

廣明光電股份有限公司

永續發展實務推動運作及執行情形

執行單位：永續發展委員會

執行時間：112/01~112/11

日期：112.12.15

本公司設立永續發展委員會，依據本公司『永續發展實務守則』之規範，推動永續發展相關作業，編制「永續報告書」並定期每半年度向董事會報告。

A. 落實社會責任

- 本公司已通過了ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、等體系認證，並於生產基地遵守責任商業聯盟(RBA)行業行為守則，落實企業社會責任，同時，公司產品通過了中國CCC、美國UL、德國TUV、挪威NEMKO等認證，且隨時依據各認證之有效期進行更新；以上各管理體系之運行和產品安全均能滿足相關國際標準、以及客戶的要求。
- 隨時檢視修訂本公司相關公司治理之辦法。
- 根據年度教育訓練計畫，每月提供相關內部教育訓練，讓員工對勞工道德、利益及權益有更加深入的瞭解。及不定期提供與工作相關之外部訓練課程，安排員工參與，以提升員工職能發展能力。
- 本公司定期每季舉行經營成果會議，由高階主管於會議中向員工報告營運相關變動並宣導最新相關法令，進行雙向溝通。另於公司內部網站及不定時之會議宣導相關企業倫理，員工也可透過公司內部網站查詢相關行為準則規章，員工績效考核系統亦將員工之行為操守列入考量。

B. 發展永續環境

- 本公司一向注重環保和節能，除積極將資源充分有效利用，減少廢棄物產生並委託環保機關審查合格之專業廠商處理廢棄物。經鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性，以ISO 14001及ISO 45001之管理系統為基準，展開重大環境考量及職業安全衛生風險控制，利用目標及方案管理，制定應急響應措施，進行優先改善；較低之風險則運用作業管制方式予以控管，均獲得顯著的成效。
- 本公司配合氣候變遷對營運活動之影響，積極宣傳節能環保政策，制定公司環境保護節能減碳及溫室氣體減量管理目標及策略，並要求根據實

際情況做出調整並跟蹤考核。為保證產品環境質量，建立IECQ/QC080000有害物質過程管理體系，推廣設計開發杜絕禁用物質、源頭控制其綠色伙伴、過程管理防止交叉污染、全員參與產品持續減廢、永續滿足法規客戶要求等方針，透過對供應鏈HSF(Hazardous Substance Free)管理，全員HSF訓練及零部件相關有害物質檢測，以達到綠色家園目標。為應環境低碳化趨勢及社會責任要求，建立ISO 14064盤查公司與產品碳排放狀況，從而制訂相應減排計劃及相應措施，以滿足法規與客戶之持續改進要求。

C. 維護社會公益

- 本公司遵守相關勞動法規、責任商業聯盟(RBA)行業行為守則、國際人權公約及相關國際條例、國家與本地區相關的法律法規；尊重國際公認基本勞動人權原則，通過持續改進工作、保護公司員工人權，並促進供應商遵守相關準則，減少違規風險和職業安全衛生損失，相關政策皆規範公司規章。
- 本公司為保護員工的安全與健康，以ISO 45001管理系統為基準，識別公司所有環境與安全之危險源，建立職業健康安全目標管理方案，制定緊急應變方案，並定期進行消防與地震演習，安排特殊崗位及化學品操作人員進行定期培訓，在管理和執行方面做到良好的預防作用，以杜絕安全事故的發生。另每周安排專科醫師及專業護理師臨廠服務，提供員工健康相關醫療諮詢與衛教，且於每二年安排員工健康檢查，並設員工休息室及簡易型健身房提供健身器材設備，以利員工做健康控管。
- 本公司官網已建立員工申訴信箱、投訴電話等管道，另於內部員工專區設置建立員工多元溝通管道，如：性騷擾申訴專線及信箱、員工意見箱等)提供有效及適當申訴機制，且負責人員會針對合理性的意見或建議及時作出妥善處理。截至目前為止尚未有任何員工及利害關係人提出申訴之情形發生。
- 本公司採購單位對於可能合作之供應商，要求其填寫「供應商評估資料表」，並對其實際情況進行循例審核或實地評估，評估內容包含廠商對企業社會責任的遵守情況、衝突礦產的獲得與使用情況的調查。對所有合作之供應商均需簽訂採購合約，規定供應商需要遵守社會責任政策並簽訂「供應商企業社會責任承諾書」，若有違反社會責任或對環境與社會有顯著影響之情事，將終止或解除該份合約。本著尊重和保護智慧財產權，公平經營、廣告和競爭的原則，對產品及服務過程均遵守相關法規及國際準則之規範，確實保護消費者權益。

