

廣明光電股份有限公司

利害關係人專區

本公司為加強企業對利害關係人權益之重視，瞭解利害關係人及其關注議題並設置溝通管道，將與各利害關係人溝通情形定期每一年度向董事會報告。

(112 年利害關係人之溝通情形已於 112.12.15 董事會中報告)

利害關係人	關注議題	溝通管道及回應方式	溝通頻率	說明
股東/ 投資者	聯絡窗口：財務中心 李協理 TEL：(03)3288090#11600			
	營運策略與展望 產業變化	財務報告(季/年)、年報、股東大會、法說會	定期/ 不定期	說明公司短中長期的營運目標與投資策略。
	財務績效與獲利能力	定期公布季度財務報告及營運訊息		依據國際會計準則編製相關財務報表，並針對各期財務數字分析與說明。
公司治理 風險管理 永續發展	將重大訊息公開於公開資訊觀測站與公司網站 設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立暢通的溝通管道	持續透過多元化溝通管道向投資人揭露公司治理相關訊息。		
政府/ 主管機關	聯絡窗口：財務中心 李協理 TEL：(03)3288090#11600			
	相關法令規章之遵循	設立聯絡窗口與主管機關維持良好互動 參與主管機關討論會、座談活動 配合主管機關監理與查核	不定期	依法遵循主管機關之要求定期相關資訊。 依據最新法令規章，檢視目前內部規章配合修訂。
供應商	聯絡窗口：營運管理處 丁處長 TEL：(03)3288090#11417			
	環境面法規遵循 產品責任法規遵循 供應商管理	簽署供應商社會責任承諾書 供應商業務檢討會議、從業道德宣導 申訴信箱	不定期	要求廠商依據本公司「採購合約」及「供應商社會責任」簽訂承諾書。 設立申訴信箱提供廠商反應任何破壞採購紀徑之情事，以確保廠商獲得公平競爭的機會。

利害關係人	關注議題	溝通管道及回應方式	溝通頻率	說明
員工	聯絡窗口：行政管理處 劉資深經理 TEL：(03)3288090#11500			
	多元化與平等機會	主管與同仁不定期進行溝通會議 員工服務專線與員工意見箱 遵循國際人權公約	不定期	建立員工多元溝通管道，提供有效及適當申訴機制，申訴過程平等、透明，並對申訴予以妥適回應。 遵循國際人權公約關懷弱勢族群、無性別、社會階級、年齡、婚姻等差別待遇。
	職業健康與安全 員工福利 員工考核機制	性騷擾申訴專線及信箱	不定期	提供員工安全與健康之工作環境，實施安全與健康教育訓練，降低對員工安全與健康危害，預防職業災害。
		定期實施消防安全操作講習及地震演習	每年兩次	
		定期專科醫師及專業護理師臨廠服務，提供員工健康相關醫療諮詢與衛教	每年四次/ 每月四次	安排員工健康檢查及相關醫療諮詢，隨時掌握自身的身體狀態。
		提供員工免費健康檢查及諮詢	每二年一次	
		提供以職能為基礎的培訓課程	不定期	提供工作方面專業技能知識，及員工職能發展能力。
年度績效管理作業	每年二次	依據年度個人績效做為評估獎金發放參考。		
客戶	聯絡窗口：各BU業務部人員 TEL：(03)3288090			
	產品與服務標示 客戶保護與溝通 產品責任法規遵循	定期與客戶召開業務檢討會議 客戶滿意度調查 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，協同預防與持續改善	不定期	針對客戶意見，積極改善溝通和回應並納入管理。
社會	聯絡窗口：財務中心 李協理 TEL：(03)3288090#11600			
	社會法規遵循 環境面法規遵循 社會關懷 產品責任法規遵循	贊助經費或物品 提供人力協助給非營利組或機構	不定期	企業志工服務、參與公益活動、社會關懷。