

廣明光電股份有限公司

職場多元化政策

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

本公司依據「招募任用管理辦法」，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、政治背景、國籍、性別、性取向、年齡、婚姻、身心障礙、星座、血型或其他等任何因素為由而有不公平的對待。

- 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪資福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
- 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

2022 年多元化統計

多元化統計		台灣總部		大陸廠區		泰國廠區	
性別	男	154	70.97%	268	56.18%	311	38.83%
	女	63	29.03%	209	43.82%	490	61.17%
年齡	未滿 30 歲	37	17.05%	151	31.66%	320	39.95%
	30 歲以上未滿 50 歲	144	66.36%	320	67.09%	419	52.31%
	50 以上歲	36	16.59%	6	1.25%	62	7.74%
主管職	男	73	80.22%	18	54.54%	13	31.71%
	女	18	19.78%	15	45.46%	28	68.29%

申訴制度

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管、行政管理處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供員工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，除不定時宣導外，並設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

本公司除例行宣導外於112年度針對性騷擾防治特別聘請專家針對性騷擾的定義和案例加以說明，讓大家了解並尊重人際之間的界線。

總計2堂課共計時數為 4小時，共計266位員工完成課程。