- 本公司旗下之達明機器人與臺灣大學攜手產學合作，成為智慧製造領域不可或缺的合作夥伴，位於台大的機器人實作實驗室提供學生智慧機器人的全方位學習。開設「智慧機器人應用與實作」課程，以PBL(Problem based learning)為主軸，培養學生解決問題的跨域整合能力，結合在各產業常見的瑕疵檢測需求，從協作機器人功能至 AI、3D 的應用，整合大數據分析及智能工廠管理，呈現多面向智慧製造的人才培育。這些課程不僅提供學術知識，還將學生引入實際工廠設備的操作和 ROS 系統開發。課程強調實際應用和問題解決，並在 PBL 的框架下鼓勵學生自主思考並提出解決方案，以應對各種產業挑戰。
- 本公司旗下之達明機器人與陽明交大共同研發，利用混合實境(MR)規劃機器人路徑的新技術，以直覺式的手勢設定AI協作機器人路徑，讓第一線人員更快的完成工作目標。混合實境技術具備手勢識別功能，只要帶著MR眼鏡，透過攝影機即可檢視操控者、機器人與環境之間的對應關係，並追蹤和辨識手部動作，用以規劃虛擬路徑，並於現實環境實際執行路徑。混合實境搭配具智慧視覺的達明AI協作機器人，能以卓越的精確度和效率執行任務，更增強人機互動，提高自動化行業的生產效率。

為履行永續發展，將不定期對環保、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動盡一份心力。公司嚴格遵守勞工法律法規及商業道德，並考量國內外企業社會責任之發展趨勢、公司本身整體營運活動，推動各項企業社會活動。

112 年度永續發展報告：

報告事項	說明
公司治理 (落實公司治理)	<ul style="list-style-type: none"> • 訂定公司治理實務守則、誠信經營守則，並隨時檢視修訂符合法令之需求。 • 董事善盡義務，督促實踐履行社會責任，隨時檢討實施成效及持續改進。 • 宣導永續發展責任相關事宜，並編制永續報告書。 • 落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
環保節能 (發展永續環境)	<ul style="list-style-type: none"> • 舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。 • 推動溫室氣體盤查。 • 根據 2024 年訂定環境管理目標措施執行，定期追蹤和檢討各項目標進度，確保目標的達成。

	<ul style="list-style-type: none"> • 9/28 辦理「環保專題-環境、生活與健康的關係」講座，響應推展做環保自己來，並宣導節能減碳救地球等工作。 • 10/28 舉辦「淨灘撿塑」活動，約 30 人共同參與，為環境永續盡份心力。
<p>員工照顧、社會參與 (維護社會公益)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 遵循國際人權公約關懷弱勢族群、無性別、社會階級、年齡、婚姻等差別待遇。 • 提供員工安全與健康之工作環境，實施安全與健康教育訓練，降低對員工安全與健康危害，預防職業災害。 • 每年四次由專科醫師及每月四次專業護理師臨廠服務，提供員工健康相關醫療諮詢與衛教。 • 產品或服務以公平合理方式對待，提供客戶或消費者申訴程序，尊重消費者隱私權，保護提供之個人資料。 • 建立員工多元溝通管道，提供有效及適當申訴機制，申訴過程平等、透明，並對申訴予以妥適回應。 • 實物捐贈、志工服務促進社區發展。