安全、產品品質與顧客健康安全及溫室氣體管理等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了廣明光電的重大性議題。

回應性

廣明光電執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括股東常會、官網投資人專區、公開資訊觀測站、客戶會議/業務拜訪、客戶滿意度調查、供應商稽核與教育/申訴信箱、勞資會議、員工申訴管道、鄰里社區申訴管道、電話及電子信箱等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了廣明光電的回應性議題。

衝擊性

廣明光電已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。廣明光電已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了廣明光電的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

廣明光電提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了廣明光電的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供廣明光電使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,
並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)
於 2026 年 05 月 04 日簽署發行

簽證 陳文復 總經理



第二頁(共二頁)



廣明光電股份有限公司
Quanta Storage Inc.

QUANTA STORAGE
2025 SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書