

廣明光電股份有限公司

利害關係人專區

本公司為加強企業對利害關係人權益之重視，瞭解利害關係人及其關注議題並設置溝

通管道，將與各利害關係人溝通情形定期每一年度向董事會報告。(111 年利害關係人

之溝通情形已於 111.12.09 董事會中報告)

利害關係人	關注議題	溝通管道及回應方式	溝通頻率	說明
股東/ 投資者	聯絡窗口：財務中心 李協理 TEL：(03)3288090#11600			
	營運策略與展望 產業變化	財務報告(季/年)、年報、股東大會、法說會	定期/ 不定期	說明公司短中長期的營運目標與投資策略。
	財務績效與獲利能力	定期公布季度財務報告及營運訊息		依據國際會計準則編製相關財務報表，並針對各期財務數字分析與說明。
	公司治理 風險管理 永續發展	將重大訊息公開於公開資訊觀測站與公司網站 設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立暢通的溝通管道		持續透過多元化溝通管道向投資人揭露公司治理相關訊息。
政府/ 主管機關	聯絡窗口：財務中心 李協理 TEL：(03)3288090#11600	不定期		依法遵循主管機關之要求定期相關資訊。
相關法令規章之遵循	設立聯絡窗口與主管機關維持良好互動 參與主管機關討論會、座談活動 配合主管機關監理與查核		依據最新法令規章，檢視目前內部規章配合修訂。	
供應商	聯絡窗口：營運管理處 丁處長 TEL：(03)3288090#11417			
	環境面法規遵循 產品責任法規遵循 供應商管理	簽署供應商社會責任承諾書 供應商業務檢討會議、從業道德宣導 申訴信箱	不定期	要求廠商依據本公司「採購合約」及「供應商社會責任」簽訂承諾書。 設立申訴信箱提供廠商反應任何破壞採購紀徑之情事，以確保廠商獲得公平競爭的機會。

利害關係人	關注議題	溝通管道及回應方式	溝通頻率	說明
員工	聯絡窗口：行政管理處 劉資深經理 TEL：(03)3288090#11500			
	多元化與平等機會	主管與同仁不定期進行溝通會議 員工服務專線與員工意見箱 遵循國際人權公約	不定期	建立員工多元溝通管道，提供有效及適當申訴機制，申訴過程平等、透明，並對申訴予以妥適回應。 遵循國際人權公約關懷弱勢族群、無性別、社會階級、年齡、婚姻等差別待遇。
	職業健康與安全 員工福利 員工考核機制	性騷擾申訴專線及信箱	不定期	提供員工安全與健康之工作環境，實施安全與健康教育訓練，降低對員工安全與健康危害，預防職業災害。
		定期實施消防安全操作講習及地震演習	每年兩次	
		定期專科醫師及專業護理師臨廠服務，提供員工健康相關醫療諮詢與衛教	每周一次	安排員工健康檢查及相關醫療諮詢，隨時掌握自身的身體狀態。(111.08.11 實施員工健康檢查)
		提供員工免費健康檢查及諮詢	每二年一次	
		提供以職能為基礎的培訓課程	不定期	提供工作方面的專業技能知識，提供員工職能發展能力。
年度績效管理作業	每年二次	依據年度個人績效做為評估獎金發放參考。		
客戶	聯絡窗口：各BU業務部人員 TEL：(03)3288090			
	產品與服務標示 客戶保護與溝通 產品責任法規遵循	定期與客戶召開業務檢討會議 客戶滿意度調查 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，協同預防與持續改善	不定期	針對客戶意見，積極改善溝通和回應並納入管理。
社會	聯絡窗口：財務中心 李協理 TEL：(03)3288090#11600			
	社會法規遵循 環境面法規遵循 社會關懷 產品責任法規遵循	贊助經費或物品 提供人力協助給非營利組或機構	不定期	企業志工服務、參與公益活動、社會關懷與捐款。